

## متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية

أ.د/ دينا حفنى عبد العزيز  
 أستاذة دكتور الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية للبنات- جامعة حلوان.  
[dena.alsheref@pef.helwan.edu.eg](mailto:dena.alsheref@pef.helwan.edu.eg)

أ.د/ عبير عبد الرحمن محمد  
 أستاذة دكتور الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية للبنات- جامعة حلوان.  
[abeer.abdelrahman@pef.helwan.edu.eg](mailto:abeer.abdelrahman@pef.helwan.edu.eg)

الباحثة/ إلهام عبد البارى خضرى  
[elham\\_abdelbary@pef.helwan.edu.eg](mailto:elham_abdelbary@pef.helwan.edu.eg)

### الملخص:

تعد الكوادر البشرية من المحركات الأساسية لأعمال المؤسسات المختلفة لما تهيئه من ظروف مناسبة ليتم الإستفادة من الموارد البشرية والمالية وغيرها بما تقدمه من أعمال وخبرة وتخصصات للعمل فى مجال السياحة الرياضية وكذلك من أجل الوصول لتحقيق الأهداف المطلوبة والنجاح الحقيقى فى العمل لابد من وجود دعم للقوة المادية المتمثلة فى عمل وخبرة ومعارف ومهارات الإنسان الفنية المتخصصة وكذلك دعم قوته المعنوية المتمثلة فى عقيدته وأخلاقه وسلوكه الإنسانى .

وقد أجرت الباحثة الدراسة الحالية بهدف التعرف على متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبى المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية وإستخدمت الباحثة المنهج الوصفى بالإسلوب المسحى والتحليلى ، تم إختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث ، وإشتمل مجتمع البحث على عدد ( ١٥٠ ) عضوا ، من المسئولين والمعنيين بالسياحة الرياضية ، بواقع عدد ( ٢١ ) فردا تم إختيارهم بإسلوبه المسحى والتحليلى على عينة بلغت قوامها ( ١٥٠ ) فردا من المسئولين والمعنيين بالسياحة الرياضية مقسمة إلى عدد ( ١٢٠ ) فردا فى العينة الأساسية وعدد ( ٣٠ ) فردا فى العينة الإستطلاعية ، و عدد ( ٢١ ) فردا من الإدارة العامة للسياحة الرياضية التابعه للإدارة المركزية لشئون مكتب الوزير وعدد ( ٢١ ) فرداً من العاملين بالإدارة المركزية .

### Abstract:

Human cadres are one of the basic engines of the work of various institutions because of the appropriate conditions are created to benefit from human and financial resources and others with their work,

experience and specializations to work in the field of sports tourism as well as in order to reach the achievement of the required goals and real success in work, there must be support for the material force represented in work, experience, knowledge and specialized technical human skills as well as support His moral strength represented in his faith, morals and human behavior.

The researcher conducted the current study in order to identify the requirements of restructuring and planning the human resources necessary for foreign direct investment as an input to achieve the sustainable development of the sports tourism sector in the Arab Republic of Egypt. The researcher used the descriptive method in the survey and analytical method. The research sample was selected by the random method from the research community. The research community included a number of (150) members, officials and those concerned with sports tourism, by the number of (21) individuals who were selected by his survey and analytical method on a sample of (150) officials and those in sports tourism divided into the number of (120) individuals in the basic sample and the number of (30) a person in the survey sample, and a number of (21) individuals from the General Department of Sports Tourism of the Central Department for the Affairs of the Minister's Office and the number of (21) members of the employees of the Central Department of Sports Investment, as well as officials and stakeholders of the Ministry of Tourism by the number of (21) members of the General Authority for Tourism Development, and a number of (31) members of the employees of the General Authority for Tourism Promotion were selected in the comprehensive method of exclusivity, to the faculty members of the Faculty of Tourism and Hotels and the two colleges of physical education

for girls and boys, their number (26).

**Keywords:** Human resources, investment, sports tourism

## متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية

### مقدمة ومشكلة البحث:

علم الإدارة الرياضية يعتبر من العلوم حديثة الظهور نسبياً، وقد نشأت وتطورت نتيجة تطور الرياضة وتعقد وتشابك أدوارها ومهامها، ولذلك ظهرت الحاجة إلى إدارتها كأى عمل يسعى إلى تحقيق أهداف محددة.

والواقع العملي يشير إلى وجود العديد من التطورات الإقتصادية والتقنية الحديثة ( التكنولوجية ) التي تعمل في ظلها المنظمات الرياضية، مما جعل من الإدارة ضرورة للتعامل والتكيف، فإذا نظرنا إلى الرياضة من الجانب الإقتصادي مثلاً فنجدنا تعاني من ندرة الموارد وإذا نظرنا إلى الموارد البشرية نرى أنها من ضمن جوانب الإدارة لأنها تعتبر ثروة بشرية ، مما يملى على منظمات الرياضة ضرورة وأهمية إستغلال كافة مواردها بفاعلية وكفاءة لتحقيق أفضل مخرجات ممكنة. ( ١١ : ١٣٠ )

لذا تعد الكوادر البشرية من المحركات الأساسية لأعمال المؤسسات المختلفة لما تهيئه من ظروف مناسبة ليتم الإستفادة من الموارد البشرية والمالية وغيرها بما تقدمه من أعمال وخبرة وتخصصات العمل فى مجال السياحة الرياضية وكذلك من أجل الوصول لتحقيق الأهداف المطلوبة والنجاح الحقيقى فى العمل لأبد من وجود دعم للقوة المادية المتمثلة فى عمل وخبرة ومعارف ومهارات الإنسان الفنية المتخصصة وكذلك دعم قوته المعنوية المتمثلة فى عقيدته وأخلاقه وسلوكه الإنسانى . ( ١٠ : ٧١ )

ومن خلال عمل الباحثة بالبنك الزراعي المصري لمدة ٢٣ عاما كمدير بقطاع الموارد البشرية ، وإكتسابها خبرات في مجال قطاع الإستثمار وأنواعه وأهميته، وكذلك العلاقات العامة والرقابة والتفتيش والموارد البشرية، ومن خلال دراستها، فقد إستشعرت بضرورة وأهمية العمل على دراسة متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل

لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية ، وذلك لمساعدة المستثمرين المحليين بجمهورية مصر العربية على إقامة مشروعات بمصر ذات طابع رياضي تنموي مستدام من خلال الإستثمار الأمثل بكل موارد مصر الطبيعية والبشرية والإجتماعية، بالشكل الأمثل لإيجاد منظومة داعمة وجاذبة للإستثمار الأجنبي، بما يحقق التغلب على نقص الموارد المالية والخبرة الفنية والعلمية والتكنولوجية، من خلال جذب مستثمرين أجنبى يملكون رؤوس أموال ويسهمون في نقل الخبرات والتكنولوجيا إلى مصر، مما يساعد في النهوض بمجال السياحة الرياضية.

### أهمية البحث والحاجة إليه:

تتبع أهمية البحث من أهمية المتغيرات التى يتناولها حيث تعد متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبى المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية أحد أهم المحددات التى تيسر نظم العمل والإجراءات الإدارية والتنظيمية والقانونية للمستثمر الأجنبى المباشر ويمكن توضيح أهمية البحث والحاجة إليه فيما يلى :-

#### أولا : الأهمية التطبيقية :

تكمن أهمية البحث التطبيقية فى أنها تمد العاملين فى مجال الإستثمار المباشر والسياحة الرياضية حول أهم متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبى العاملة فى المجال الرياضى والتى يجب توافرها من أجل القضاء على البطالة وتوفير فرص عمل ومسايرة التطورات التكنولوجية الحديثة وإكتساب الخبرات الفنية والتقنية الحديثة فى مجال التكنولوجيا بهدف تحقيق الأرباح لكلا من المستثمر والدولة المضيفة .

#### ثانيا : الأهمية النظرية :

تكمن أهمية البحث النظرية فى أنها تمد المكتبة الرياضية بأهم متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبى المباشر التى يجب توافرها لإعداد بنية جاذبة للإستثمار الأجنبى فى قطاع الرياضة المصرية كما أنها تلفت نظر الباحثين إلى متغير هام حيث يجب إسدال أسسه وقواعده وربطه بمتغيرات أخرى مستقبلية .

**هدف البحث:**

يهدف البحث إلى دراسة متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية العاملة في المجال اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية.

**تساؤل البحث :**

**يجيب البحث على التساؤل التالي :**

- ما متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية؟ .  
**المصطلحات المستخدمة في البحث :**

**الموارد البشرية: (Human Resources)**

عرفها محفوظ أحمد جودة(٢٠١٠) م بأنها " أداء الفعاليات والأنشطة التي تتمثل في التخطيط والتنظيم والتطوير والقيادة". (١٩: ١٩)

**تخطيط الموارد البشرية : (Human Resources planning)**

عرفها مؤيد سعيد (٢٠٠٩) م بأنها " هي عملية التقدير والتنبؤ التي تقوم بها المنظمة لتحديد احتياجاتها من الموارد البشرية وهي أيضا مجموع من المبادئ والسياسات والإجراءات والتي تهدف إلى تحديد وتدريب المستويات والأعداد المطلوبة من القوى البشرية لإنجاز الأعمال المطلوبة في الأوقات المحددة لذلك وبتكلفة مناسبة ، تساعد عملية تخطيط الموارد البشرية على توظيف أفضل الكفاءات وعلى إستخدام هذه الكفاءات بالشكل الأمثل ". (٢٠: ١٤٨- ١٤٩)

هي مجموعة من الأفراد ( رأس مال بشرى ) مشكلين للقوى العاملة تم إختيارهم لإستقطابهم بمؤسسة ما ، أو قطاع أعمال أو إقتصاد ما أو في مجال الإستثمار وفقا لمعايير محددة تم وضعها من قبل المؤسسة للعمل وفقا للأنشطة الموضحة بالهيكل التنظيمي ومستوياته الإدارية وإجراءاته التنظيمية ووفقا للتخصصات والخبرات (تعريف إجرائي).

**الإستثمار الأجنبي المباشر - (Foreign Direct Investment)**

عرفه عمرو محمد بأنه " هو إستثمار تقوم به شركة أو فرد في بلد ما لمصالح تجارية

تقع فى بلد آخر ، بشكل عام ويحدث الإستثمار الأجنبى المباشر عندما ينشئ المستثمر عمليات تجارية أجنبية أو يكتسب أصول أعمال أجنبية فى شركة أجنبية ومع ذلك فإن الإستثمار الأجنبى المباشر يتميز عن إستثمارات الأسهم التجارية التى يشتري المستثمر مجرد أسهم الشركات الأجنبيه . ( ١٨ : ٤١ ) .

#### - التنمية المُستدامة (Sustainer):

يعرفها بسام صلاح محمد "بأنها تنمية يبدأ تنفيذها بعد دراسة علمية كاملة فى إطار التخطيط المتكامل للتنمية الإقتصادية والإجتماعية والبيئية داخل الدولة ككل أو داخل أي إقليم تتجمع فيه مقوماتها من عناصر جذب طبيعية حضارية" ( ٩ : ٥٢ ) .

#### السياحة ( Tourism ) :

عرفتها هيام سالم ( ٢٠١٨ م ) بأنها عبارة عن " إنتقال الفرد من دولته إلى دولة أخرى أو داخل البلد خلال فترة زمنية محددة المدة مؤقتة لا تقل عن ٢٤ ساعة ولا تزيد عن ١٢ شهر بهدف الترفيه أو العلاج أو الوقاية أو العمل أو التجارة ثم الرجوع مرة أخرى إلى مقر إقامته" . ( ٢٢ : ٧٤ )

#### السياحة الرياضية (Sports Tourism):

يعرفها أبو بكر عوني عطية ( ٢٠١٢ م ) "بأنها عبارة عن عملية إنتقال الفرد من مكان إقامته الدائم إلى مكان آخر لفترة مؤقتة بهدف مشاهدة رياضة أو ممارستها أو التدريب عليها" . ( ٣٠ : ١ )

#### إجراءات البحث

#### منهج البحث :

إستخدمت الباحثة المنهج الوصفي بإسلوبه المسحي نظراً لمناسبته لهذا البحث.

#### مجتمع البحث:

إشتمل مجتمع البحث على المسئولين والعاملين بالسياحة الرياضية والسياحة وبوزارتي الشباب والرياضة والسياحة والهيئة العامة لتنشيط السياحة بالإضافة إلى أعضاء هيئة التدريس بكلية التربية الرياضية بنات وبنين وكلية السياحة والفنادق جامعة حلوان .

### عينة البحث :

تم إختيارها بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث ، وإشتملت على عدد ( ١٥٠ ) فرداً ، من المسؤولين والمعنيين بالسياحة الرياضية ، بواقع عدد ( ٢١ ) فرداً تم إختيارهم بإسلوب الحصر الشامل من العاملين بالإدارة العامة للسياحة الرياضية التابعه للإدارة المركزية لشئون مكتب الوزير وعدد ( ٢١ ) فرداً من العاملين بالإدارة المركزية للإستثمار الرياضى ، وكذلك المسؤولين والمعنيين بوزارة السياحة بواقع عدد ( ٢١ ) فرداً من العاملين بالهيئة العامة للتنمية السياحية ، وعدد ( ٣١ ) فرداً من العاملين بالهيئة العامة لتنشيط السياحة تم إختيارهم بإسلوب الحصر الشامل ، باستفاضة إلى أعضاء هيئة التدريس بكلية السياحة والفنادق وكليتى التربية الرياضية للبنات والبنين البالغ عددهم ( ٢٦ ) فرداً تم إختيارهم عشوائياً.

وتنقسم عينة البحث كما يلى :

#### أولاً : عينة البحث الأساسية :

تم إختيارها بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث، وإشتملت على عدد ( ١٢٠ ) فرداً من المسؤولين والمعنيين بالسياحة الرياضية بوزارة الشباب والرياضية ( الإدارة العامة للسياحة الرياضية التابعة للإدارة المركزية لشئون مكتب الوزير - الإدارة المركزية للإستثمار الرياضى ) ، وكذلك المسؤولين والمعنيين بوزارة السياحة (الهيئة العامة للتنمية السياحية - الهيئة العامة لتنشيط السياحة ) بالإضافة إلى أعضاء هيئة التدريس بكليتى التربية الرياضية للبنات والبنين وكلية السياحة والفنادق بجامعة حلوان .

#### ثانياً: عينة البحث الإستطلاعية :

تم إختيارها بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث وخارج العينة الأساسية ، وإشتملت على عدد ( ٣٠ ) فرداً من المسؤولين والمعنيين بالسياحة الرياضية بوزارة الشباب والرياضة ( الإدارة العامة للسياحة الرياضية التابعه للإدارة المركزية لشئون مكتب الوزير - الإدارة المركزية للإستثمار الرياضى ) وكذلك المسؤولين والمعنيين بوزارة السياحة ( الهيئة العامة للتنمية السياحية - الهيئة العامة لتنشيط السياحة ) بالإضافة إلى أعضاء هيئة التدريس بكليتى التربية الرياضية بنات وبنين وكلية السياحة والفنادق جامعة حلوان والجدول التالى وضح التوصيف الكمى لعينتى البحث الأساسية والإستطلاعية .

## جدول ( ١ )

## التوصيف الكمي لعينتي البحث الأساسية والإستطلاعية

مج	كلية السياحة والفنادق	كلية التربية الرياضية (بنات- بنين)	وزارة السياحة		وزارة الشباب والرياضة		المجال العينة
			الهيئة العامة لتنشيط السياحة	الهيئة العامة للتنمية السياحية	الإدارة المركزية للإستثمار الرياضي	الإدارة العامة للسياحة الرياضية	
١٢٠	٧	١٩	٣١	٢١	٢١	٢١	العينة الأساسية
٣٠	٤	١٠	٥	٤	٤	٣	العينة الإستطلاعية
١٥٠	١١	٢٩	٣٦	٢٥	٢٥	٢٤	المجموع

## أدوات جمع البيانات :-

لجمع بيانات الدراسة الحالية إستخدمت الباحثة الأدوات التالية :-

## أولاً : تحليل الوثائق والسجلات :

حيث أجرت الباحثة تحليل وحصر لمختلف السجلات والوثائق لتحديد مجالات وأماكن التطبيق ، بهدف تحديد أفراد المجتمع والعينة من مختلف قطاعات المجتمع قيد البحث ، كما أجرت الباحثة تحليل وحصر لمختلف الوثائق من أبحاث الماجستير والدكتوراه والأبحاث المنشورة بالبيئات العربية والأجنبية فى كلا من الإستثمار الأجنبى المباشر والتنمية المستدامة والسياحة والسياسة الرياضية ، بهدف تفهم بيئتهم المعرفية ، وتأصيلهم النظرى وتحديد أبعادهم وإشتقاق عباراتهم .

## ثانياً : الإستبيان :

حيث تم تصميم واقع استبيان بعنوان "متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبى المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية".

## -الدراسة الإستطلاعية :

تم تطبيق الإستبيان على عينة إستطلاعية قوامها ( ٣٠ ) فرداً من العاملين بمجال

الإسـد

٣٦

مجلد (٠٠٧٥) - العدد (٤) - أكتوبر ٢٠٢٣م

الموقع الإلكتروني: [ijssa.journals.ekb.eg](http://ijssa.journals.ekb.eg) البريد الإلكتروني: [ijssa@pef.helwan.edu.eg](mailto:ijssa@pef.helwan.edu.eg)

تتمار الأجنبي المباشر بمجال السياحة والسياسة الرياضية وكليات التربية الرياضية (بنين - بنات) وكلية سياحة وفنادق لحساب المعاملات العلمية للإستبيان (الصدق - الثبات) في الفترة من (٢٠٢٣ / ٨ / ٦) إلى (٢٠٢٣ / ٩ / ٤).

جدة كبيرة جدا (١) - موافق بدرجة كبيرة (٢) - موافق بدرجة متوسطة (٣) - غير موافق بدرجة كبيرة (٤) - غير موافق بدرجة كبيرة جدا (٥).

حساب المعاملات العلمية للإستبيان متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة الإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة للسياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية .

( أ ) - حساب الصدق :

صدق المحتوى ( المضمون )

حيث تم عرض الإستبيان كما سبق في خطوات البناء على الخبراء ( المحكمين ) في مجال الإدارة الرياضية والسياحة الرياضية لحساب صدق المضمون ( المحتوى ) ، من خلال إبداء الرأي حول مدى مناسبة عبارات الإستبيان (مفرداته) للهدف منه.

صدق الإتساق الداخلي :

لحساب صدق الإتساق الداخلي للإستبيان قامت الباحثة بتطبيقه على عينة قوامها (٣٠) ثلاثون فردا من مجتمع البحث ومن غير العينة الأساسية ولها نفس المواصفات ، ثم قامت الباحثة بحساب معامل الارتباط بيرسون كما يلي :

- حساب معامل الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الإستبيان والدرجة الكلية للإستبيان

جدول (٢)

معامل الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية :- متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية والدرجة الكلية للإستبيان ( ن = ٣٠ )

م	العبارات	معامل الارتباط بالبعد
١	العمل بمبدأ الإستقطاب والإختيار للموارد البشرية للعمل في مجال الرياضة والسياحة الرياضية .	٠,٤٦٥
٢	والسياحة الرياضية . وضع خطة تدريبية لتحديد الإحتياجات التدريبية بما يتناسب مع الأنشطة المختلفة في مجال الإستثمار الرياضي	٠,٧٩٩

٠,٨٠٤	٣	وضع برامج تدريبية استخدام الأساليب عن الحديثه للموارد البشرية في مجال الأنشطة الرياضية والسياحة الرياضية .
٠,٥٩٨	٤	تدريب العاملين بالمجال الرياضى على الأساليب الحديثة لجذب الإستثمار الأجنبي المباشر مثل ( العمل بروح الفريق – الكفاءة والقيادة –التفاوض الناجح – التعامل مع التغيير ) .
٠,٤٩٩	٥	العمل بمبدأ تشجيع المستثمر من خلال منحه تسهيلات تسهم فى خلق فرص جديدة للتدريب والتوظيف للعماله الوطنيه
٠,٧٧٢	٦	العمل بمبدأ التنمية المستدامة للموارد البشرية فى مجال الرياضة و السياحة الرياضية.
٠,٧٨٤	٧	العمل على خلق فرص عمل للأجيال القادمة فى المجال الرياضى والسياحة الرياضية بهدف جذب المستثمر الأجنبي من خلال توفير العمالة المدربة .
٠,٩٠٨	٨	العمل على وضع خطط تدريبية على كيفية إستخدام التكنولوجيا الحديثه بصورة مستدامة ممايتوافق مع الثورة التكنولوجية حول العالم للعاملين .
٠,٧٥٩	٩	تعديل السلوك الوظيفى وتعلم حسن التصرف مع الآخرين .
٠,٧٢٢	١٠	وضع بطاقة وصف وتحليل وظيفى يوضح للعاملين كل ما يخص مهام الوظيفة فى مختلف مواقع العمل بالمشروعات السياحية الرياضية .
٠,٧٥٦	١١	وضع بطاقة وصف وتحليل وظيفى يوضح للعاملين كل ما يخص مهام الوظيفة فى مختلف مواقع العمل بالمشروعات السياحية الرياضية .
٠,٥٩٠	١٢	وضع شروط لشغل الوظائف فى مجال العمل بالسياحة الرياضية .
٠,٧٣٦	١٣	تحفيز العاملين عند اجتيازهم للدورات التدريبية ومكافئتهم وذلك لحثهم على العمل .
٠,٥١٢	١٤	عمل تدوير للموارد البشرية المتخصصة فى الأماكن التى يمكن الإستفادة منها للإستفادة من خبراتهم مختلف مجالات العمل السياحى .
٠,٨٧٢	١٥	تدريب الكوادر البشرية كيفية العمل تحت ضغوط العمل .
٠,٨١٢	١٦	التقويم المستمر لأداء العاملين من خلال وضع معايير لتحديد مستوى الأداء المثالى ومقارنته بالواقع الفعلى بهدف التحسين والتطوير .
٠,٩١٥	١٧	تنمية مفاهيم الكوادر البشرية بالطرق الحديثة .
٠,٨٧٠	١٨	حث الكوادر المتخصصة على تنمية قدراتهم وصقلها وتوجيهها نحو الأفضل .
٠,٨٧٠	١٩	الإهتمام بقيمة التخصص الدقيق عند إعداد برامج التدريب والتأهيل فى مجال السياحة الرياضية .
٠,٧٦٨	٢٠	الإهتمام بقيمة التخصص الدقيق عند إعداد برامج التدريب والتأهيل فى مجال السياحة الرياضية .
٠,٧٦٦	٢١	العمل بمبدأ تشجيع المستثمر على منحه تسهيلات تسهم فى خلق فرص جديدة للتدريب والتوظيف للعماله الوطنيه .
٠,٥٧٢	٢٢	الإستفادة من نتائج تقويم العاملين فى تطوير أدائهم وحل مشكلاتهم المهنية .

قيمة ر الجدولية عند مستوي دلالة ٠.٠٠٥ = ٠.٣٦١

يتضح من جدول (٢) أن معامل الارتباط بين كل عبارة من العبارات والمجموع الكلي للإستبيان قد تراوحت ما بين ( ٠.٤٦٥ الي ٠.٩١٥ ) وبمقارنة قيمة ( ر ) المحسوبة بقيمة ( ر ) الجدولية يتضح وجود ارتباط دال إحصائيا بين العبارات والمجموع الكلي للإستبيان وبذلك يصبح عدد عبارات الإستبيان (٢٢) عبارة والنتائج تدل على أن عبارات الإستبيان تتسم بدرجة

عالية من الصدق .

### جدول (٣)

دلالة الفروق بين الربيع الأعلى والأدنى علي جميع عبارات إستبيان متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية

قيمة ت	الربيع الأعلى		الربيع الأدنى		
	ع	م	ع	م	
٤.٨٨٠	٠.٢٨٨	٨.٠٣٩	٨.٠٣٩	٩٨.٥٨٣	متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية

ب . حساب صدق المقارنة الطرفية :

حيث تم حساب صدق الإستبيان بإستخدام صدق المقارنة الطرفية ، للتأكد من قدرة الإستبيان التفرقية بين الربيع الأعلى والأدنى ، كما يوضحها جدول (٣).

### جدول (٣)

دلالة الفروق بين الربيع الأعلى والأدنى علي جميع عبارات إستبيان متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية

قيمة ت	الربيع الأعلى		الربيع الأدنى		
	ع	م	ع	م	
٤.٨٨٠	٠.٢٨٨	٨.٠٣٩	٨.٠٣٩	٩٨.٥٨٣	متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية

قيمة ت الجدولية عند مستوي دلالة ٠.٠٥ = ٢.٠٦٩

يتضح من جدول (٣) أن قيمة ت المحسوبة بين كل من الربيع الأعلى والأدنى علي جميع عبارات الإستبيان والدرجة الكلية للإستبيان جاءت دالة إحصائيا عند مستوي دلالة ٠.٠٥ ولصالح الربيع الأعلى مما يدل علي أن الإستبيان علي درجة عالية من الصدق .

## -حساب الثبات :

للتأكد من ثبات الإستبيان قامت الباحثة بإستخدام التجزئة النصفية ومعامل ألفا كرونباخ وذلك بتطبيقها على عينة قوامها ( ٣٠ ) ثلاثون فردا من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأصلية والجدول ( ٤ ) يوضح ذلك :

## جدول ( ٤ )

معاملات الثبات بإستخدام التجزئة النصفية ومعامل ألفا لكرونباخ للإستبيان ( ن = ٣٠ )

جتمان	سبيرمان	معامل ألفا كرونباخ	
٠.٩٢٤	٠.٨٥٩	٠.٩١٩	متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية

قيمة ( ر ) الجدولية عند درجة حرية ( ٢٨ ) مستوى معنوية ( ٠.٠٥ ) = ٠.٣٦١

يتضح من جدول ( ٤ ) مايلي :

جاءت قيم معاملات ألفا كرونباخ والتجزئة النصفية للإستبيان دالة إحصائيا عند مستوى

دلالة ( ٠.٠٥ ) مما يشير إلى أن عبارات الإستبيان تتسم بدرجة عالية من الثبات .

الصورة النهائية لإستبيان " متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية " .

قامت الباحثة بكتابة الإستبيان فى صورته النهائية بعد حساب المعاملات العلمية تمهيدا

لتطبيقه على العينة الأساسية .

## -الدراسة الأساسية :

قامت الباحثة بتطبيق إستمارة إستبيان متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية على العينة الأساسية وقوامها ( ١٢٠ ) تم إختيارها بالطريقة العشوائية من

مجتمع البحث ، وإشتملت على ، من المسؤولين والمعنيين بالسياحة الرياضية ، بواقع عدد ( ٢١ ) فرداً تم إختيارهم بإسلوب الحصر الشامل من العاملين بالإدارة العامة للسياحة الرياضية التابعه للإدارة المركزية لشئون مكتب الوزير وعدد ( ٢١ ) فرداً من العاملين بالإدارة المركزية للإستثمار الرياضى ، وكذلك المسؤولين والمعنيين بوزارة السياحة بواقع عدد ( ٢١ ) فرداً من العاملين بالهيئة العامة للتنمية السياحية ، وعدد ( ٣١ ) فرداً من العاملين بالهيئة العامة لتنشيط السياحة تم إختيارهم بإسلوب الحصر الشامل ، باستفاضة إلى أعضاء هيئة التدريس بكلية السياحة والفنادق وكلية التربية الرياضية للبنات والبنين البالغ عددهم ( ٢٦ ) فرداً تم إختيارهم عشوائيا وذلك خلال الفترة من ( ٢٠٢٣/٩/٥ ) إلى الفترة ( ٢٠٢٣/١٠/٤ ) فقد تم توزيع الإستمارات ثم جمعها وتفرغها عن طريق مفتاح التصحيح تمهيدا للمعالجة الإحصائية بإستخدام برنامج spss. المعالجات الإحصائية المستخدمة :

بعد جمع البيانات وجدولتها تم معالجتها إحصائيا ، ولحساب نتائج البحث إستخدمت

الباحثة الأساليب الإحصائية الآتية :-

- التكرارات والنسب المئوية
- معامل الارتباط
- معامل ألفا كرونباخ
- الدرجة المقدره
- الوزن النسبى

عرض نتائج الإستبيان وتفسير النتائج ومناقشتها :

جدول (٤)

التكرارات والأهمية النسبية و(٢كا) لعبارات الإستبيان والدرجة الكلية للإستبيان:- متطلبات إعادة هيكلة

وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبى المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة

لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية (ن=١٢٠)

الترتيب	كا <sup>٢</sup>	الوزن النسبى	مجموع الدرجات المقدره	غير موافق		موافق		موافق بدرجة كبيرة		موافق بدرجة كبيرة جداً		العبارات	م
				موافق بدرجة كبيرة جداً	موافق بدرجة كبيرة	موافق بدرجة متوسطة	موافق بدرجة كبيرة	موافق بدرجة كبيرة جداً	موافق بدرجة كبيرة جداً				
				ك	%	ك	%	ك	%	ك	%		

٦	١٩٤,٨	98.5	591	٠	٠	٠	٠	٠,٨	١	٥,٨	٧	٩٣,٣	١١٢	العمل بمبدأ الإستقطاب والإختبار للموارد البشرية للعمل في مجال الرياضة والسياحة الرياضية .	١
١٥	١٨٩,٠	97.8	587	٠	٠	٠	٠	٣,٣	٤	٤,٢	٥	٩٢,٥	١١١	والسياحة الرياضية .وضع خطة تدريبية لتحديد الاحتياجات التدريبية بما يتناسب مع الأنشطة المختلفة في مجال الاستثمار الرياضي	٢
٢	٢٠٥,٥	98.8	593	٠	٠	٠	٠	٠,٨	١	٤,٢	٥	٩٥,٠	١١٤	وضع برامج تدريبية إستخدام الأساليب عن الحديثه للموارد البشرية في مجال الأنشطة الرياضية والسياحة الرياضية .	٣
١	٢٢٢,٣	99.3	596	٠	٠	٠	٠	٠,٨	١	١,٧	٢	٩٧,٥	١١٧	تدريب العاملين بالمجال الرياضي على الأساليب الحديثه لجذب الإستثمار الأجنبي المباشر مثل (العمل بروح الفريق -الكفاءة والقيادة -التفاوض الناجح - التعامل مع التغيير ) .	٤
٥	٢٠٠,١	98.7	592	٠	٠	٠	٠	٠,٨	١	٥,٠	٦	٩٤,٢	١١٣	العمل بمبدأ تشجيع المستثمر من خلال منحه تسهيلات تسهم في خلق فرص جديدة للتدريب والتوظيف للعماله الوطنية	٥
٦	١٩٤,٨	98.5	591	٠	٠	٠	٠	٠,٨	١	٥,٨	٧	٩٣,٣	١١٢	العمل بمبدأ التنمية المستدامة للموارد البشرية في مجال الرياضة و السياحة الرياضية.	٦
٦	١٩٤,٨	98.5	591	٠	٠	٠	٠	٠,٨	١	٥,٨	٧	٩٣,٣	١١٢	العمل على خلق فرص عمل للأجيال القادمة في المجال الرياضي والسياحة الرياضية بهدف جذب المستثمر الأجنبي من خلال توفير العمالة المدربة .	٧
١١	١٨٩,٦	98.3	590	٠	٠	٠	٠	٠,٨	١	٦,٧	٨	٩٢,٥	١١١	العمل علي وضع خطط تدريبية على كيفية إستخدام التكنولوجيا الحديثه بصورة مستدامة ممايتوافق مع الثورة التكنولوجية حول العالم للعاملين .	٨
٢	٢٠٥,٥	98.8	593	٠	٠	٠	٠	٠,٨	١	٤,٢	٥	٩٥,٠	١١٤	تعديل السلوك الوظيفي وتعلم حسن التصرف مع الآخرين .	٩



٢	٢٠٥.٥	98.8	593	٠	٠	٠	٠	٠.٨	١	٤.٢	٥	٩٥.٠	١١٤	الإستفادة من نتائج تقييم العاملين في تطوير آدائهم وحل مشكلاتهم المهنية .	٢٢
		٩٨,٣	١٢٩٧٠											الدرجة الكلية للإستبيان	

قيمة (كا) عند مستوي (٠,٠٥) = (٩.٤٨٨)

يتضح من جدول(٤) أن النسب المئوية لإستجابات عينة البحث على إستبيان إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية قد إنحصرت ما بين ( ٩٧.٢ % ، ٩٩.٣ %) وجاءت قيم مربع كا دالة إحصائياً عند مستوي دلالة ٠.٠٥ ولصالح الإستجابة ب موافق بدرجة كبيرة جداً .

أوضحت نتائج الدراسة في مجال التعرف على متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية العاملة في المجال اللازمة للإستثمار الأجنبي المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية كما توضحها الجدول (٤) مايلي :

- حصلت العبارة رقم ( ٤ ) على الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ( ٩٩.٣ %) والتي تنص على (تدريب العاملين بالمجال الرياضى على الأساليب الحديثة لجذب الإستثمار الأجنبي المباشر مثل ( العمل بروح الفريق -الكفاءة والقيادة -التفاوض الناجح - التعامل مع التغيير )، جاءت فى الترتيب الثانى العبارة ( ٣ ) بنسبة مئوية بلغت ( ٩٨.٨ % ) والتي تنص على (وضع برامج تدريبية إستخدام الأساليب عن الحديثه للموارد البشرية فى مجال الأنشطة الرياضية والسياحة الرياضية .)، جاءت فى الترتيب الثالث العبارة ( ٥ ) بنسبة مئوية بلغت ( ٩٨.٥ % ) والتي تنص على (العمل بمبدأ تشجيع المستثمر من خلال منحه تسهيلات تسهم فى خلق فرص جديدة للتدريب والتوظيف للعماله الوطنيه )، جاءت فى الترتيب ( ١٤ ) العبارة ( ٦ ) بنسبة مئوية بلغت ( ٩٨.٥ % ) والتي تنص على (العمل بمبدأ التنمية المستدامة للموارد البشرية فى مجال الرياضة و السياحة الرياضية.)، جاءت فى الترتيب ( ١٥ ) العبارة ( ١٢ ) بنسبة مئوية بلغت ( ٩٧.٧ % ) والتي تنص على (وضع شروط لشغل الوظائف فى مجال العمل بالسياحة الرياضية )، جاءت فى الترتيب ( ١٦ ) العبارة ( ١٩ ) بنسبة مئوية بلغت ( ٩٧.٢ %) والتي تنص على (تنمية روح الجماعة والفريق فى العمل .)

وتتفق نتائج الدراسة الحالية مع نتائج دراسة بسام صلاح ( ٢٠١٨ ) حيث توصلت الدراسة إلى ضرورة وجود أفراد متخصصين للعمل بالمجال السياحة الرياضية وأهمية إرسال الدول للعاملين فى المجال إلى البعثات العلمية للدول المتقدمة وأهمية توضيح الصورة الإيجابية للدولة . ( ٩ )

- كما تتفق نتائج الدراسة الحالية مع نتائج دراسة جمال محمد على ، مؤمن عبد العزيز ( ٢٠١٣ ) حيث توصلت إلى عدم وجود برامج دراسية واضحة لإعداد وتأهيل الأفراد المؤهلين للعمل في السياحة الرياضية ، وكذلك عدم وجود ميزانيات واضحة لدعم السياحة والسياحة الرياضية في مصر ولا يوجد إهتمام بإستضافة وتنظيم الأحداث الرياضية لدعم وتنشيط السياحة الرياضية. ( ٢١ )

- كما إختلفت نتائج الدراسة الحالية مع نتائج دراسة ميهاليا بيرييس وآخرون ( ٢٠١٨ ) ( mihala p ) حيث توصلت أن البلدان النامية و تأثير الجودة المؤسسية غير ذو أهمية بسبب ضعف بنية المؤسسات كما لا توجد قوة وأهمية مؤشرات الحوكمة في جذب الإستثمار الأجنبي المباشر. ( ٢٣ )

- كما تتفق نتائج الدراسة الحالية مع نتائج دراسة سالى سعيد ( ٢٠١٦ ) حيث توصلت إلى من المعوقات التي تواجه الإستثمار الأجنبي هو عدم توافر الكوادر المؤهلة وضعف البنية التحتية اللازمة لخدمات السياحة الرياضية. ( ١٣ )

- كما تتفق نتائج الدراسة الحالية مع نتائج دراسة رئاسة الوزراء و مركز المعلومات ودعم القرار ( ٢٠١٨ ) حيث توصلت إلى الحد من الآثار السلبية المتوقعة لإنخفاض تدفقات رأس المال والسعى لتحديد السياسات التي يمكن إتباعها للحد من تلك الآثار. ( ١٢ )

وترى الباحثة أن العبارة ( ٤ ) حصلت على الترتيب الأول بنسبة مئوية بلغت ( ٩٩.٣ % ) والتي تنص على (تدريب العاملين بالمجال الرياضى على الأساليب الحديثة لجذب الإستثمار الأجنبي المباشر مثل ( العمل بروح الفريق -الكفاءة والقيادة -التفاوض الناجح - التعامل مع التغيير )، وذلك لأهمية هذه العبارة لأنها من متطلبات جذب الإستثمار الأجنبي .

كما ترى الباحثة أن العبارة ( ٣ ) جاءت فى الترتيب الثانى بنسبة مئوية بلغت ( ٩٨.٨ % ) والتي تنص على (وضع برامج تدريبية إستخدام الأساليب عن الحديثه للموارد البشرية فى مجال الأنشطة الرياضية والسياحة الرياضية .) حتى تتماشى الكوادر البشرية مع التطورات والتكنولوجيا الحديثة لكى تتماشى مع متطلبات العصر .

- كما ترى الباحثة أن العبارة ( ٥ ) جاءت فى الترتيب الثالث بنسبة مئوية بلغت ( ٩٨.٥ % ) والتي تنص على (العمل بمبدأ تشجيع المستثمر من خلال منحه تسهيلات تسهم فى خلق فرص جديدة للتدريب والتوظيف للعماله الوطنية )، لأن من مميزات الإستثمار الأجنبي هو خلق فرص عمل جديدة ونقل خبرات والقضاء على البطالة .

- وترى الباحثة أن العبارة ( ٦ ) جاءت فى الترتيب ( ١٤ ) بنسبة مئوية بلغت (٩٨.٥ % )  
والتي تنص على (العمل بمبدأ التنمية المستدامة للموارد البشرية فى مجال الرياضة و السياحة  
الرياضية.) حتى تتماشى مع أهداف التنمية المستدامة  
ترى الباحثة أن العبارة ( ١٢ ) جاءت فى الترتيب ( ١٥ ) بنسبة مئوية بلغت ( ٩٧.٧ % )  
والتي تنص على (وضع شروط لشغل الوظائف فى مجال العمل بالسياحة الرياضية )مما يدل على  
أهمية وضع سياسات وإجراءات واضحة وبطاقة وصف للعاملين فى مجال السياحة الرياضية .  
ترى الباحثة أن العبارة ( ١٩ ) جاءت فى الترتيب ( ١٦ ) بنسبة مئوية بلغت ( ٩٧.٢ % )  
والتي تنص على (تنمية روح الجماعة والفريق فى العمل .) وضع خطة برامج تدريبية لتحديد  
برامج تدريبية تساعد على تنمية مهارة العمل بروح الفريق والتعاون .  
وبذلك يكون قد تم الإجابة على تساؤل البحث والذي ينص على  
"ما متطلبات إعادة هيكلة وتخطيط الموارد البشرية العاملة فى المجال اللازمة للإستثمار  
الأجنبى المباشر كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة لقطاع السياحة الرياضية بجمهورية مصر  
العربية ؟"  
الإستنتاجات :

فى ضوء أهداف البحث وفى إطار المنهج العلمى المستخدم ، وما إستعانة به الباحثة من  
أدوات جمع البيانات وما إتبعته من إجراءات وكذلك من خلال التحليل الإحصائى للبيانات تمكنت  
الباحثة من التوصل إلى الإستنتاجات التالية :

- تدريب العاملين بالمجال الرياضى على الأساليب الحديثة لجذب الإستثمار الأجنبى المباشر  
مثل ( العمل بروح الفريق -الكفاءة والقيادة -التفاوض الناجح - التعامل مع التغيير .
- وضع برامج تدريبية عن إستخدام الأساليب الحديثه للموارد البشرية فى مجال الأنشطة  
الرياضية والسياحة الرياضية .
- العمل بمبدأ تشجيع المستثمر من خلال منحه تسهيلات تسهم فى خلق فرص جديدة  
للتدريب والتوظيف للعماله الوطنيه .
- العمل بمبدأ التنمية المستدامة للموارد البشرية فى مجال الرياضة و السياحة الرياضية.
- وضع شروط لشغل الوظائف فى مجال العمل بالسياحة الرياضية .
- تنمية روح الجماعة والفريق فى العمل .

التوصيات :

- فى ضوء ما توصلت إليه الباحثة من نتائج البحث توصى بما يلى :-
- العمل بمبدأ التنمية المستدامة للموارد البشرية فى مجال الرياضة و السياحة الرياضية.
  - وضع شروط لشغل الوظائف فى مجال العمل بالسياحة الرياضية .
  - تنمية روح الجماعة والفريق فى العمل .

### قائمة المراجع

#### أولاً: المراجع باللغة العربية:

- (١) أبو بكر عوني عطية علي (٢٠١٢)م: "دور التنظيم الدولي للسياحة الرياضية نحو إنشاء منظمة دولية مقترحة للسياحة الرياضية"، دار الوفاء، لندنيا الطباعة والنشر، الإسكندرية.
- (٢) ----- (٢٠١١) م: "التخطيط لموارد السياحة الرياضية " دار الوفاء لندنيا الطباعة والنشر ، بالأسكندرية .
- (٣) أحمد حسن عبد الرحيم (٢٠١٨) م: " جغرافيا السياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية " رسالة دكتوراه كلية تربية رياضية جامعة بنها .
- (٤) أحمد رجب عبد الخالق قرشم (٢٠٢٠) م: "" تطور التشريع الإستثمارى فى مصر وأثره فى جذب الإستثمار الأجنبى المباشر " مجلة البحوث القانونية والإقتصادية ، العدد (١٠) مجلد (٤) كلية الحقوق ،جامعة المنصورة .
- (٥) أحمد عبد اللطيف مراد (٢٠٢٠) م " إستراتيجية مقترحة لأنشطة الترويج الرياضى فى ضوء مقومات السياحة الترويحية بجمهورية مصر العربية "كلية التربية الرياضية جامعة حلوان .
- (٦) أحمد مبروك محمود خليفة ، إبراهيم عبد اللطيف محمود (٢٠١٤) م: " أثر الإستثمار الأجنبى المباشر على النمو الإقتصادى ،دراسة على الحالة المصرية خلالا الفترة من (١٩٧٠م-إلى ٢٠١٠م)"المركز الديمقراطى العربى .
- (٧) أسامة رجب عبد المعبود سعودي (٢٠١٧)م: "نموذج إعلامى مقترح لتسويق السياحة الرياضية فى جمهورية مصر العربية"، جامعة أسوان.
- (٨) إسراء مجدى محمود (٢٠٢٢) م: "مقومات تحقيق التنمية المستدامة للسياحة الرياضية بجمهورية مصر العربية " ضمن متطلبات الحصول على درجة الماجستير فى التربية الرياضية ،كلية التربية الرياضية الجزيرة ، جامعة حلوان .

- (٩) بسام صلاح محمد علي (٢٠١٤) م: "إستراتيجية مقترحة لإستثمار أنشطة ألعاب القوى الترويحية ذات الجذب السياحي بجمهورية مصر العربية "رسالة ماجستير ،كلية التربية الرياضية ، جامعة
- (١٠) رباب أحمد عبد الفتاح (٢٠١١) م: " آلية مقترحة لتفعيل الإستثمار الرياضى فى المنشآت الرياضية" رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات .
- (١١) زروال معزوزة (٢٠١٦) م: "الضمانات القانونية للإستثمار فى الجزائر " الجزء الأول ، رسالة دكتوراه ، كلية الحقوق والعلوم السياسية ، جامعة أبو بكر بالقادسية ، تلمسان .
- (١٢) رئاسة الوزراء (٢٠١٨) م: "إستراتيجية التنمية المستدامة - مصر، ٢٠٣٠ تم الاسترداد".
- (١٣) سالى سعيد عبده (٢٠١٦) م) "رؤية مستقبلية للنهوض بالسياحة الرياضية في ضوء التحديات المعاصرة"، رسالة دكتوراه -كلية التربية الرياضية ،جامعة حلوان.
- (١٤) سمر مصطفى جبر إسماعيل (٢٠١٠) م: " ضمانات الإستثمار فى الفقه الإسلامى وتطبيقاته المعاصرة " الطبعة الأولى ، دار النفاس للنشر والتوزيع .
- (١٥) عدنان فرحان عبد المحسن (٢٠١٣) م : " دور القدرات الإقتصادية فى جذب الإستثمار الأجنبى المباشر بماليزيا " ، مجلة العلوم الإقتصادية ، العدد (٣٢) ، نيسان ، جامعة البصرة .
- (١٦) غادة إسماعيل أبو السعود حسن (٢٠١٥) م: "بناء نظام متكامل بإستخدام الأساليب الحديثة لتقدير الإحتياجات التدريبية للأداء الوظيفى للعاملين بالإدارة المركزية للأداء الرياضى " رسالة دكتوراه ،كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان .
- (١٧) على محمد عبد الوهاب (٢٠٠١) م: "إدارة الموارد البشرية " مكتبة الألكندرية عين شمس ، القاهرة .
- (١٨) عمرو محمد محمود (٢٠١٦) م: "محددات الإستثمار الأجنبى المباشر دراسة مقارنة على الدول النامية " المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية ، المجلد ٧ ، العدد ٣ ، كلية التجارة ، جامعة قناة السويس .
- (١٩) محفوظ أحمد جودة (٢٠١٠) م: "إدارة الموارد البشرية ،دار وائل ،عمان ، الأردن ، ط١ .
- (٢٠) مؤيد سعيد (٢٠٠٩) م: "إدارة الموارد البشرية مدخل إستراتيجى تكاملى ، دار إثراء ، عمان ، الأردن .

- (٢١) جمال محمد على مؤمن عبد العزيز، عبد الحميد، بسام صلاح محمد (٢٠١٣) "دراسة  
تقويمية للسياحة الرياضية فى محافظات صعيد مصر " بحث منشور ،مؤتمر  
علوم الرياضة فى قلب الربيع العربى ( ٢ ) بالغردقة .
- (٢٢) هيام سالم زيدان أحمد (٢٠١٨) م: " الأثار الإقتصادية لتنمية السياحة العلاجية فى مصر "  
المجلة العلمية لقطاع كليات التجارة ،العدد ( ١٩ ) ، جامعة الأزهر .

#### ثانيا المراجع باللغة الأجنبية :

- (23) Mihaela peres, waqar ameer &helian xu (2018): the impact of  
institutional quality of foreign direct investment  
inflows:evidence for developed and developing countries,  
economic research– ekonomiska Istrazivanja, 626–644 ,  
doi;101080/1331677x02018.14389060.