

## واقع تطبيق الشفافية الإدارية باتحاد رفع الأثقال المصري

أ.م.د. احمد نبيل عمر  
 استاذ مساعد بقسم الادارة الرياضية والترويح  
 - كلية تربية رياضية - جامعة بنها  
[ahmed.ramadan@fped.bu.edu.eg](mailto:ahmed.ramadan@fped.bu.edu.eg)

أ.د. امل فكرى نعيم  
 استاذ بقسم الادارة الرياضية والترويح - كلية تربية رياضية  
 - جامعة حلوان  
[aml.fekry@pef.helwan.edu.eg](mailto:aml.fekry@pef.helwan.edu.eg)

الاء السيد احمد  
[alaasayad288@gmail.com](mailto:alaasayad288@gmail.com)

أ.م.د. امل حسين السيد  
 استاذ مساعد بقسم علوم الصحة الرياضية - كلية التربية  
 الرياضية - جامعة كفر الشيخ  
[amelhussien@yahoo.com](mailto:amelhussien@yahoo.com)

### الملخص :

تكمن أهمية الشفافية الإدارية فى تحقيق و توفير النجاح والاستمرارية لأى منظمة رياضية أو مؤسسة رياضية بشكل عام والاتحادات الرياضية بشكل خاص ،حيث أن عدم وضوح أحكام ولوائح وبنود أى اتحاد رياضي يؤدي إلى ظهور بعض أشكال الفساد الادارى ولذلك وجود الشفافية الإدارية تحد من وجود الفساد الإدارى وأشكاله المختلفة كما يساعد على تقليل الغموض والضبابية وتسهيل عملية تقييم الأداء وتجنب الغموض فى العمل .

واستخلصت الباحثة من نتائج البحث توافر الشفافية الإدارية فى الاتحادات الإدارية بدرجة متوسطة نسبيا واستخدمت الباحثة المنهج الوصفى بأسلوبه المسحى والتحليلي ،وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث و البالغ عددهم ١٤٠ مدرب ولاعب و إدارى رياضي حيث اظهرت النتائج وجود لوائح وقوانين خاصة بالعقوبات و الجزاءات وتدرجها باتحاد رفع الاثقال لمن يخالف الأنظمة والقواعد والقوانين كما يوجد مركزية فى اتخاذ القرارات وعدم وجود سياسة الافصاح عن المعلومات بدرجة كبيرة .

### كلمات مفتاحية :

الشفافية الإدارية ، الاتحادات الرياضية ، الإدارة الرياضية ، اتحاد رفع الاثقال .

## The reality of applying administrative transparency in the Egyptian weightlifting federation

### Summary:

The importance of administrative transparency lies in achieving and providing success and continuity for any sports organization

A sports institution in general and sports federations in particular as the lack of clarity in the provisions regulations and clauses of any sports federation leads to the emergence of some forms of administrative corruption . Therefore the presence of administrative transparency limits the presence of administrative corruption and its various forms and also helps reduce ambiguity and ambiguity and facilitate

The process of evaluating performance and avoiding ambiguity at work . The researcher concluded from the research results that there is degree of administrative transparency in administrative unions

Relatively average .The researcher used the descriptive method using the survey and analytical method and the research sample was chosen Randomly from the research community which numbrerd 140 coaches ,players and sports administratoes ,where

The results showed that there regulations and laws regarding punishments and penalties and they are included in the weightlifting Federation for those who violate the regulations rules and laws . There is also centralization in decision making and the absence of a disclosure policy . Information to large extent .

### key words :

Administrative transparency – sports federation – sports administration – weightlifting federation .

### واقع تطبيق الشفافية الإدارية باتحاد رفع الأثقال المصري

#### المقدمة ومشكلة البحث :

يعد مفهوم الشفافية الادارية من المفاهيم الإدارية الحديثة التي لا يزال الغموض يكتنفها و لم

تتضح معالمها رغم كثرة الحديث عنها ( ٥ : ١٨٥ )

كما يعنى مفهوم الشفافية الى العلانية و الالتزام بمتطلبات و الشروط اللامرجعية العمال و تكافؤ الفرص للجميع وسهولة الاجراءات و الحد من الفساد ( 66:1 ) .

كما تعنى الوضوح والمكاشفة التى تبنى عليها المساءلة فى كافة اشكال وانماط العمليات الإدارية مما يسهم فى تخفيض الفساد وتعزيز قيم النزاهة تحت مظلة تشريعية تتصف بالوضوح والاستقرار وتعكس النهج الديموقراطى فى تمكين المتأثرين فى الخدمة والعاملين فى تحمل مسؤولياتهم من خلال وجود قنوات اتصال مفتوحة وتدفق حر للمعلومات ( ٦ : ٣٥ )

كما تعنى الإدارة بالشفافية ان يقوم النظام الادارى على مشاركة العاملين فى صناعة و مراقبة السياسات و القرارات و الأليات و اطلاعهم على كل ما يخص المؤسسة والتي من شأنه يسمح لها بتحقيق أهدافها ( ٦٦ : ٢ ) .

كما عرفت الباحثة الشفافية الاداريه بأنها نظام اداري محدد بمعايير الصدق و الوضوح و الافصاح يتيح للعاملين بالمشاركة فى جميع المجالات و المستويات الادارية المختلفة لصنع القرارات و مراقبة الاداء و ذلك لتحقيق الهدف العام المؤسسات الرياضية .

ومما سبق ومن اهمية تطبيق الشفافية الإدارية و بنا على ما توصلت إليه دراسات كلا من عمرو احمد محمد ( ٢٠٢٢ ) ، حسام الدين عبد الرزاق هوارى ( ٢٠١٩ ) ، محمود اسامة عبد الوهاب ( ٢٠١١ ) ، احمد عطية السيد ( ٢٠١٩ ) ،امانى محمد حسن ( ٢٠١٦ ) ، Norman et al ، ( ٢٠١٠ ) ، Li chu chi ( ٢٠٠٩ ) .

ولذلك ارتئت الباحثة اهمية دراسة ( واقع تطبيق الشفافية باتحاد رفع الاثقال المصري . بري "برابتون Breton ( ٢٠٠٧ ) أن الشفافية توفر نفس المعلومات لجميع الافراد ، فجعل الأمور شفافة يعنى القضاء علي تباين المعلومات ، وذلك عن طريق توفير معلومات متماثلة لمن لا يستطيع الوصول إليها ،مما يسهم فى عدم معارضة الأفراد للتغيير ( ٧ : ١٣ )

كما تعبر الإدارة بالشفافية عن نظام إداري يقوم على مشاركة العاملين في صناعة ومراقبة السياسات والقرارات والآليات وإطلاعهم على كل ما يخص المؤسسة والتي من شأنه يسمح لها بتحقيق أهدافها ( ١ : ١٨٦ )

أما الشفافية كسلوك وظيفي تعنى "إتاحة المعلومات لأصحاب الشأن والراغبين في الإطلاع على أداء أجهزة ومؤسسات النفع العام، بالعمل على كشف الجوانب الإيجابية والسلبية على حد سواء، وتقديم المعلومات وعرضها بمصادقية تامة من حيث الإجراءات المتعلقة بالتخطيط، والتمويل، والتنفيذ، حتى، وواضحة تكون هناك رقابة مشروعة للممارسة الإدارية داخل وخارج المؤسسة لتأكيد المشاركة الفعلية في الوصول للأهداف الكلية للمؤسسات الخاصة والعامة" ( ٣ : ١٨ )

كما يوجد فوائد عديدة لتطبيق الشفافية في الأتحادات الرياضية ومنها ( معرفة العاملون للهدف العام والأهداف الفرعية للاتحاد ومعرفة كيفية مشاركتهم بفاعلية في صيانة وتطوير اهداف المنظمة، يتكلم الجميع بلغة الأرقام فليس هناك ما يسمى بالبيانات السرية التي لا يطلع عليها الا القادة من المستويات الادارية العليا ، الرقابة من الجميع وعلى الجميع فالرؤساء يراقبون رؤوسهم والمرؤوسون يراقبون رؤسائهم ثم يخضع الجميع لرقابة خارجية و جماهيرية ، كما يهمل جميع العاملين لمصلحة الاتحاد و نجاحه و يرتبط استمرارهم في وظائفهم بتحقيق اهداف الاتحاد المخطط لها. ( ٢ : ١٨ )

### هدف البحث :

يهدف البحث إلى دراسة واقع تطبيق الشفافية الإدارية بأتحاد رفع الأثقال المصري .

### تساؤلات البحث :

١ - ما واقع تطبيق الشفافية الادارية بأتحاد رفع الأثقال المصري ؟

### إجراءات البحث :

#### - منهج البحث

استخدمت الباحثة في هذا البحث المنهج الوصفي بأسلوبه المسحي والتحليلي لملائمته لطبيعة البحث

## - مجتمع وعينة البحث :

### • مجتمع البحث

اشتمل مجتمع البحث على العاملين فى الاتحاد المصرى لرفع الأثقال ومناطقه وأعضاء مجلس ادارة الأتحاد و مديري أفرع الأتحاد و ادارة الأتحادات بوزارة الشباب والرياضة من ( اداريين - مدربين - لاعبين) و البالغ عددهم ٧٤٨ فردا .

### • عينة البحث :

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية للأسباب التالية :

- ١- ان يكون المفحوص من حاملى المؤهلات العليا .
  - ٢- أن يكون لديه سنوات خبرة فى مجال رفع الأثقال أكثر من ٥ سنوات .
  - ٣- أن يكون ملم بجميع المعلومات الخاصة برياضة رفع الأثقال .
- حيث بلغ اجمالى العينة (١٤٠) من الاداريين و اللاعبين و المدربين و الموظفين بالاتحاد بواقع (٩٠) فردا يمثلون مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية و (٥٠) فردا يمثلون العينة الاستطلاعية ومن خارج العينة الأساسية

## أدوات جمع البيانات :

استخدمت الباحثة ادوات جمع البيانات التالية :

### ١- تحليل الوثائق و السجلات

قامت الباحثة بالإطلاع على الوثائق و السجلات و مدونات السلوك و قوائم المنشطات المحظورة والاتفاقيات الدولية لمكافحة المنشطات فى المجال الرياضي بالإضافة الى الإطلاع على المراجع العلمية والدراسات السابقة والبحوث العلمية المتعلقة بالشفافية الادارية التى تفيد البحث .

### ٢- الاستبيان :

استعانت الباحثة فى اعداد و تصميم الاستبيان بعدد من المصادر فى تحديد وصياغة العبارات المندرجة منه وكانت خطوات الإعداد كما يلي :

قامت الباحثة بتصميم الإستبيان بعد القراءة و الإطلاع على العديد من الدراسات والمراجع التى تناولت الشفافية الإدارية وتحديد الهدف من الاستبيان و هو التعرف على واقع تطبيق الشفافية الإدارية بأتحاد رفع الأثقال المصرى .

- و تم تحديد الميزان المقترح وهو الميزان الثلاثي ( نعم - الى حد ما - لا ) .
- تطبيق الاستمارة على العينة الاستطلاعية لأجراء المعاملات العلمية ( الصدق - الثبات ) و عددهم ٥٠ من ( مدربين ولاعبين واداريين ) بمجال رفع الأثقال .

#### المعاملات العلمية للاستبيان :

قامت الباحثة بحساب المعاملات العلمية للاستبيان على النحو التالي :

حساب صدق المحتوى :

صدق المحتوى ( المضمون - المنطقي ) :

حيث عرض الاستبيان كما سبق في خطوات البناء على الخبراء (المحكمين) لحساب صدق المضمون (المحتوى) من خلال ابداء الرأي حول مدى مناسبة عبارات الاستبيان للهدف منه .

#### • صدق الاتساق الداخلي :

لحساب صدق الاتساق الداخلي للاستبيان قامت الباحثة بتطبيقه على عينة قوامها ( ٥٠ ) خمسون فرداً من مجتمع البحث ومن غير العينة الاساسية ولها نفس المواصفات ، ثم قامت الباحثة بحساب معامل الارتباط بيرسون كما يلي :

- قد تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية التي تنتمي إليه

#### مناقشة وعرض و تفسير النتائج :

##### جدول ( ١ )

معامل الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الأستبيان : واقع تطبيق الشفافية الادارية في اتحاد رفع الأثقال المصري والدرجة الكلية التي تنتمي إليه عبارات الأستبيان

( ن = ٥٠ )

م	العبارات	معامل الارتباط بالبعد
١	وجود وضوح إداري للإجراءات و التشريعات بأتحاد رفع الأثقال	٠.٦٣٧
٢	يتم تمكين الموظفين من اتخاذ القرارات داخل الأتحاد	٠.٤٣٧

٠.٥٨١	تتوافر المعلومات اللازمة لأداء العمل بشكل مناسب	٣
٠.٧٠٠	يتم توضيح الأنظمة والمعلومات لكافة العاملين والممارسين	٤
٠.٦٦٢	تتلائم المعلومات مع أهداف العمل الحالية والمستقبلية	٥
٠.٧٢٥	يلتزم الأتحاد بتطبيق الأنظمة بشكل صارم حتى لا يتواجد خلل	٦
٠.٧٦٥	المعلومات المحددة لسير العمل تساعد على حل المشكلات	٧
٠.٤٤٠	يتم مشاركة جميع العاملين في تحديد المعلومات المتعلقة بالعمل	٨
٠.٤٠٥	تتبع سياسة الإفصاح عن المعلومات لكافة العاملين و الممارسين	٩
٠.٦٥٥	يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة للمحافظة على اتباع التعليمات	١٠
٠.٧٣٨	يتم الأستعانة بجميع الوسائل الخاصة بنشر المعلومات الخاصة بالأتحاد واتباع سياسة الباب المفتوح	١١
٠.٥٩١	يدعم الاتحاد نشر ثقافة النزاهة وبالتالي ايجاد سلوك اخلاقي بين اللاعبين و المدربين والعاملين فى المجال الرياضي	١٢
٠.٧١٥	يوجد نظام واضح متبع بين الأدرات و اللجان فى المستويات الإدارية المختلفة	١٣
٠.٥٦٠	توجد قنوات اتصال تمكن المراجعين و المراقبين من الإبلاغ عن حالات الانحراف	١٤
٠.٦٦٩	الآليات الإدارية المتبعة فى المسئولية الإدارية واضحة ومتاحة لكافة الموظفين	١٥
٠.٤٠٢	توجد معلومات كافية لدى العاملين بإتحاد رفع الأثقال عن العقوبات لمن يخالف الأنظمة والقوانين.	١٦
٠.٥٥٧	توجد إجراءات محدده لإبعاد الموظف عن السلوكيات التى تقيه من الانحراف الإدارى	١٧
٠.٦٣٤	يتم تبسيط الإجراءات و القوانين لسهولة فهمها و تنفيذها على اكمل وجه اثناء سير العمل	١٨
٠.٤٥٩	يوجد ومعايير واضحة للواجبات الوظيفية تساعد فى تحديد الانحرافات	١٩
٠.٣٠٨	توجد لجنة خارجية وداخلية لتقييم الأداء و تنفيذ التعليمات والقوانين	٢٠
٠.٦٥٢	تمت المساءلة الإدارية من قبل الجهة المختصة بذلك وبدون تحيز لأي طرف و تتمثل فى افراد من مستويات إدارية مختلفة	٢١

قيمة ر الجدولية عند مستوي دلالة ٠.٠٥ = ٠.٢٨٠

يتضح من جدول (١) ان معامل الارتباط بين كل عبارة من العبارات والمجموع الكلي للاستبيان قد تراوحت ما بين ( ٠.٣٠٨ الي ٠.٧٦٥ ) وبمقارنة قيمة ( ر ) المحسوبة بقيمة ( ر ) الجدولية يتضح وجود ارتباط دال احصائيا بين العبارات والمجموع الكلي للاستبيان وبذلك يصبح عدد عبارات الاستبيان ( ٢١ ) عبارة والنتائج تدل على ان عبارات الاستبيان تتسم بدرجة عالية من الصدق .

### جدول (٢)

دلالة الفروق بين الربيع الاعلي والادني علي جميع محاور والدرجة الكلية للاستبيان

م	الاستبيان	الربيع الاعلي		الربيع الادني		قيمة ت
		ع	م	ع	م	
١	واقع تطبيق الشفافية الادارية فى الاتحادات الرياضية	٣٨.٧٨٥	٣.١٤٢	٥٩.٤٢٨	٣.١٧٩	١٧.٢٧٨

قيمة ت الجدولية عند مستوي دلالة ٠.٠٥ = ٢.١٢٠

يتضح من جدول (٢) ان قيمة ت المحسوبة بين كل من الربيع الاعلي والادني علي جميع عبارات والدرجة الكلية للاستبيان جاءت دالة احصائيا عند مستوي دلالة ٠.٠٥ ولصالح الربيع الاعلي مما يدل علي ان المحاور علي درجة عالية من الصدق .

### ب . الثبات :

للتأكد من ثبات الاستبيان قامت الباحثة باستخدام التجزئة النصفية ومعامل ألفا لكرونباخ وذلك بتطبيقها علي عينة قوامها ( ٥٠ ) خمسون فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأصلية ، والجدول التالي ( ) يوضح ذلك .

### جدول ( ٣ )

معاملات الثبات باستخدام التجزئة النصفية ومعامل ألفا لكرونباخ للاستبيان ( ن = ٥٠ )

م	الاستبيان	معامل الفا كرونباخ		التجزئة النصفية
		سبيرمان براون	جتمان	
١	واقع تطبيق الشفافية الادارية فى اتحاد رفع الأثقال المصري	٠.٧٨٠	٠.٨٧٦	٠.٨٥٤

قيمة ( ر ) الجدولية عند درجة حرية ( ٤٨ ) مستوى معنوية ( ٠.٠٥ ) = ٠.٢٨٠



ينتضح من جدول ( ٣ ) ما يلي :

جاءت قيم معاملات ألفا كرونباخ والتجزئية النصفية للاستبيان دالة إحصائياً على مستوى دلالة ٠.٠٥ علي جميع عبارات الاستبيان مما يشير إلى ان محاور الاستبيان تتسم بدرجة عالية من الثبات

في ضوء هدف البحث والمنهج المستخدم والعينة المختارة و أداة جمع البيانات المقترحة والاسلوب الإحصائي المستخدم تم التوصل الى النتائج التالية :

نتائج التساؤل الأول لأستجابات عينة البحث ما واقع تطبيق الشفافية الادارية فى الاتحادات الرياضية ؟

تتبنى الباحثة وزن نسبي ٧٠ % فأكثر كدلالة و مؤشر على توافر عبارات الاستبيان والعبارات بدرجة كبيرة ووزن نسبي من ٥٠ % الى اقل من ٧٠ % كدلالة و مؤشر على التوافر بدرجة متوسطة ووزن نسبي اقل من ٥٠ % كدلالة و مؤشر على توافر بدرجة ضعيفة من وجهة نظر عينة البحث وفى ضوء استجاباتهم .

#### جدول ( ٤ )

التكرارات والأهمية النسبية و(٢١ك) لاستجابات عينة البحث لعبارات الاستبيان: واقع تطبيق الشفافية الادارية

باتحاد رفع الأثقال المصري لدى عينة البحث (ن=٩٠)

م	العبارات	نعم		الى حد ما		لا		مجموع الدرجات المقدره	الاهمية النسبية	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	وجود وضوح إداري للاجراءات و التشريعات بأتحاد رفع الأثقال	١٢١	٥٩.٩	٥٤	٢٦.٧	٢٧	١٣.٤	498	82.2	69.6
٢	يتم تمكين الموظفين من أخذ القرارات داخل الاتحاد	٤٠	١٩.٨	٧٩	٣٩.١	٨٣	٤١.١	361	59.6	16.8
٣	تتوافر المعلومات اللازمة لأداء العمل بشكل مناسب	١٢٢	٦٠.٤	٥٤	٢٦.٧	٢٦	١٢.٩	500	82.5	72.4
٤	يتم توضيح الأنظمة	١١٩	٥٨.٩	٥٧	٢٨.٢	٢٦	١٢.٩	497	82.0	66.6

									والمعلومات لكافة العاملين والممارسين	
68.8	82.0	497	١٣.٩	٢٨	٢٦.٢	٥٣	٥٩.٩	١٢١	تتلائم المعلومات مع أهداف العمل الحالية والمستقبلية	٥
73.5	82.0	497	١٥.٣	٣١	٢٣.٣	٤٧	٦١.٤	١٢٤	يلتزم الأتحاد بتطبيق الأنظمة بشكل صارم حتى لا يتواجد خلل	٦
71.6	82.3	499	١٣.٤	٢٧	٢٦.٢	٥٣	٦٠.٤	١٢٢	المعلومات المحددة لسيير العمل تساعد على حل المشكلات	٧
14.0	68.0	412	٢٥.٢	٥١	٤٥.٥	٩٢	٢٩.٢	٥٩	يتم مشاركة جميع العاملين في تحديد المعلومات المتعلقة بالعمل	٨
2.7	64.4	390	٣٨.٦	٧٨	٢٩.٧	٦٠	٣١.٧	٦٤	تتبع سياسة الإفصاح عن المعلومات لكافة العاملين و الممارسين	٩
82.6	83.2	504	١٣.٤	٢٧	٢٣.٨	٤٨	٦٢.٩	١٢٧	يتم اتخاذ الاجراءات اللازمة للمحافظة على اتباع التعليمات	١٠
62.2	81.4	493	١٤.٤	٢٩	٢٧.٢	٥٥	٥٨.٤	١١٨	يتم الاستعانة بجميع الوسائل الخاصة بنشر المعلومات الخاصة بالأتحاد واتباع سياسة الباب المفتوح	١١
99.5	83.8	508	١٤.٩	٣٠	١٨.٨	٣٨	٦٦.٣	١٣٤	يدعم الاتحاد نشر ثقافة النزاهة وبالتالي ايجاد سلوك اخلاقي بين اللاعبين و المدربين	١٢

									والعاملين فى المجال الرياضي	
34.7	75.9	460	١٣.٩	٢٨	٤٤.٦	٩٠	٤١.٦	٨٤	يوجد نظام واضح متبع بين الأدارات و اللجان فى المستويات الإدارية المختلفة	١٣
26.6	74.6	452	١٦.٣	٣٣	٤٣.٦	٨٨	٤٠.١	٨١	توجد قنوات اتصال تمكن المراجعين و المراقبين من الإبلاغ عن حالات الانحراف	١٤
81.7	83.3	505	١٢.٤	٢٥	٢٥.٢	٥١	٦٢.٤	١٢٦	الآليات الإدارية المتبعة فى المسئولية الإدارية واضحة ومتاحة لكافة الموظفين	١٥
132.5	86.8	526	١٠.٩	٢٢	١٧.٨	٣٦	٧١.٣	١٤٤	توجد معلومات كافية لدى العاملين بإتخاذ رفع الأتقال عن العقوبات لمن يخالف الأنظمة والقوانين.	١٦
93.6	84.2	510	١٢.٤	٢٥	٢٢.٨	٤٦	٦٤.٩	١٣١	توجد إجراءات محده لإبعاد الموظف عن السلوكيات التى تقية من الانحراف الإدارى	١٧
87.1	83.8	508	١١.٩	٢٤	٢٤.٨	٥٠	٦٣.٤	١٢٨	يتم تبسيط الإجراءات و القوانين لسهولة فهمها و تنفيذها على اكمل وجه اثناء سير العمل	١٨
38.8	78.4	475	١٣.٩	٢٨	٣٧.١	٧٥	٤٩.٠	٩٩	يوجد آليات ومعايير واضحة للواجبات الوظيفية تساعد فى تحديد الانحرافات	١٩

60.4	68.5	415	١٧.٨	٣٦	٥٨.٩	١١٩	٢٣.٣	٤٧	توجد لجنة خارجية وداخلية لتقييم الأداء و تنفيذ التعليمات والقوانين	٢٠
99.3	83.7	507	١٥.٣	٣١	١٨.٣	٣٧	٦٦.٣	١٣٤	تتم المساءلة الإدارية من قبل الجهة المختصة بذلك وبدون تحيز لأي طرف و تتمثل في افراد من مستويات إدارية مختلفة	٢١

قيمة (كا<sup>٢</sup>) عند مستوي (٠,٠٥) = (٥.٩٩)

يتضح من جدول ان النسب المئوية لاستجابات عينة البحث على الاستبيان (واقع تطبيق الشفافية الادارية باتحاد رفع الأثقال المصري) قد انحصرت ما بين ( ٥٩.٦ % ، ٨٦.٨ %) وجاءت قيم مربع كا دالة احصائيا عند مستوي دلالة ٠.٠٥ على عبارات المحور الاول ولصالح الاستجابة بنعم علي العبارة رقم (١، ٣، ٤، ٥، ٦، ٧، ١٠، ١١، ١٢، ١٥، ١٦، ١٧، ١٨، ١٩، ٢١) ، كما جاءت قسم كا ٢ دالة في اتجاه الاستجابة بـ الي حدا ما علي العبارات ارقام ( ٨ ، ١٣ ، ١٤ ، ٢٠ ) ، كما جاءت قيمة كا ٢ دالة في اتجاه الاستجابة لا علي العبارات ارقام (٢) ، كما جاءت قيمة كا ٢ غير دالة احصائيا علي العبارة رقم (٩)

#### مناقشة النتائج :

يتضح من الجدول السابق (٤) وفقا لعبارات الاستبيان انها تراوحت ما بين ( ٥٩.٦ % ، ٨٦.٨ %) وأن اعلى عبارة هي رقم (١٦) وحققت اعلى وزن نسبي والتي تنص على (توجد معلومات كافية لدى العاملين باتحاد رفع الأثقال عن العقوبات لمن يخالف الانظمة و القوانين) وهذا يرجع الى وجود لوائح و قوانين خاصة بالعقوبات و الجزاءات و تدرجها باتحاد رفع الأثقال لمن يخالف الانظمة و القواعد والقوانين تليها العبارات (١٧ ، ١٨ ، ١٢ ، ٢١ ، ١٥ ، ١٠ ، ٣ ، ٧ ، ١ ، ٤ ، ٥ ، ٦ ، ١١ ، ١٩ ، ١٣ ، ١٤ ، ٢٠ ، ٨ ، ٩ ، ٢) بينما اقل العبارات التي حققت اقل وزن نسبي لعبارات قد تحددت فة العبارة رقم (٢) و التي تنص على ( يتم تمكين الموظفين من اتخاذ القرارات داخل الاتحاد) و يرجع ذلك الى وجود مركزية في اتخاذ القرارات و عدم وجود سياسة الافصاح عن المعلومات مما

يؤدى الى عدم دراية للموظفين من التعرف على المعلومات و المشكلات التى تواجه الاتحاد مما يصعب عليهم اتخاذ القرارات الصائبة .

وهذه النتائج قد تتفق من نتائج دراسة عمرو احمد محمد ( ٢٠٢٢ ) ان ادارة الاتحاد توفر نموذجا جيدا لطرق المساءلة واجراءاتها بشفافية واضحة لدى جميع العاملين ،ادارة الاتحاد توفر جميع المعلومات المطلوبة لدى العاملين حتى تساعدهم على انجاز مهامهم وواجباتهم كما اتفقت دراسة حسام الدين عبد الرزاق هوارى ( ٢٠١٩ ) بضرورة الافصاح و حرية اتاحة المعلومات داخل الاتحادات الرياضية و المناطق التابعة له .

### الاستنتاجات والتوصيات :

#### الإستنتاجات :

- فى ضوء طبيعة البحث وأهدافه والمنهج العلمى المستخدم والمعالجات الاحصائية التى تم عرضها وتحليلها ومناقشة النتائج توصلت الباحثة الى الاستنتاجات الآتية
- واقع تطبيق الشفافية الإدارية باتحاد رفع الانتقال المصري :**
- ١- توفر ادارة الاتحاد لوائح ونماذج جيده لطرق المسائلة و العقوبات بصورة واضحة وشفافية لمن يخالف القوانين داخل اتحاد رفع الانتقال وتتم المسائلة من قبل الجهة المختصة وبدون تحيز .
  - ٢- يوجد مستوى عالى من الفاعلية الادارية فى اتحاد رفع الانتقال .
  - ٣- يوفر اتحاد رفع الانتقال اجراءات ومعايير واضحة و المعلومات المطلوبة لانجاز مهامهم و ذلك لابعاد الموظفين عن الانحرافات الادارية
  - ٤- يسعى اتحاد رفع الانتقال الى ايجاد سلوكيات اخلاقية بين اللاعبين و المدربين و جميع العاملين وذلك لتعزيز مبدأ الشفافية والنزاهة بينهم
  - ٥- وجود معلومات خاصة بحل المشكلات الخاصة بالعمل و العمل على تقاديبها فى المرات التالية
  - ٦- وجود مركزية فى اتخاذ القرارات الخاصة بالعمل و ضعف فى مشاركة العاملين باتحاد رفع الانتقال وعدم الافصاح عن جميع المعلومات يتم مشاركتهم بشكل بسيط فى تحديد المعلومات الخاصة بسير العمل .

- ٧- قصور فى خطوط الاتصال بين العاملين و ادارة الاتحاد للابلاغ عن حالات الانحراف و من ثم الادارات و اللجان المسؤولة عن ذلك .
- ٨- عدم وجود لجان (داخلية - خارجية ) لتقييم الاداء ومتابعة سير العمل بشكل دورى و استخدام طرق رقابة تقليدية وذلك قد يؤدى الى اعاقه عملية التغذية الراجعة لدى العاملين مما يؤدى الى ضعف مستوياتهم

### التوصيات :

- ١- ضرورة ان تعمل ادارة الاتحاد على بناء الثقة التنظيمية وذلك من خلال مشاركة العاملين فى اتخاذ القرارات الادارية مع ادارة الاتحاد وعدم الاكتفاء بمركزية القرارات .ش
- ٢- المستمر لكيفية تطبيقها باتحاد رفع الانتقال
- ٣- ضرورة العمل على توفير اجهزة حديثة لتسهيل عملية الاتصال بين العاملين وادارة الاتحاد ،وايضا تسهيل العملية الرقابية وذلك من تعزيز مبدأ الشفافية

### قائمة المراجع :

#### اولا : المراجع باللغة العربية :

- ١- احمد عطية السيد.(2019) : الشفافية و تطوير اداء القيادات التربوية ,بحث مشتق من رسالة ماجستير ، كلية التربية ،جامعة بنها .
- ٢- امانى محمد حسن(2016) : دراسة تحليلية لواقع الشفافية الادارية بالاندية الرياضية ،المجلة الاوروبية لتكنولوجيا علوم الرياضة
- ٣- حسام الدين عبد الرازق هوارى(2019):دور الشفافية الادارية فى ادارة الازمات ببعض الاتحادات الرياضية ،مجلة اسيوط علوم و فنون التربية الرياضية ،جامعة اسيوط .
- ٤- رشا العضايلة الطراونة (2010) : المساءلة و الشفافية فى البلديات ، بحوث و اوراق عمل المؤتمر السنوي العام نحو استراتيجية وطنية لمكافحة الفساد ، القاهرة .

- ٥- رقيق عبد الحميد الفالوجي (٢٠١٤ م) : الشفافية الادارية وعلاقتها بالاداء الوظيفي دراسة ميدانية للموظفين الاداريين فى شركة الاتصالات الخلية جوال ، رسالة ماجستير ، كلية الاقتصاد والعلوم الادارية قسم ادارة الاعمال ، جامعة الازهر . غزة .
- ٦- سامى الطوخى (٢٠٠٢ م) : الإدارة بالشفافية ، مجلة البحوث الادارية ، عدد يناير .
- ٧- طارق ماهر (٢٠١٥ م) : الرقابة الداخلية وأثرها فى تعزيز الشفافية الإدارية فى مؤسسات التعليم العالى قطاع غزة ، رسالة ماجستير .
- ٨- عمرو احمد محمد (٢٠٢٢) : الإدارة بالشفافية وعلاقتها بتطوير الأداء الإداري بأتحاد الملاكمة ، مجلة اسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اسيوط
- ٩- فلاح بن فرج السبيعي (٢٠١٧ م) : أثر تطبيق الشفافية الإدارية فى الحد من الفساد الإداري فى الشركات المالية السعودية ، رسالة ماجستير ، السعودية .
- ١٠- محمود أسامة عبد الوهاب (٢٠١١) : الشفافية الإدارية وأثرها على التنظيم المنظمى ، دراسة ميدانية على الجامعة المستنصرية ، مجلة المستنصرية للدراسات العربية والدولية ، الجامعة المستنصرية ، العراق .
- ١١- مشرف بن على عبد الله العمري (٢٠١٣ م) : درجة الشفافية الادارية فى الجامعات السعودية ومعيقاتها وطرق تجنبها ، اطروحة دكتوراه ، جامعة ام القري ، المملكة العربية السعودية .

ثانيا : المراجع باللغة الاجنبية :

- 12- Breton , Alpert (2007): The economic Transparency in politics Ashgate Publishing limited , Braitain .