

" المراجعة الاجتماعية وعلاقتها بالأداء الإداري بالأندية الرياضية

بمحافظة الدقهلية "

أ.د/ حسن أحمد الشافعي	م.د/ محمد علي البنا	م.د/ أحمد حسني السيد خليل
الأستاذ المتفرغ بقسم الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية للبنات جامعة الأسكندرية	مدرس دكتور بقسم الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية للبنات جامعة حلوان	مدرس دكتور بقسم الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية جامعة المنصور

مقدمة البحث:

تلعب الأندية الرياضية دوراً هاماً في المجتمع المحيط بها، حيث يجب عليها أن تراجع خططها وبرامجها وأنشطتها التعافيه والاجتماعية، حيث أن استمرارية هذه الهيئات والمؤسسات مرتبط بدرجة كبيرة بعلاقتها مع مختلف أصحاب المصالح الذين لهم تأثير على مستوى أدائها بمعنى ان أداء الهيئة أو المؤسسة امتد اليوم ليشمل الأداء الاجتماعي في إطار المسؤولية الاجتماعية. (5: 2)

ونتيجة لزيادة الاهتمام بالمسؤولية الاجتماعية وما تبعه من ظهور المحاسبة الاجتماعية كأداة لتقييم وقياس الأداء الاجتماعي واعداد التقارير والقوائم الاجتماعية التي تعبر عن المساهمة الاجتماعية والتي تعد جزء لا يتجزأ من نظام المعلومات المحاسبي ونظراً لزيادة الحاجة إلي القياس والافصاح المحاسبي عن المسؤولية الاجتماعية، نبعت الحاجة إلي ايجاد وسيلة للتحقق وتقييم ذلك الاداء بصورة مستقلة عن الاداء الاقتصادي.(10: 96)

حيث يقصد بالمراجعة الاجتماعية ببساطة التعرف علي مدي قوة أو ضعف المؤسسة بالنسبة للمشاكل الاجتماعية المتعلقة بظروفه الداخلية والخارجية، وبمعني آخر تحديد ما يتوقع المجتمع الحصول عليه من المؤسسة مثل التبرعات وفرص التوظيف التي يوفرها وتأمين الموظفين وجودة الانتاج وتوفير التغذية والاسكان، والمساهمة في حل مشاكل المواصلات وتوظيف المعوقين، أي أن الغرض من المراجعة الاجتماعية هو تقدير الى أي حد يفي المشروع بمسئوليته الاجتماعية.(1: 24) (4: 32)

لذا بدأت المراجعة الاجتماعية كعلم جديد تحتل أهميتها كمنشأ لازم للتحقق من وفاء منظمات الاعمال بمسئوليياتها الاجتماعية، حيث أصبح دور المراجعة الاجتماعية لا يقتصر علي

شكلها التقليدي القائم علي المراجعة الحسابية والمستندية والفنية للدفاتر والسجلات وإبداء الرأي الفني المحايد إلي اداة لتوفير خدمة الأطراف المتعددة منها إدارة المؤسسات كما ظهرت المراجعة الاجتماعية التي تهتم بتقييم الاداء الاجتماعي.(3: 229) (11: 3)

وتعتمد أي منظمة من المنظمات إلى حد كبير في سعيها لتحقيق أهدافها والوفاء بمسئولياتها الاجتماعية على مستوى أداء المديرين الذين يعملون بها، أي عندما يتمكن المدراء في المنظمة من أداء وظائفهم الإدارية على نحو جيد فإن المنظمة يصبح لديها درجة عالية من احتمال تحقيق أهدافها المنشورة بفعالية. وهكذا، إذا تمكنت المنظمات المختلفة التي يتكون منها مجتمع ما أن تحقق بنجاح أهدافها فإن هذا المجتمع على المستوى القومي سوف يشهد حالة من الازدهار والرفاهية. (2: 26)

مشكلة البحث:

إن الاندية كهيئات رياضية تعتبر منظومة متكاملة ذات أدوار متعددة ومتداخلة عالية الحساسية، حيث تشير المادة الخامسة والأربعين من قانون الرياضة المصري رقم 71 لسنة 2017م والتي تنص على أن "يعمل النادي على توفير الخدمات الرياضية للأعضاء، وما يتصل بها من نواح ثقافية واجتماعية وترويحية، ويلتزم النادي الرياضي بتيسير الأنشطة الرياضية والاجتماعية والترويحية للأشخاص ذوي الإعاقة والأقزام من الأعضاء وتدريبهم وفقاً للقانون"، ومن ثم يرى الباحثون في هذه المادة أن الدور التوعوي الثقافي للأندية الرياضية لم يكن غائبا عن ذهن المشرع عند وضع قانون الرياضة الجديد.(16: 20)

حيث قامت العديد من الاندية الرياضية المصرية بالقيام بالمسؤولية الاجتماعية ناحية المجتمع مثل نادي بيراميدز - مرفق (10) - الذي قام بإنشاء برنامج اجتماعي خدمي بقيمة 100 مليون جنيه في مصر، يهدف هذا البرنامج إلى تحسين خدمات الصحة والتعليم والمرافق العامة للقرى الأكثر احتياجاً، أما بمحافظة الدقهلية قامت العديد من الاندية الرياضية بإشهار جمعيات خيرية مثل قيام نادي جزيرة الورد بإشهار جمعية جزيرة الورد الخيرية لخدمة جميع أبناء محافظة الدقهلية.(15) (17)

ومن خلال إطلاع الباحثين علي توصيات الدراسات السابقة، فقد أوصت دراسة كل من محمد موسي (2012م) (7) ويسرا محمد (2014م) (11) وعبدالباقي حسين (2016م) (4) علي ضرورة إجراء المزيد من الدراسات والبحوث حول المثولية الاجتماعية وكيفية محاسبتها وضرورة صياغة تشريعات اجتماعية ملزمة لكافة المؤسسات العامة للقيام بالمسؤولية الاجتماعية

علي الوجه الاكمل وضرورة الاعتراف بهذا النوع من المراجعة من السلطات التشريعية والمنظمات المهنية وضرورة تشجيع البحوث في الاطار الفكري لنظرية المراجعة الشاملة في كونها عملية انتقادية منظمة لفحص وتقييم المشروع من كافة نواحي الاداء به (مالي، إداري، اجتماعي)، وضرورة ايجاد نظام متكامل في مراجعة الانشطة الاجتماعية حتي يساعد في تقويم الاداء.

ومن كل ما سبق شعر الباحثين بضرورة التعرف علي العلاقة بين المراجعة الاجتماعية كاسلوب للمحاسبة وبين الاداء الاداري داخل الاندية الرياضية بمحافظة الدقهلية. هدف البحث:

يهدف البحث إلى التعرف على العلاقة بين المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري بالأندية الرياضية بمحافظة الدقهلية، من خلال الاهداف الفرعية التالية:

١. دراسة العلاقة بين المراجعة الاجتماعية بمحاوره، و الاداء الإداري لأندية الدقهلية بمحاوره.
 ٢. توضيح العلاقة بين المتغيرات الديمغرافية للعينه وكلّ من المراجعة الاجتماعية بمحاوره و الاداء الإداري لأندية الدقهلية بمحاوره.
 ٣. الكشف عن طبيعة الفروق بعينه البحث في كلّ من المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية الدقهلية تبعاً لـ (نوع النادي)
 ٤. التعرف على الاختلافات بين عينه البحث في كلّ من المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية الدقهلية. تبعاً لـ (تاريخ انشاء النادي - عدد العاملين الدائمين).
- فروض البحث:

١. توجد علاقة ارتباطية دالة احصائياً بين المراجعة الاجتماعية بمحاوره و الاداء الإداري لأندية الدقهلية بمحاوره.
٢. توجد علاقة ارتباطية دالة احصائياً بين المتغيرات الديمغرافية للعينه وكلّ من المراجعة الاجتماعية والاداء الإداري لأندية الدقهلية.
٣. توجد فروق دالة إحصائياً بين متوسطات درجات عينه البحث في كلّ من المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية الدقهلية. تبعاً لـ (نوع النادي).
٤. يوجد تباين دال إحصائياً بين درجات عينه البحث في كلّ من المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية الدقهلية. تبعاً لـ (تاريخ انشاء النادي - عدد العاملين الدائمين).

مصطلحات البحث:

- **المراجعة الاجتماعية:** "هي تقييم مدي مساهمة المشروع الاجتماعية، وتوفير المعلومات اللازمة لذلك التي تقدم الى ادارة المشروع لوضع الخطط واعداد التقارير". (1: 24)
- **الاداء الإداري:** "مجموعة السلوكيات الإدارية ذات العلاقة المعبرة عن قيام الموقف بأداء مهامات وتحمل مسؤوليات". (8: 687)
- الدراسات المرجعية:
 أولاً: الدراسات المرجعية باللغة العربية:
- ١- **دراسة منصور الغامدي (2017م) (9)** دراسة بعنوان : "المهارات الاجتماعية للمدير ودورها في تجويد الأداء" وتهدف الدراسة إلي التعرف على المهارات الاجتماعية الضرورية لدور المدير، عينة الدراسة جميع المدراء العاملين في ديوان وزارة الداخلية بمدينة الرياض والبالغ عددهم (150) وقام الباحث باختيار عينة عشوائية بسيطة، استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي كما استخدم الاستبيان كأداة لجمع البيانات وكانت أهم النتائج هي أن يجب على المدير أن يضبط انفعالاته عند تعامله من الموظفين، وتوفير الأمان لمن يعملون معه، وتعزيز شعور الأفراد بذواتهم ، وتقبل النقد من الموظفين.
- ٢- **دراسة عبد الباقي حسين (2016م) (4)** بعنوان دور المراجعة الاجتماعية في تقييم الاداء الاجتماعي لمنظمات الاعمال وهدفت الدراسة الي تناول دور المراجعة الاجتماعية في تقييم الاداء الاجتماعي لمنظمات الاعمال، واستخدمت الدراسة المنهج الاستنباطي والاستقرائي، وتوصلت الدراسة الي ان المبادي والمعايير الخاصة بمراجعته لاداء الاجتماعي تزيد من الثقة التقارير الاجتماعية مما يساعد في تقييم الاداء الاجتماعي.
- ٣- **دراسة يسرا محمد (2014م) (11)** بعنوان المراجعة الاجتماعية ودورها في تقييم الاداء الاجتماعي للمشروعات الاقتصادية، هدفت الدراسة إلى معرفة مدي مساهمة المعايير المهنية والتشريعات في تطبيق المراجعة الاجتماعية في المشروعات الاقتصادية، واعتمدت الدراسة علي المنهج التاريخي، وكانت من أهم نتائج الدراسة أن المراجعة الاجتماعية أفضل وسيلة لضبط وتقييم الاداء الاجتماعي للمشروعات الاقتصادية.
- ٤- **دراسة محمد الاشقر (2008م) (6)** بعنوان مجالات مساهمة المراجعة الإدارية في خدمة الإدارة وترشيد قراراتها في الشركات المساهمة العامة الفلسطينية، تهدف هذه الدراسة إلى تحديد مجالات مساهمة المراجعة الادارية في خدمة الادارة، وتم استخدام

الاستبيان كأداة لجمع البيانات، وبلغ عددها (101)، واستخدم المنهج الوصفي، وكان من أهم النتائج الدراسة أن المراجعة الادارية لم تلق الاهتمام الكافي حتى الان من قبل الجمعيات المهنية للمحاسبة والمراجعة في قطاع غزة.

ثانيا: الدراسات المرجعية باللغات الاجنبية:

١- دراسة لان اوبلي (lan O'Boyle) (2014م) (13) بعنوان إدارة الأداء والقياس في

المنظمات الرياضية غير الربحية على المستوى الوطني، تهدف هذه الدراسة الي فحص المجال الحالي لإدارة وتنظيم الأداء التنظيمي داخل المؤسسات الرياضية غير الربحية، واستخدم الباحثين المنهج المسحي، حيث قام بمسح الدراسات ذات الصلة على تلك المنشورة في اللغة الإنجليزية حتى عام 2012، وكانت أهم النتائج أن غالبية الدراسات التي تم تحديدها للمراجعة ركزت على قياس الأداء ضمن سياقات وهياكل متماثلة نسبياً، كما فحصت دراسات قليلة جوانب إدارة الأداء .

٢- دراسة فالد روسا (Vlad ROsCA) (2011م) (14) بعنوان المسؤولية الاجتماعية

للشركة الإنجليزية لكرة القدم: التاريخ والحاضر، تهدف الدراسة إلي تقديم أي نوع من أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) التي تنفذها أندية كرة القدم الإنجليزية، واشتملت عينة البحث علي الأندية العشرين التي تلعب في موسم 2010-2011 في الدوري الإنجليزي الممتاز، وكانت أهم نتائج الدراسة هي أن نوادي كرة القدم لا تهتم فقط بالنتائج الرياضية على أرض الملعب ، ولكنها أيضاً تدرك وضعها الاجتماعي .

٣- دراسة أني كوكروف (Anne Cockcrof) (2008م) (12) بعنوان مقارنة بين الدول

للمدفوعات غير الرسمية: نتائج المراجعة الاجتماعية للقطاع الصحي في دول البلطيق، تهدف الدراسة إلي المقارنات بين البلاد بالنسبة للمدفوعات غير الرسمية في القطاع الصحي في عام 2002م، واستخدمت المقابلة الشخصية واجري حوالي 10330 من المقابلات الأسرية، وتم اختيار عينة عشوائية طبقية من 30 مجموعة في كل بلد، وكانت من أهم النتائج ما يقرب من نصف المستجيبين لم يعتبروا دفعات غير رسمية للعاملين الصحيين فساداً، كما أعطى حوالي 14٪ من أفراد الأسر عبر البلدان الثلاثة هدايا في آخر اتصال لهم بالخدمات الحكومية.

إجراءات البحث:

المنهج المستخدم:

استخدم الباحثون المنهج الوصفي، الأسلوب المسحي لتناسبه مع طبيعة البحث.

مجتمع وعينة البحث:

- الأندية الرياضية بمحافظة الدقهلية وعددهم (45) نادي، بواقع (29) نادي أهلي، (11)

نادي شركات، (5) أندية خاصة - أعضاء الاتحاد المصري لكرة القدم - وهم (نادي

شيكو - نادي المياه - نادي ميجا - نادي الكهرباء - نادي السماد).

- عينة البحث الاستطلاعية:

تم تحديد العينة الاستطلاعية والتي بلغ عددها (50) فردا تم اختيارهم بطريقة عشوائية من

خارج عينة البحث الأساسية وممثلة لمجتمع البحث، من (2018/9/5م) الي (2018/9/22م).

- عينة البحث الأساسية:

تم اختيار عينة البحث الأساسية بالطريقة العشوائية، وقد بلغ قوامها (413) فردا من مجالس

الإدارات والعاملين بالأندية عينة البحث، من (2018/10/18م) الي (2018/10/29م). كما

هو موضح بجدول (1):

جدول (1) بيان عددي ونسبي بالعينة قيد البحث

م	اسم النادي	نوع النادي	أعضاء مجالس الإدارات		العاملون بالإدارات المالية وإدارات أخرى مرتبطة		إجمالي	
			%	ن	%	ن	%	ن
1	نادي شيكو	أندية خاصة	60.0	3	40.0	2	55.5	5
2	نادي ميغا		75.0	3	25.0	1	44.4	4
	إجمالي الأندية الخاصة	2	62.5	6	37.5	3	9	3.9
3	نادي النيل	أندية شركات	66.6	4	33.3	2	2.9	6
4	نادي الشرطة		60	3	40.0	2	2.4	5
5	نادي القوات المسلحة		66.6	2	33.3	1	1.4	3
	إجمالي أندية الشركات	3	64.2	9	35.7	5	14	6.9
6	نادي شربين	أندية أهلية	26.6	4	73.3	11	8.3	15
7	نادي السنبلوين		22.2	4	77.7	14	10	18
8	نادي الجزيرة		19.2	5	80.7	21	14.5	26
9	نادي بني عبيد		25	5	75	15	11.1	20
10	نادي دكرنس		31.5	6	68.4	13	10.6	19
11	نادي ميت غمر		31.2	5	68.7	11	8.9	16
12	نادي أجا		37.5	6	62.5	10	8.9	16
13	نادي المنصورة		28.5	6	71.4	15	11.7	21
14	نادي الحوار		21.4	6	78.5	22	15.6	28
	إجمالي الأندية الأهلية	9	26.2	47	73.7	132	179	88.6
	إجمالي الأندية عينة البحث	14	30.1	62	69.3	140	202	100

أدوات جمع البيانات:

1. المقابلة الشخصية المقننة لعدد من أعضاء مجالس الإدارات والعاملين بالأندية الرياضية

عينة البحث.

2. استبيان " المراجعة الاجتماعية". من اعداد الباحثون، مرفق(8).

3. استبيان "الاداء الإداري بالأندية الرياضية". من اعداد الباحثون، مرفق(9).

خطوات البحث:

بعد تحديد عينة البحث وإعداد أداة جمع البيانات قام الباحثون بالخطوات التالية:

المعاملات الإحصائية للاستبيان.

- حساب معامل الصدق:

استعان الباحثون بالطرق الآتية لحساب معامل صدق المقياس وهي:

1. صدق المحكمين.

2. صدق الاتساق الداخلي.

1. صدق المحكمين:

قام الباحثون بعرض محاور الاستبيان المقترحة مرفق (2)، (4)، وكذلك عبارات كل محور من المحاور مرفق (3)، (5)، على (9) خبراء مرفق (1) لإبداء الرأي حول مناسبة وكفاية المحاور والعبارات ومناسبة صياغتها لعينة البحث، ويوضح مرفق (6)، (7) آراء الخبراء.

2. صدق الاتساق الداخلي:

للتحقق من مدى ملائمة عبارات الاستبيان، قام الباحثون بتطبيق الاستبيان على عينة استطلاعية قوامها (50) فردا من مجالس الإدارات والعاملين بالأندية الرياضية عينه البحث. واستخدم الباحثون صدق الاتساق الداخلي لحساب صدق محاور وعبارات الاستبيان من خلال إيجاد معامل الارتباط بين العبارات ومحاورها، كما يتضح من الجداول من (2)، (3).

جدول (2) معامل الارتباط بين محاور وعبارات استبيان المراجعة الاجتماعية عينه البحث (المتغير المستقل) (ن=50)

العبرة	الارتباط	العبرة	الارتباط	العبرة	الارتباط	العبرة	الارتباط
1	**0.581	8	**0.510	15	**0.639	22	**0.572
2	**0.681	9	**0.745	16	**0.461	23	**0.563
3	**0.711	10	**0.632	17	**0.527	24	**0.372
4	**0.535	11	**0.715	18	**0.375	25	**0.513
5	**0.589	12	**0.657	19	*0.311	26	**0.474
6	**0.718	13	**0.458	20	**0.502	27	**0.494
7	**0.760	14	**0.718	21	**0.595		

(**) قيمة (ر) الجدولية عند (0.01) = 0.354 (*قيمة (ر) الجدولية عند (0.05) = 0.273 =

جدول (3) معامل الارتباط بين محاور وعبارات استبيان الاداء الإداري بأندية الدقهلية عينه البحث (المتغير التابع) (ن=50)

العبرة	الارتباط	العبرة	الارتباط	العبرة	الارتباط	العبرة	الارتباط
28	**0.528	37	**0.695	46	**0.493	55	**0.364
29	**0.783	38	**0.682	47	**0.479	56	**0.718
30	**0.761	39	**0.597	48	**0.750	57	**0.394
31	**0.795	40	**0.601	49	**0.718	58	**0.599
32	**0.759	41	**0.590	50	**0.622	59	**0.576
33	**0.784	42	**0.471	51	**0.551	60	**0.665

الارتباط	العبارة	الارتباط	العبارة	الارتباط	العبارة	الارتباط	العبارة
**0.553	61	*0.361	52	**0.525	43	**0.832	34
**0.536	62	**0.480	53	**0.399	44	**0.648	35
		**0.368	54	**0.471	45	**0.837	36

(**) قيمة (ر) الجدولية عند (0.01) = 0.354 (*قيمة (ر) الجدولية عند (0.05) = 0.273 =

ويتضح من الجدول (2)، (3) أن: وجود علاقة دالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.01)، (0.05)، بين استبيان المراجعة الاجتماعية والعبارات الخاص به، كما توجد علاقة دالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.01)، (0.05)، بين محاور استبيان الاداء الإداري بأندية الدقهلية والعبارات الخاصة به، وبذلك يمكن الاستناد إلى صدق الاتساق الداخلي بين محاور و عبارات الاستبيان ودرجة المحور التي ينتمي إليها.

جدول (4) معامل الارتباط بين المحاور واستبيان المراجعة الاجتماعية عينه البحث (المتغير المستقل) (ن=50)

م	المحاور	الاستبيان
1	مفهوم واهداف المراجعة الاجتماعية	**0.854
2	أهمية المراجعة الاجتماعية	**0.848
3	معايير المراجعة الاجتماعية	**0.642

(**) قيمة (ر) الجدولية عند (0.01) = 0.354 (*قيمة (ر) الجدولية عند (0.05) = 0.273 =

جدول (5) معامل الارتباط بين المحاور واستبيان الاداء الإداري عينه البحث (المتغير التابع) (ن=50)

م	المحاور	الاستبيان
1	البعد الاقتصادي للأداء الاجتماعي	**0.850
2	البعد القانوني للأداء الاجتماعي	**0.684
3	البعد التطوعي للأداء الاجتماعي	**0.876
4	البعد الاخلاقي للأداء الاجتماعي	**0.833

(**) قيمة (ر) الجدولية عند (0.01) = 0.354 (*قيمة (ر) الجدولية عند (0.05) = 0.273 =

ويتضح من جدول (4)، (5): وجود علاقة دالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.01) بين المحاور واستبيان المراجعة الاجتماعية، وكذلك استبيان الاداء الإداري بأندية الدقهلية.

- حساب معامل الثبات:

سوف يستخدم الباحث طريقتين لحساب الثبات:

١. طريقه الفا كرونباخ.
٢. طريقه التجزئة النصفية.
١. طريقه الفا كرونباخ:

استخدم الباحثون معامل ألفا كرونباخ و دلالة الاتساق الداخلي لحساب معامل ثبات محاور الاستبيانين، حيث قام الباحثين بتطبيق الاستبيان على عينة استطلاعية قوامها (50) فرداً، وتم حساب معامل الثبات لمحاور الاستبيانين كما يتضح من الجدول رقم (6)،(7) أن:
جدول (6) اختبار معامل ارتباط الفا كرو نباخ لاستبيان المراجعة الاجتماعية عينه البحث (المتغير المستقل) (ن=50)

م	المحور	الثبات
1	مفهوم واهداف المراجعة الاجتماعية	0.846
2	أهمية المراجعة الاجتماعية	0.722
3	معايير المراجعة الاجتماعية	0.523
	المراجعة الاجتماعية	0.853

* دال

جدول (7) اختبار معامل ارتباط الفا كرونباخ لاستبيان الاداء الإداري عينه البحث (المتغير التابع) (ن=50)

م	المحور	الثبات
1	البعد الاقتصادي للأداء الاجتماعي	0.910
2	البعد القانوني للأداء الاجتماعي	0.682
3	البعد التطوعي للأداء الاجتماعي	0.744
4	البعد الاخلاقي للأداء الاجتماعي	0.531
	الاداء الإداري	0.909

* دال

ويتضح من الجدول رقم (6)،(7) أن: ثبات محاور الاستبيان، حيث بلغ معامل الثبات (0.853) لاستبيان المراجعة الاجتماعية، و (0.909) لاستبيان الاداء الإداري لأندية الدقهلية، وكان معامل الاتساق الداخلي لكل محور دال مما يشير لارتفاع معامل ثبات محاور الاستبيان.

- طريقة التجزئة النصفية لحساب ثبات الاستمارتين:

استخدم الباحثون معامل ارتباط التجزئة النصفية ومعادلة ارتباط سبيرمان - براون وجتمان لحساب معامل ثبات محاور الاستبيانين، وذلك بتطبيقها على مجموعة الدراسة الاستطلاعية وعددهم (50) من أعضاء مجالس الادارات والعاملين بأندية الدقهلية عينه البحث، وتم حساب معامل الثبات لمحاور الاستبيانين، كما يتضح من الجدول رقم (8)،(9):

جدول (8) اختبار معامل ارتباط التجزئة النصفية لاستبيان المراجعة الاجتماعية عينه البحث (المتغير المستقل) (ن=50)

م	المحور	سبيرمان - براون	ارتباط جتمان

0.792	0.798	مفهوم واهداف المراجعة الاجتماعية.	1
0.514	0.529	أهمية المراجعة الاجتماعية.	2
0.443	0.449	معايير المراجعة الاجتماعية.	3
0.585	0.615	المراجعة الاجتماعية	

جدول (9) اختبار معامل ارتباط التجزئة النصفية لاستبيان الاداء الإداري عينه البحث (المتغير التابع) (ن=50)

م	المحور	سبيرمان - براون	ارتباط جتمان
1	البعد الاقتصادي للأداء الإداري.	0.438	0.429
2	البعد القانوني للأداء الإداري.	0.895	0.895
3	البعد التطوعي للأداء الإداري.	0.623	0.602
4	البعد الاخلاقي للأداء الإداري.	0.559	0.559
	الاداء الإداري	0.815	0.806

ويتضح من الجدول رقم (8)، (9) أن: معامل ارتباط التجزئة النصفية لاستبيان المراجعة الاجتماعية هو (0.615) لسبيرمان - براون و (0.585) عند جتمان، بينما معامل ارتباط التجزئة النصفية لاستبيان الاداء الإداري لأندية الدقهلية هو (0.815) لسبيرمان - براون و (0.806) عند جتمان.

مناقشة وتفسير الدلالات الإحصائية: (أولاً: النتائج الوصفية لعينه البحث)
- استبيان المراجعة الاجتماعية (المتغير المستقل).

جدول (10) توزيع نسبي لاستجابات عينة البحث نحو مفهوم واهداف المراجعة الاجتماعية (ن=413)

م	اوافق بشدة		أوافق		أحياناً		غ موافق		غ موافق بشدة		متوسط حسابي	انحراف معياري	كا
	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن					
1	24.9	103	33.7	139	29.1	120	9	37	14	3.4	2.32	1.04	142.63
2	14.8	61	40	165	28.3	117	14	58	12	2.9	2.50	1.00	169.84
3	13.1	54	23.7	98	35.6	147	22.8	94	20	4.8	2.82	1.07	112.00
4	20.8	86	35.4	146	22.3	92	14.8	61	28	6.8	2.51	1.17	91.61
5	14.5	60	24.7	102	32	132	21.1	87	32	7.7	2.82	1.14	71.51
6	12.3	51	26.9	111	35.4	146	17.7	73	32	7.7	2.81	1.10	102.63
7	17.9	74	23	95	28.3	117	19.6	81	46	11.1	2.83	1.25	33.33
8	22.5	93	25.4	105	34.6	143	12.8	53	19	4.6	2.51	1.11	111.12
9	12.6	52	20.8	86	27.1	112	25.9	107	56	13.6	3.07	1.22	37.71
10	12.6	52	24.2	100	33.4	138	20.1	83	40	9.7	2.90	1.15	74.13

* قيمة (كا) الجدولية عند (0.05) = 9.49

أوضحت نتائج جدول (10) أن: قيمة (كا2) المحسوبة أكبر من الجدولية (9.49)، لجميع العبارات الخاصة بالمحور، حيث تراوحت قيمة (كا2) المحسوبة ما بين (33.33: 169.84)، مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية في كل العبارات، ومن نتائج المحور يتضح ان هناك فروق ذات دلالة احصائية عند مستوي (0.05) لصالح الاختيار (أوافق) بالنسبة للعبارات (1 - 2 - 4)، وأيضا لصالح الاختيار (أحيانا) بالنسبة للعبارات (3 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10)، حيث كانت (كا2) المحسوبة أكبر من الجدولية مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية.

جدول (11) توزيع نسبي لاستجابات عينة البحث نحو أهمية المراجعة الاجتماعية (ن=413)

م	أوافق بشدة		أوافق		أحيانا		غ موافق		غ موافق بشدة		متوسط حسابي	انحراف معياري	كا2
	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن					
11	67	16.2	115	27.8	88	21.3	80	19.4	63	15.3	2.89	1.31	20.74
12	85	20.6	115	27.8	89	21.5	78	18.9	46	11.1	2.72	1.28	29.74
13	69	16.7	83	20.1	114	27.6	88	21.3	59	14.3	2.96	1.28	21.27
14	82	19.9	95	23	131	31.7	75	18.2	30	7.3	2.69	1.18	64.42
15	81	19.6	115	27.8	128	31	67	16.2	22	5.3	2.59	1.13	85.09
16	68	16.5	134	32.4	130	31.5	46	11.1	35	8.5	2.62	1.13	105.41
17	65	15.7	153	37	127	30.8	48	11.6	20	4.8	2.52	1.04	149.55
18	134	32.4	106	25.7	118	28.6	36	8.7	19	4.6	2.27	1.14	129.04
19	99	24	144	34.9	114	27.6	10	2.4	2	0.5	2.38	1.35	249.07
20	55	13.3	76	18.4	87	21.1	94	22.8	101	24.5	3.26	1.36	15.65

* قيمة (كا2) الجدولية عند (0.05) = 9.49

أوضحت نتائج جدول (11) أن: قيمة (كا2) المحسوبة أكبر من الجدولية (9.49)، لجميع العبارات الخاصة بالمحور، حيث تراوحت قيمة (كا2) المحسوبة ما بين (15.65: 249.07)، مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية في كل العبارات، ومن نتائج المحور يتضح ان هناك فروق ذات دلالة احصائية عند مستوي (0.05) لصالح الاختيار (أوافق بشدة) بالنسبة للعبارة (18)، ولصالح الاختيار (أوافق) بالنسبة للعبارات (11 - 12 - 19)، ولصالح الاختيار (أحيانا) بالنسبة للعبارات (14 - 15 - 16 - 17)، ولصالح الاختيار (غير موافق) بالنسبة للعبارات (13 - 20) حيث كانت (كا2) المحسوبة أكبر من الجدولية مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية.

جدول (12) توزيع نسبي لاستجابات العينة نحو معايير المراجعة الاجتماعية (ن=413)

م	أوافق بشدة		أوافق		أحيانا		غ موافق		غ موافق بشدة		متوسط حسابي	انحراف معياري	كا2
	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن					
21	80	19.4	108	26.2	138	33.4	56	13.6	31	7.5	2.63	1.15	85.85
22	87	21.1	79	19.1	94	22.8	85	20.6	68	16.5	2.92	1.37	9.61
23	71	17.2	89	21.5	149	36.1	59	14.3	45	10.9	2.80	1.20	79.36
24	127	30.8	107	25.9	102	24.7	56	13.6	21	5.1	2.36	1.19	90.13
25	83	20.1	142	34.4	108	26.2	55	13.3	25	6.1	2.50	1.13	99.91

م	اوافق بشدة		أوافق		أحيانا		أوافق		متوسط حسابي		انحراف معياري	كا
	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن		
26	39.5	163	30.3	125	21.1	87	21.1	87	2.03	1.08	198.41	
27	25.4	105	29.5	122	24.5	101	24.5	101	2.45	1.17	79.09	

* قيمة (كا) الجدولية عند (0.05) = 9.49

أوضحت نتائج جدول (12) أن: قيمة (كا) المحسوبة أكبر من الجدولية (9.49)، لجميع العبارات الخاصة بالمحور، حيث تراوحت قيمة (كا) المحسوبة ما بين (198.41: 9.61)، مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية في كل العبارات، ومن نتائج المحور يتضح ان هناك فروق ذات دلالة احصائية عند مستوي (0.05) لصالح الاختيار (أوافق بشدة) بالنسبة للعبارة (24)، ولصالح الاختيار (أوافق) بالنسبة للعبارات (25 - 26 - 27)، ولصالح الاختيار (أحيانا) بالنسبة للعبارات (21 - 22 - 23)، حيث كانت (كا) المحسوبة أكبر من الجدولية مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية.

- استبيان الاداء الإداري بالأندية الرياضية (المتغير التابع).

جدول (13) توزيع نسبي لاستجابات عينة البحث نحو البعد الاقتصادي للأداء الاجتماعي (ن=413)

م	اوافق بشدة		أوافق		أحيانا		أوافق		متوسط حسابي		انحراف معياري	كا
	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن		
28	24.7	102	29.3	121	30.3	125	29.3	121	2.64	1.16	104.95	
29	19.9	82	25.4	105	32.7	135	25.4	105	2.72	1.22	78.46	
30	19.4	80	24.2	100	32	132	24.2	100	2.58	1.27	59.26	
31	24.7	102	25.2	104	27.1	112	25.2	104	2.50	1.18	50.88	
32	24.5	101	25.7	106	33.4	138	25.7	106	2.90	1.25	105.09	
33	15.7	65	23.2	96	30	124	23.2	96	2.94	1.27	36.23	
34	16	66	19.9	82	34.4	142	19.9	82	2.94	1.27	57.56	
35	19.9	82	28.3	117	29.5	122	28.3	117	2.64	1.22	65.77	
36	19.4	80	18.6	77	32.4	134	18.6	77	2.85	1.27	44.93	
37	21.1	87	32.7	135	30.8	127	32.7	135	2.47	1.11	119.94	

* قيمة (كا) الجدولية عند (0.05) = 9.49

أوضحت نتائج جدول (13) أن: قيمة (كا) المحسوبة أكبر من الجدولية (9.49)، لجميع العبارات الخاصة بالمحور، حيث تراوحت قيمة (كا) المحسوبة ما بين (36.23: 119.94)، مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية في كل العبارات، ومن نتائج المحور يتضح ان هناك فروق ذات دلالة احصائية عند مستوي (0.05)، ولصالح الاختيار (أوافق) بالنسبة للعبارة (37)، لصالح الاختيار (أحيانا) بالنسبة للعبارات (28 - 29 - 30 - 31 - 32 - 33 - 34 - 35 - 36)، حيث كانت (كا) المحسوبة أكبر من الجدولية مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية.

جدول (14) توزيع نسبي لاستجابات عينة البحث نحو البعد القانوني للأداء الاجتماعي (ن=413)

م	اوافق بشدة		أوافق		أحيانا		أوافق		اوافق بشدة		كا
	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن	
38	32.7	135	4.1	17	10.2	42	24.9	103	28.1	116	123.84
39	26.4	109	3.9	16	8.7	36	24.7	102	36.3	150	147.98
40	21.8	90	3.6	15	11.1	46	29.8	123	33.7	139	130.47
41	28.6	118	4.6	19	8.7	36	20.3	84	37.8	156	155.68
42	20.1	83	5.3	22	13.8	57	38.5	159	22.3	92	124.13
43	25.9	107	4.8	20	9.4	39	29.1	120	30.8	127	118.46
44	18.2	75	14.8	61	18.2	75	29.8	123	19.1	79	26.96
45	44.3	183	4.1	17	4.1	17	13.8	57	33.7	139	272.67
46	16.9	70	4.8	20	16.9	70	28.6	118	32.7	135	99.70
47	27.4	113	2.4	10	7.5	31	25.7	106	37	153	173.86

* قيمة (كا) الجدولية عند (0.05) = 9.49

أوضحت نتائج جدول (14) أن: قيمة (كا) المحسوبة أكبر من الجدولية (9.49)، لجميع العبارات الخاصة بالمحور، حيث تراوحت قيمة (كا) المحسوبة ما بين (26.96: 272.67)، مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية في كل العبارات، ومن نتائج المحور يتضح ان هناك فروق ذات دلالة احصائية عند مستوي (0.05) لصالح الاختيار (أوافق بشدة) بالنسبة للعبارات (38 - 45)، ولصالح الاختيار (أوافق) بالنسبة للعبارات (39 - 40 - 41 - 43 - 46 - 47)، ولصالح الاختيار (أحيانا) بالنسبة للعبارات (42 - 44)، حيث كانت (كا) المحسوبة أكبر من الجدولية مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية.

جدول (15) توزيع نسبي لاستجابات عينة البحث نحو البعد التطوعي للأداء الاجتماعي (ن=413)

م	اوافق بشدة		أوافق		أحيانا		أوافق		اوافق بشدة		كا
	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن	
48	16.5	68	9.2	38	13.8	57	32.2	133	28.3	117	79.67
49	17.2	71	10.2	42	12.6	52	31.2	129	28.8	119	75.02
50	19.1	79	13.8	57	12.1	50	29.8	123	25.2	104	46.26
51	13.3	55	14	58	14.3	59	33.9	140	24.5	101	67.27
52	24.5	101	3.6	15	10.9	45	26.6	110	34.4	142	128.34
53	22.8	94	4.8	20	10.2	42	26.6	110	35.6	147	128.27
54	31.7	131	2.2	9	8	33	26.4	109	31.7	131	160.52
55	19.9	82	5.8	24	13.6	56	30.8	127	30	124	94.76
56	20.8	86	6.8	28	14.8	61	22.3	92	35.4	146	91.61

* قيمة (كا) الجدولية عند (0.05) = 9.49

أوضحت نتائج جدول (15) أن: قيمة (كا) المحسوبة أكبر من الجدولية (9.49)، لجميع العبارات الخاصة بالمحور، حيث تراوحت قيمة (كا) المحسوبة ما بين (46.26: 160.52)، مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية في كل العبارات، ومن نتائج المحور يتضح ان هناك فروق ذات دلالة احصائية عند مستوي (0.05) لصالح الاختيار (أوافق) بالنسبة للعبارات (52 - 53 - 54 - 55 - 56)، و لصالح الاختيار (أحيانا) بالنسبة

للعبارات (48 - 49 - 50 - 51)، حيث كانت (كا2) المحسوبة أكبر من الجدولية مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية.

جدول (16) توزيع نسبي لاستجابات عينة البحث نحو البعد الاخلاقي للأداء الاجتماعي (ن=413)

م	اوافق بشدة		أوافق		أحيانا		أوافق		متوسط حسابي		انحراف معياري	كا2
	%	ن	%	ن	%	ن	%	ن				
57	14.5	60	24.7	102	32	132	21.1	87	2.82	1.14	71.51	
58	12.3	51	26.9	111	35.4	146	17.7	73	2.81	1.10	102.63	
59	17.9	74	23	95	28.3	117	19.6	81	2.83	1.25	33.33	
60	22.5	93	25.4	105	34.6	143	12.8	53	2.51	1.11	111.12	
61	12.6	52	20.8	86	27.1	112	25.9	107	3.07	1.22	37.71	
62	16.6	52	24.2	100	33.4	138	20.1	83	2.90	1.15	74.31	

* قيمة (كا2) الجدولية عند (0.05) = 9.49

أوضحت نتائج جدول (16) أن: قيمة (كا2) المحسوبة أكبر من الجدولية (9.49)، لجميع العبارات الخاصة بالمحور، حيث تراوحت قيمة (كا2) المحسوبة ما بين (33.33: 111.12)، مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية في كل العبارات، ومن نتائج المحور يتضح ان هناك فروق ذات دلالة احصائية عند مستوي (0.05) لصالح الاختيار (أحيانا) لكل عبارات المحور، حيث كانت (كا2) المحسوبة أكبر من الجدولية مما يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية.

ثانيا: نتائج عينه الدراسة الأساسية في ضوء فروض الدراسة:
الفرض الأول: " توجد علاقة ارتباطية دالة احصائياً بين المراجعة الاجتماعية بمحاورة و الاداء الإداري بأندية الدقهلية بمحاورة "

للتحقق من صحة الفرض الأول إحصائياً قام الباحثون بحساب مصفوفة معاملات ارتباط بيرسون بين المتغيرات الخاصة بالبحث المتمثلة في المراجعة الاجتماعية بمحاورة و الاداء الإداري لأندية الدقهلية بمحاورة كما بجدول (17).

جدول (17) معاملات الارتباط بين المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية الدقهلية (ن=413)

المراجعة الاجتماعية				المتغيرات	الإداء الإداري لأندية الدقهلية
الدرجة الكلية	معايير المراجعة	أهمية المراجعة	مفهوم واهداف المراجعة		
**0.674	**0.564	**0.614	**0.551	البعد الاقتصادي	
**0.572	**0.565	**0.592	**0.362	البعد القانوني	
**0.628	**0.498	**0.616	**0.490	البعد التطوعي	
**0.840	**0.456	**0.609	**0.955	البعد الاخلاقي	
**0.831	**0.649	**0.752	**0.710	الدرجة الكلية	

يتضح من جدول (17) ما يلي:

توجد علاقة ارتباطية موجبه دالة إحصائياً عند مستوى 0,01 بين المراجعة الاجتماعية والاداء الإداري لأندية الدقهلية.

ويري الباحثون أنه كلما زاد اهتمام الاندية الرياضية بالمراجعة الاجتماعية واقناع العاملين بها بشكل مستمر ادي ذلك الى التأثير على الاداء الإداري بشكل ايجابي وبالتالي الي تحقيق الاهداف العامة. مما يعني أن الفرض تم قبوله كلياً

الفرض الثاني: " توجد علاقة ارتباطية دالة احصائياً بين المتغيرات الديمغرافية للعيه وكل من حوكمة الهيئات الرياضية بمحاورها و الاداء المالي لأندية الدقهلية بمحاوره".

للتحقق من صحة الفرض الثاني إحصائياً قام الباحثون بحساب مصفوفة معاملات ارتباط بيرسون بين المتغيرات الخاصة بالدراسة المتمثلة في حوكمة الهيئات الرياضية بمحاورها و الاداء المالي لأندية الدقهلية بمحاوره، وبعض المتغيرات الديموغرافية للبحث والمتمثلة في (المستوي الوظيفي - عدد سنوات الخبرة - نوع النادي الرياضي)، كما بجدول (18).

جدول (18) معاملات الارتباط بين المراجعة الاجتماعية بمحاوره و الاداء الإداري لأندية الدقهلية بمحاوره وبعض متغيرات الدراسة الديموغرافية (ن=413)

عدد العاملين الدائمين	نوع النادي	تاريخ انشاء النادي	المتغيرات	
0.00	0.48	-0.41	مفهوم واهداف المراجعة	المراجعة الاجتماعية
0.059	0.014	0.028	أهمية المراجعة	
0.005	0.010	0.012	معايير المراجعة	
0.026	0.032	-0.005	الدرجة الكلية	
0.061	0.020	-0.020	البعد الاقتصادي	الاداء الإداري لأندية الدقهلية
-0.003	0.013	-0.029	البعد القانوني	
-0.052	0.038	-0.021	البعد التطوعي	
0.015	0.56	-0.055	البعد الاخلاقي	
0.010	0.038	-0.036	الدرجة الكلية	

(**) دالة عند مستوى 0.01 (*) دالة عند مستوى 0.05

يتضح من جدول (18): لا توجد علاقة بين المراجعة الاجتماعية بمحاوره والاداء الإداري بمحاوره، والمتغيرات الديمغرافية لعيه البحث.

ويري الباحثون أنه لا يوجد اختلاف في أهيمه المراجعة الاجتماعية وتأثيرها الايجابي على الاداء الإداري بالاندية الرياضية تبعا لنوع النادي أو تاريخه أو عدد العاملين و[لك للأهمية الكبيرة في تطبيق معايير المراجعة بالاندية. مما يعني أن الفرض تم رفضه كلياً.

الفرض الثالث: " توجد فروق دالة إحصائياً بين متوسطات درجات عينه البحث في كل من المراجعة الاجتماعية بمحاوره و الاداء الإداري لأندية الدقهلية بمحاوره تبعاً لـ (نوع النادي الرياضي) ".

للتحقق من صحة الفرض إحصائياً تم حساب قيمة (ت) بين متوسط درجات عينه البحث من الاندية الاهلية والخاصة في استبيان المراجعة الاجتماعية، واستبيان الاداء الإداري لأندية الدقهلية. ويوضح ذلك جدول (19):

جدول (19) الفروق بين الاندية الحكومية والخاصة في المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية الدقهلية (ن=413)

المحاور	نوع النادي	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الفروق بين المتوسطات	قيمة (ت)	مستوى الدلالة	
المراجعة الاجتماعية	مفهوم واهداف المراجعة	الاهلي (ن=302)	8.03	0.850	0.964-	غير دال	
		الخاص (ن=111)	7.69				
	أهمية المراجعة	الاهلي (ن=302)	7.10	0.216	0.282-	غير دال	
		الخاص (ن=111)	6.38				
	معايير المراجعة	الاهلي (ن=302)	4.28	0.094	0.202-	غير دال	
		الخاص (ن=111)	3.91				
	الدرجة الكلية	الاهلي (ن=302)	16.66	1.160	0.641-	غير دال	
		الخاص (ن=111)	71.49 72.65				
	الاداء الإداري لأندية الدقهلية	البعد الاقتصادي	الاهلي (ن=302)	8.21	0.375	0.410-	غير دال
			الخاص (ن=111)	26.61 26.99			
		البعد القانوني	الاهلي (ن=302)	5.85	0.163	0.255-	غير دال
			الخاص (ن=111)	21.52 21.69			
البعد التطوعي		الاهلي (ن=302)	5.23	0.668	1.14-	غير دال	
		الخاص (ن=111)	16.78 17.45				
البعد الاخلاقي		الاهلي (ن=302)	21.30	1.805	0.765-	غير دال	
		الخاص (ن=111)	90.02 91.82				
الدرجة الكلية		الاهلي (ن=302)	6.96	0.597	0.774-	غير دال	

المحاور	نوع النادي	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الفروق بين المتوسطات	قيمة (ت)	مستوى الدلالة
	الخاص (ن=111)	25.69	6.93			

يتضح من جدول (19): لا توجد فروق بين متوسطات درجات الاندية الاهلية والخاصة في المراجعة الاجتماعية، والاداء الإداري لأندية الدقهلية.

ويرجع عدم وجود فروق بين المراجعة الاجتماعية، والاداء الإداري لأندية الدقهلية، وذلك لضرورة تطبيق هذا النهج الإداري الحديث في كل الاندية سواء الخاصة أو الاهلية. مما يعني أن الفرض تم رفضه كلياً.

الفرض الرابع: " يوجد تباين دال إحصائياً بين عينه البحث في كل من المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية محافظة الدقهلية تبعاً لـ (عدد سنوات الخبرة) ".
أولاً: تاريخ النادي (اقل من ٥ سنوات - من ٥ الي ١٠ سنوات - اكثر من ١٠ سنوات)

استخدم الباحثون أسلوب تحليل التباين أحادي الاتجاه **ONE WAY ANOVA** للتحقق من صحة الفرض إحصائياً لمعرفة التباين في كل من المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية الدقهلية تبعاً لتاريخ انشاء النادي، ويوضح جدول (20) هذه الدلالات.

جدول (20) الفروق بين عينة الدراسة في كل من المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية الدقهلية تبعاً لتاريخ انشاء النادي (ن=413)

الاستبيان	المتغيرات	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة " ف "	مستوى الدلالة
المراجعة الاجتماعية	مفهوم واهداف المراجعة	بين المجموعات	58.994	2	29.497	0.466	غير دال
		داخل المجموعات الكلي	25940.459	410	63.269		
	أهمية المراجعة	بين المجموعات	65.261	2	32.630	0.682	غير دال
		داخل المجموعات الكلي	19607.040	410	47.822		
معايير المراجعة	بين المجموعات	1.326	2	0.663	0.038	غير دال	
	داخل المجموعات الكلي	7213.206	410	17.593			
الدرجة الكلية	بين المجموعات	133.823	2	66.911	0.251	غير دال	
	داخل المجموعات الكلي	109368.066	410	266.751			
الاداء الإداري لأندية	البعد الاقتصادي	بين المجموعات	17.177	2	8.588	0.126	غير دال
		داخل المجموعات الكلي	27922.678	410	68.104		

الاستبيان	المتغيرات	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة " ف "	مستوى الدلالة
	البعد القانوني	بين المجموعات	15.396	2	7.698	0.228	غير دال
		داخل المجموعات	13817.602	410	33.701		
		الكلية	13832.998	412			
	البعد التطوعي	بين المجموعات	9.630	2	4.815	0.099	غير دال
		داخل المجموعات	19893.165	410	48.520		
		الكلية	19902.794	412			
	البعد الاخلاقي	بين المجموعات	41.624	2	20.812	0.745	غير دال
		داخل المجموعات	11455.756	410	27.941		
		الكلية	11497.380	412			
	الدرجة الكلية	بين المجموعات	245.158	2	122.579	0.271	غير دال
		داخل المجموعات	185784.062	410	453.132		
		الكلية	186029.220	412			

يتضح من جدول (20): لا يوجد تباين بين درجات عينة الدراسة في المراجعة الاجتماعية

والاداء الإداري لأندية الدقهلية. مما يعني أن الفرض تم رفضه كليا.

ثانيا : عدد العاملين الدائمين بالنادي (اقل من ٥٠ عامل - من ٥٠ الي ١٠٠ عامل - اكثر من ١٠٠ عامل)

استخدم الباحثون أسلوب تحليل التباين أحادي الاتجاه **ONE WAY ANOVA** للتحقق

من صحة الفرض إحصائياً لمعرفة التباين في كل من المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية

الدقهلية تبعا لعدد العاملين بالنادي، ويوضح جدول (21) هذه الدلالات.

جدول (21) الفروق بين عينة الدراسة في كل من المراجعة الاجتماعية و الاداء الإداري لأندية الدقهلية تبعا لعدد العاملين بالنادي(ن=413)

الاستبيان	المتغيرات	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة " ف "	مستوى الدلالة
المراجعة الاجتماعية	مفهوم واهداف المراجعة	بين المجموعات	24.773	2	12.386	0.196	غير دال
		داخل المجموعات	25974.680	410	63.353		
		الكلية	25999.453	412			
	أهمية المراجعة	بين المجموعات	123.188	2	61.593	1.292	غير دال
		داخ المجموعات	19549.113	410	47.681		
		الكلية	19672.300	412			
	معايير المراجعة	بين المجموعات	36.079	2	18.040	1.030	غير دال
		داخل المجموعات	7178.453	410	17.504		
		الكلية	7214.533	412			

الاستبيان	المتغيرات	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة " ف "	مستوى الدلالة
الاداء الإداري لأندية الدقهلية	الدرجة الكلية	بين المجموعات	410.362	2	205.181	0.771	غير دال
		داخل المجموعات	109091.52	410	266.077		
		الكلية	109501.88	412			
	البعد الاقتصادي	بين المجموعات	121.726	2	60.863	0.897	غير دال
		داخل المجموعات	27818.129	410	67.849		
		الكلية	27939.855	412			
البعد القانوني	بين المجموعات	13.883	2	6.942	0.206	غير دال	
	داخل المجموعات	13819.114	410	33.705			
	الكلية	13832.998	412				
البعد التطوعي	بين المجموعات	58.246	2	29.123	0.602	غير دال	
	داخل المجموعات	19844.548	410	48.401			
	الكلية	19902.794	412				
البعد الاخلاقي	بين المجموعات	4.896	2	2.448	0.087	غير دال	
	داخل المجموعات	11492.484	410	28.030			
	الكلية	11497.380	412				
الدرجة الكلية	بين المجموعات	71.180	2	35.590	0.078	غير دال	
	داخل المجموعات	185958.04	410	453.556			
	الكلية	186029.22	412				

يتضح من جدول (21): لا يوجد تباين بين درجات عينة الدراسة في المراجعة الاجتماعية

والاداء الإداري لأندية محافظة الدقهلية. مما يعني أن الفرض تم رفضه كليا.

نتائج وتوصيات البحث:

أولاً: نتائج البحث الوصفية:

أوضحت النتائج الوصفية أن قيمة (كا) المحسوبة أكبر من الجدولية (9.49)، لجميع العبارات

الخاصة بالاستبيانين، حيث تراوحت قيمة (كا) المحسوبة ما بين (9.61: 272.67)، مما

يظهر وجود فروق ذات دلالة احصائية في كل العبارات.

ثانياً: النتائج في ضوء فروض البحث:

١. توجد علاقة ارتباطية موجبه دالة إحصائياً عند مستوى 0,01 بين المراجعة الاجتماعية والاداء

الإداري لأندية الدقهلية.

٢. لا توجد علاقة بين المراجعة الاجتماعية بمحاوره والاداء الإداري بمحاوره، والمتغيرات

الديمغرافية لعينة البحث.

٣. لا توجد فروق بين متوسطات درجات الاندية الاهلية والخاصة في المراجعة الاجتماعية، والاداء الإداري لأندية الدقهلية.
٤. لا يوجد تباين بين درجات عينة الدراسة في المراجعة الاجتماعية والاداء الإداري لأندية الدقهلية.
٥. لا يوجد تباين بين درجات عينة الدراسة في المراجعة الاجتماعية والاداء الإداري لأندية محافظة الدقهلية.

ثالثاً: توصيات البحث:

- استناداً الي ما توصل اليه نتائج البحث، وفي ضوء فروض البحث، يقدم الباحثون هذه التوصيات للأندية الرياضية ما يلي:
- ١- ضرورة إنشاء إدارة بالاندية الرياضية تكون مسؤلة عن المراقبة والمحاسبة عن المسؤولية المجتمعية بالأندية الرياضية.
 - ٢- ضرورة قيام الدولة بالمراجعة الاجتماعية بالاندية الرياضية من خلال وزارة الشباب والرياضة.
 - ٣- إستخدام أساليب المراجعة الإجتماعية عند مراجعة الأداء الإداري بالاندية الرياضية.
 - ٤- العمل علي تقديم نموذج واضح لجميع الاندية حول كيفية مراجعة الاندية من الناحية الاجتماعية لتحسين الاداء الاداري بالاندية.

قائمة المراجع:

أولاً: المراجع باللغة العربية:

- ١- جلال الدين الشافعي: "المراجعة الاجتماعية"، مجلة المال والتجارة، المجلد 11، العدد 126، كلية التجارة، جامعة الزقزيق، 1979م.
- ٢- جمال علي: "الحديث في الإدارة الرياضية"، الطبعة الأولى، دار الفكر العربي، القاهرة، 2009م.
- ٣- عبد المجيد الطيب ونزار عبدالغني: "المراجعة الاجتماعية بين النظرية والتطبيق"، المجلة الليبية للدراسات، العدد 5، دار الزاوية للكتاب، 2014م
- ٤- عبدالباقي حسين: "دور المراجعة الاجتماعية في تقويم الاداء الاجتماعي لمنظمات الاعمال: دراسة ميدانية علي شركة البزيانوس للمشروبات الغازية، رسالة ماجستير، كلية الدراسات العليا، جامعة النيلين، السودان، 2016م.
- ٥- عبدلي مباركة: "دور وكالات التقييم الاجتماعي في قياس الأداء الاجتماعي لأصحاب المصالح حالة المؤسسات جزائرية"، كلية العلوم الاقتصادية و العلوم التجارية وعلوم التسيير، 2010م.
- ٦- محمد الاشقر: "مجالات مساهمة المراجعة الادارية في خدمة الادارة وترشيد قراراتها في الشركات المساهمة العامة الفلسطينية"، رسالة ماجستير، كلية التجارة، الجامعة الاسلامية، غزة، 2008م.
- ٧- محمد موسي: "إطار علمي لإستخدام المراجعة الإجتماعية في تقويم أداء المصاريف السودانية دراسة ميدانية"، رسالة دكتوراة، معهد بحوث ودراسات العالم الاسلامي، جامعة أم درمان الاسلامية، السودان، 2012م.
- ٨- منتهي عبدالزهرة: "واقع الاداء الإداري لدي رؤساء الاقسام في كليات التربية بجامعة بغداد من وجهة نظر التدريسيين"، مجلة كلية التربية، العدد 4، المجلد الثاني، كلية التربية، جامعة المستنصرية، 2011م.
- ٩- منصور الغامدي: "المهارات الاجتماعية للمدير ودورها في تجويد الأداء"، رسالة ماجستير، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، كلية العلوم الاجتماعية، قسم علم الاجتماع، 2017م.

١٠- هاشم علي: "المراجعة الاجتماعية: دراسة تحليلية في شركة نفط الجنوب"، مجلة العلوم الاقتصادية، المجلد 4، العدد 14، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة البصرة، العراق، 2004م.

١١- يسرا محمد: "المراجعة الاجتماعية ودورها في تقويم الاداء الاجتماعي للمشروعات الاقتصادية: دراسة ميدانية بالتطبيق علي شركة التأمين الاسلامية المحدودة"، رسالة ماجستير، كلية العلوم الادارية، جامعة ام درمان الاسلامية، السودان، 2014م.

ثانيا: المراجع باللغات الأجنبية:

12- Anne Cockcroft, Neil Andersson, Sergio Paredes-Solís: An inter country comparison of unofficial payments: results of a health sector social audit in the Baltic States, BMC Health Services Research, 2008.

13- Ian O'Boylea, David Hassan: Performance management and measurement in national-level non-profit sport organisations, European Sport Management Quarterly, 2014.

14- Vlad ROȘCA: CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN ENGLISH FOOTBALL: HISTORY AND PRESENT, Management & Marketing, Challenges for the Knowledge Societym, (2011). Vol. 6, No. 2, pp. 327-346

ثالثا: الشبكة الدولية للمعلومات:

١٥- جريدة اليوم السابع الإلكترونية الثلاثاء 26 فبراير 2019م الساعة 5.58م.
<https://www.youm7.com>

١٦- الجريدة الرسمية الإلكترونية العدد 21 مكرر (ب) الصادرة في 5 رمضان سنة 1438هـ، الموافق 31 مايو سنة 2017م، السنة الستون. <http://alamiria.com/ar-.eg/Pages/Default.aspx>

١٧- الصفحة الرسمية لنادي جزيرة الورد بالمنصورة علي موقع التواصل الاجتماعي
[. /https://www.facebook.com/nadigezertelward](https://www.facebook.com/nadigezertelward)