

إدارة مقترحه للأمن السيبراني بالهيكل التنظيمي بوزارة الشباب والرياضة

م.د/ سلمى عصام محمد نوار

مدرس دكتور بقسم الادارة الرياضية – بكلية التربية

الرياضية للبنات- جامعة الاسكندرية

salma_nawar@yahoo.com

المستخلص

يشهد العالم تطورا تكنولوجيا متسارعا فى شتى مجالات الحياة ، مما جعل الفضاء الرقمى جزءا لا يتجزأ من أنشطه الأفراد والمؤسسات والدول وإعتماد وزارة الشباب والرياضة على الوسائل الرقمية فى تقديم خدماتها وبرامجها تبرز الحاجة الى تعزيز منظومه الأمن السيبرانى لحماية البيانات والمعلومات والأنظمة من التهديدات السيبرانية ويهدف البحث الى إنشاء إدارة للأمن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفى (بالأسلوب المسحى) لملاءمته لطبيعته البحث ، أشتمل مجتمع البحث على عدد (33) فرد موزعين على النحو التالى ؛ (11) فردا من مكتب الوزير و(16) فردا من مركز المعلومات ومكاتب الربط الالكترونى والتحول الرقمى و (6) من وحده ادارة الازمات والكوارث الرياضيه وجاءت اهم النتائج وضع رؤية ورساله واهداف ادارة الامن السيبرانى وتحديد كل من (المستويات الادارية ، التوصيف الوظيفى ووسائل الاتصال والتقييم) ومن اهم التوصيات ضرورة إنشاء ادارته للأمن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة وإدراج الادارة كإدارة عامة تابعه لادارة المخاطر والازمات وضرورة توفير الامكانيات المادية والبشرية وفقا لبطاقات التوصيف الوظيفى المقترحه .

Proposed management of cybersecurity within the organizational structure of the Ministry of Youth and Sports

Abstract

In light of the rapid technological developments and the Ministry of Youth and Sports' reliance on digital means in providing its services and programs, the need to strengthen the cybersecurity system to protect data, information and systems from cyber threats emerges. The research aims to establish a cybersecurity department within the organizational structure of the Ministry of Youth and Sports. The researcher used the descriptive approach (survey method) to suit the nature of the research. The research

community included (33) individuals distributed as follows: (11) individuals from the Minister's Office, (16) individuals from the Information Center, Electronic Linking and Digital Transformation Offices, and (6) from the Sports Crisis and Disaster Management Unit. The most important results were the development of a vision, mission, and objectives for the Cyber Security Department Determining each of (administrative levels, job description, means of communication and evaluation). Among the most important recommendations is the necessity of establishing a cybersecurity department within the organizational structure of the Ministry of Youth and Sports, including the department as a general department affiliated with the Risk and Crisis Management Department, and the necessity of providing material and human capabilities in accordance with the proposed job description cards

إداره مقترحه للأمن السيبرانى بالهيكل التنظيمى بوزاره الشباب والرياضه

مقدمه ومشكله البحث :-

يشهد العالم تطورا تكنولوجيا متسارعا فى شتى مجالات الحياة ، مما جعل الفضاء الرقمى جزءا لا يتجزأ من أنشطه الأفراد والمؤسسات والدول ، ومع هذا التوسع فى استخدام التقنيات الرقمية برزت تحديات وتهديدات أمنية خطيرة تهدد سلامه المعلومات والأنظمه والشبكات وهو ما يستدعى ظهور مفهوم الأمن السيبرانى كأحد المرتكزات الأساسية لضمان حماية الأصول الرقمية .

وفى ظل هذه التطورات التكنولوجية المتسارعه وإعتماد وزارة الشباب والرياضة على الوسائل الرقمية فى تقديم خدماتها وبرامجها تبرز الحاجة الى تعزيز منظومه الأمن السيبرانى لحماية البيانات والمعلومات والأنظمه من التهديدات السيبرانية ومن خلال ذلك اطلعت الباحثة على الهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضه فوجدت عدم وجود ادارة للأمن السيبرانى ضمن الهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضه .

لذلك قامت الباحثة بإجراء دراسة استطلاعية مقننه على عدد (6) من مديرين الادارات بوزارة الشباب والرياضه بهدف التعرف على كيفية الحفاظ على المعلومات والبيانات الخاصه بطبيعته عمل الوزارة فى غياب اداره للأمن السيبرانى حيث تراوحت الأجابات ما بين (85% : 100%) على الاتى :

حيث أجمعت اراء عينه الدراسه الاستطلاعيه (100%) على أنه توجد سجلات ورقيه بيتم فيها حفظ المعلومات والبيانات بها .

وجاءت بنسبه (٨٥% : ١٠٠%) بأن بعض المعلومات والبيانات يتم حفظها على جهاز الكمبيوتر الخاص بالعاملين بالوزارة .

وجاءت بنسبه (٨٠:١٠٠٪) بأن هناك غياب للبروتوكولات بشكل واضح لتخزين او تبادل البيانات

وجاءت بنسبه (٧٩:١٠٠٪) بعدم وجود نظام مركزي لمراقبه محاولات الدخول او كشف التهديدات

كما قامت الباحثة بإجراء مقابلة شخصية مفتوحة على عدد (٦) من العاملين بوزارة الشباب والرياضه بهدف التعرف على اهم المشكلات التى تواجههم اثناء اداء اعمالهم القائم على التكنولوجيا وواجه القصور والمخاطر السيبرانيه الى قد تواجه الوزاره نتيجة غياب ادارته متخصصه فجاءت الاجابات كالآتى:

- تؤدي الى مخاطر مالية حيث تكاليف معالجه الاختراقات بعد وقوعها تكون باهظه الثمن .
- اى حادث اختراق او تسريب بيانات قد يؤدي سلبا على صوره الوزاره امام الرأى العام .
- ضعف البنية التحتية التكنولوجية (بطء الانترنت وبعض الاحيان توقفه ، وجود أجهزة كمبيوتر قديمه وغير محدثه ، هناك بعض الاعطال المتكررة فى الشبكات والانظمه الداخليه داخل الوزاره)
- نقص التدريب والدعم الفنى (عدم المام بعض العاملين باستخدام البرامج او الانظمه الجديده ، قلة ورش العمل او التدريب المستمر على التكنولوجيا الحديثه ، ضعف الوعي بأهمية الامن السيبرانى)
- ضعف الصيانه والتحديثات (تأخر فى فى تحديث البرامج مما ادى الى ثغرات أمنية وضعف الاداء ، تجاهل عمليات الصيانه الدوريه للأجهزة) .
- ضعف الثقه الرقميّه لبعض العاملين (الاعتماد على الطرق اليدويه التقليديه رغم وجود انظمه الكترونيه).

وباطلاع الباحثة وجدت ان هناك العديد من الامثله الحقيقيه لمشاكل أمنية سيبرانيه مثل :
تم اختراق اللجنة الاولمبية الدولية عام (٢٠١٨) لهجوم سيبرانى من مجموعه روسية أثناء أولمبياد "بيونغ تشانغ" الشتوى فى كوريا الجنوبيه أدى الى تعطيل موقع التذاكر والبت المباشر ومحاولات للتلاعب بنتائج المنافسات الكترونيه وذلك لعدم وجود نظام سيبرانى قوى لحماية الشبكات أثناء الاحداث الرياضيه الكبرى .

كما تعرض موقع الاتحاد البريطانى لألعاب القوى عام (٢٠٢٠) لاختراق وتمت سرقة بيانات شخصية لأكثر من ٤٠٠ ألف رياضى ومسجل ومن ضمنها أسماء وتواريخ ميلاد وعناوين بريد الكترونى ومن ثم تضررت ثقته الرياضيين فى المؤسسات الرياضيه وتم فتح تحقيقات وفرض عقوبات بسبب الاهمال فى حماية البيانات ، كما تم انشاء وحده امن معلومات خاصه لحماية الانظمه الرياضيه .

وتم اختراق البريد الإلكتروني لأحد المسؤولين في اتحاد كرة القدم الأمريكي عام (٢٠٢٠) وسربت خطط واستراتيجيات تدريب الفرق وذلك أدى الى ضرر فني ومعنوي للمنتخب وضغط اعلامي كبير وتغييرات ادارية

كما تمت محاوله فاشله لاختراق البريد الرسمي لوزارة الرياضة السعودية عام (٢٠٢٠) خلال التخطيط لأحدى الفاعليات الكبرى ولكن تم احباطها بفضل وجود مركز وطني للأمن السيبراني . كما تم تسريب بيانات لاعبين من نادى "باريس سان جيرمان" عام (٢٠٢١) من خلال هكرز اخترقوا قاعدة بيانات النادى وسربوا معلومات مالية وطبية للاعبين ومن ضمنهم مبابي وتيمار أدى ذلك الى تهديدات قضائية للنادى بسبب ضعف تأمين البيانات ، كما أدى الى ازمه ثقه مع اللاعبين والجماهير كما إطلعت الباحثة على الدراسات السابقة فى مجال الأمن السيبراني أكدت نتائج الدراسات على الآتى :

وأكدت نتائج دراسته الخاطر (٢٠٢١) الى مناقشه أهمية الأمن السيبراني وجهود الدول لتحقيق الأمن السيبراني خلال تنفيذ الفاعليات المختلفه وتوصلت الدراسة أنه يمكن تعريف الأمن السيبراني على أنه مجموعه الوسائل التقنيه والتنظيمية والأداريه التى يتم استخدامها لمنع الوصول غير المصرح به وسوء الاستغلال وسرقه المعلومات الألكترونية وتشويه الاتصالات والمعلومات التى تحتويها وذلك بهدف حمايه وحفظ وضمان توافر واستمراره عمل نظم المعلومات .

حيث أكدت نتائج دراسته Daoud & Serag (٢٠٢٢) على أن الأمن السيبراني يساعد في ضمان الحفاظ على التقنيات والمعلومات الأساسية التي تحتوي عليها للبيع ومحمية.

كما أوصت الموجي وآخرون (٢٠٢٣) بتطبيق التصور المقترح لتفعيل الامن السيبراني فى وزارة الشباب والرياضه ، واعداد برامج توعية للعاملين بمديريات الشباب والرياضة بأهمية الامن السيبراني حتى يتسنى لهم مواجهه التهديدات والمخاطر الناتجة عن الهجمات الألكترونية ، كما أوصت على انشاء ادارة للأمن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة وبمديريات الشباب والرياضة .

كما أوصت دراسته نوار (٢٠٢٤) على ضرورة إنشاء إدارة خاصة بالأمن السيبراني تقوم على تغيير الأوضاع الأصلية للمعدات المرتبطة بشبكة المعلومات منعا للأختراق و تطبق الإجراءات الإدارية اللازمة لتحقيق الأمن السيبراني بمديرية الشباب والرياضه والتي تتمثل فى سرية المعلومات والحفاظ عليها و نشر ثقافة الأمن المعلوماتى بين العاملين بمديرية الشباب والرياضة لزياده الوعي من مخاطر الأمن السيبراني .

وترى الباحثة ان تزايد حجم البيانات والاعتماد على الانظمة الالكترونية وتكرار التهديدات والهجمات الالكترونية على المؤسسات الحكومية والرياضية المختلفة لابد من وجود ادارة للامن السيبراني تعمل على دعم التحول الرقمي وضمان استمراريه الخدمات الالكترونية بأمان .

ومن خلال أطلاع الباحثة على الدراسات والمراجع التي تتناول اداره للامن السيبراني وجدت على حدود علمها بأن هذه أول دراسته تتناول مقترح لإنشاء اداره للامن السيبراني فى المجال الرياضى ومن هنا ترى الباحثة أهميه دراسته وجود اداره مقترحه للامن السيبراني ضمن الهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة .

أهمية البحث :-

اولا: من الناحية العلمية :

- إثراء البحوث المتعلقة بأهمية وجود اداره للامن السيبراني فى المجال الرياضى .
- تكون نتائج البحث ذات أهميه لوزارة الشباب والرياضة حيث توضح أهميه وجود اداره للامن السيبراني ضمن الهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة .

ثانيا : من الناحية التطبيقية :-

- وضع سياسات وضوابط الأمن السيبراني وتحديثها باستمرار .
- التصدي لهجمات وحوادث أمن المعلومات التي تستهدف أجهزة وزارة الشباب والرياضة .
- سد الثغرات في أنظمة أمن المعلومات داخل وزارة الشباب والرياضة .
- التخلص من نقاط الضعف في أنظمة الحاسب الآلي داخل وزارة الشباب والرياضة .
- ضمان تدفق المعلومات بدقة وكفاية وتوقيت ملائم وجاهزية مستمرة داخل وزارة الشباب والرياضة
- توفير بيئة آمنة موثوقة للتعاملات داخل وزارة الشباب والرياضة .
- تحقيق الشفافية في الوظائف والعمليات داخل وزارة الشباب والرياضة عن طريق توفير جميع المعلومات الخاصة بالمجال الرياضى على مواقع الويب.
- مراقبه ورصد التهديدات السيبرانية والاستجابة لها بفاعلية .

ثالثا : من الناحية الاقتصادية :-

- تقليل الخسائر المالية المحتملة(معالجه الازمات بعد الاختراقات مكلفه جدا كإصلاح انظمه او استرجاع البيانات)
- رفع كفاءه استغلال الموارد الرقمية .
- دعم استدامه الخدمات الرياضية والشبابية .

- دمج وزارة الشباب والرياضة في الاستراتيجية الوطنية للتحول الرقمي والامن السيبراني بيساهم في رفع ترتيب مصر في المؤشرات الدولية .

يهدف البحث إلى :

- إنشاء إدارة للامن السيبراني بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة من خلال الأتي :-
- تحديد رؤية ورسالة وأهداف ادارة الامن السيبراني المراد استحداثها بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة
- تحديد المستويات الإدارية لادارة الامن السيبراني .
- تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين لادارة الامن السيبراني بوزارة الشباب والرياضة .
- تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية باداره الامن السيبراني .
- تحديد أساليب التقييم الشامل لادارة الامن السيبراني.

تساؤلات البحث :

- ما رؤية ورسالة وأهدف ادارة الامن السيبراني المراد استحداثها بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة ؟
- ما التسلسل الإداري للعاملين بالإدارة ؟
- ما التوصيف الوظيفي للعاملين بادارة الامن السيبراني بوزارة الشباب والرياضة ؟
- ما وسائل الإتصال المستخدمه بين المستويات الإدارية والفنية باداره الامن السيبراني ؟
- ما أساليب التقييم الشامل لادارة الامن السيبراني ؟

إجراءات البحث :

الإجراءات التي إتبعها الباحث في هذا البحث إشملت على المنهج المستخدم ، مجتمع البحث ، عينة البحث ، أدوات جمع البيانات ، خطوات تصميم إستمارة الإستبيان ، تطبيق إستمارة الإستبيان ثم المعالجات الإحصائية المستخدمة .

المنهج المستخدم :

إستخدمت الباحثه المنهج الوصفي (بإسلوب دراسه حاله) لملاءمته لطبيعته البحث .

مجتمع البحث :-

أشتمل مجتمع البحث على عدد (٣٣) فرد موزعين على النحو التالي ؛ (١١) فردا من مكتب الوزير و(١٦) فردا من مركز المعلومات ومكاتب الربط الالكتروني والتحول الرقمي و (٦) من وحده ادارة الازمات والكوارث الرياضيه .

عينة البحث الأساسية :-

بلغت عينة البحث الأساسية على (٢١) فردا من العاملين بوزارة الشباب والرياضة وموزعة على النحو التالي :- عدد (٨) أفراد من مكتب الوزير ، وعلى عدد (١٠) من مركز المعلومات ومكاتب الربط الالكتروني والتحول الرقمي ، وعدد (٣) من وحده الازمات والكوارث الرياضية .

عينة التقنيين :-

بلغت عينة التقنيين على (١٢) أفراد من العاملين بوزارة الشباب والرياضة ومن خارج عينة البحث الأساسية وممثلة لمجتمع البحث وموزعة على النحو التالي :-
 عدد (٣) أفراد من مكتب الوزير ، وعلى عدد (٦) من مركز المعلومات ومكاتب الربط الالكتروني والتحول الرقمي ، وعدد (٣) من وحده الازمات والكوارث الرياضية .

أدوات جمع البيانات :

قامت الباحثة بتصميم أستمارة استبيان لأفراد عينة البحث كأداة أساسية لجمع البيانات بهدف التعرف على آرائهم حول ادارة مقترحه للامن السيبراني بالهيكل التنظيمي لوزاره الشباب والرياضة وقد اتبعت الباحثة الخطوات التالية :-

١- الاستفادة من نتائج الدراسة الاستطلاعية عن طريق المقابلة الشخصية المقننه . مرفق (١)

٢- نتائج الدراسات السابقة والمراجع العلمي بموضوع البحث .

وقد توصلت الباحثة الى تحديد محاور وابعاد استماره الاستبيان والتي تتمثل في :

المحور الأول : تحديد رؤية ورسالة وأهداف ادارة الامن السيبراني المراد استحداثها بالهيكل التنظيمي لوزاره الشباب والرياضة . (١٦) عبار .

البعد الأول : رؤية اداره الامن السيبراني المقترحه.(3) عبار .

البعد الثاني : رسالة اداره الامن السيبراني المقترحه.(5) عبار .

البعد الثالث : أهداف اداره الامن السيبراني المقترحه.(٨) عبارات .

المحور الثاني تحديد المستويات الإدارية لادارة الامن السيبراني.(١١) عبار .

المحور الثالث : تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين لادارة الامن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة .(٢٠٤) عبارات

المحور الرابع : تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بإداره الامن السيبراني.(27) عبارات.

المحور الخامس تحديد أساليب التقييم الشامل لادارة الامن السيبراني.(12) عبارات .

الدراسة الاستطلاعية:

أولاً: صدق الاتساق الداخلى للاستبيان :

ذلك عن طريق حساب معامل ارتباط بيرسون بين درجة كل عبارة ودرجة المحور الذى تنتمى
 ليه وهذا ما يوضحه جدول (١) ، (٢) ، (٣) ، (٤) ، (٥)
 جدول (١)

معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص " بإداره مقترحه للأمن السيبرانى
 بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الارتباط	مستوى الدلالة
البعد الاول : رؤية اداره الامن السيبرانى المقترحه :			
1	تمكين وزارة الشباب والرياضة من الوصول الى فضاء سيبرانى أمن وموثوق .	0.676	0.000
2	التميز والريادة فى تقديم البرامج الرياضية والشبابية الخاصة بالامن السيبرانى والمحافظة عليها من الهجمات الالكترونية .	0.576	0.000
3	تحقيق بيئة رقمية أمنه ومستقره داخل وزارة الشباب والرياضة تدعم استمرارية الاعمال والخدمات وتحافظ على سرية وسلامه المعلومات .	0.602	0.000
البعد الثانى : رسالة اداره الامن السيبرانى المقترحه :			
4	تسعى اداره الأمن السيبرانى الى تعزيز وتحسين مستويات الالتزام بمعايير الامن السيبرانى .	0.580	0.000
5	المحافظة على الاصول التقنية فى وزارة الشباب والرياضة وحمايتها من المخاطر السيبرانية الداخلية والخارجية .	0.592	0.000
6	مواجهه التهديدات السيبرانية .	0.585	0.000
7	المحافظة على سرية البيانات وسلامتها من التلاعب والتأكد على توافرها للمستفيدين بشكل مستمر .	0.631	0.000
8	حماية البنية التحتية الرقمية وانظمه وزارة الشباب والرياضة من التهديدات السيبرانية عبر تطبيق استراتيجيات وتقنيات فعالة وبناء ثقافه امنية مستدامه تضمن الثقة فى الخدمات الحكومية الرقمية .	0.693	0.000
البعد الثالث : أهداف اداره الامن السيبرانى المقترحه :			
٩	رفع مستوى الوعى لدى العاملين بوزارة الشباب والرياضة لتعريفهم بالممارسات الصحية المتوقعه منهم فيما يتعلق باستخدام مصادر الوزارة التقنية .	0.728	0.000
10	بناء اطار عمل من خلاله تستطيع الوزارة التعاون مع المؤسسات التابعة لها فى حماية اصولها المعلوماتية من المخاطر الخارجية والداخلية .	0.580	0.000

0.000	0.620	استمرارية وسلامه عمل منظومه التقنية بالوزارة .	11
0.000	0.630	وضع اليات لحماية خصوصية البيانات والمعلومات المرتبطة بعمل منظومه التقنية بالوزارة .	12
0.000	0.720	حماية البيانات والمعلومات الحساسه داخل وزارة الشباب والرياضة .	13
0.000	0.850	رصد واكتشاف التهديدات الامنية السيبرانية والاستجابة الفعالة لها .	14
0.000	0.590	تقييم وادارة المخاطر السيبرانية بشكل دورى لتقليل فرص الاختراق .	15
0.000	0.582	تعزيز امن المعلومات فى جميع انظمه وزارة الشباب والرياضة ومراقبتها الرقمية	16

*معنوى عند 0.05 = (0.576) ** معنوى عند 0.01 = (0.707)

المحور الثانى / تحديد المستويات الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .

جدول (٢)

معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص " المحور الثانى / تحديد المستويات

الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة (ن = ١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
يتكون الهيكل التنظيمى لادارة الامن السيبرانى بوزارة الشباب والرياضة من المستويات الإدارية التالية :-			
أ/ الادارة العليا تتمثل فى :			
17	مدير اداره الامن السيبرانى .	*0.582	0.000
18	نائب مدير اداره الامن السيبرانى .	*0.620	0.000
ب/ الادارة الوسطى وتتمثل فى :			
19	رئيس عمليات الامن السيبرانى .	**0.820	0.000
20	رئيس فريق الاستجابة للحوادث .	**0.850	0.000
21	رئيس التوعية والتدريب .	0.858**	0.000
ج/ الادارة التنفيذية وتتمثل فى :			
22	مسئول تقييم الثغرات والاختراقات .	**0.860	0.000
23	مسئول التحكم والسيطره .	**0.895	0.000
د/ تتبع ادارة الامن السيبرانى المقترحة بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة :			
24	مكتب الوزير .	**0.847	0.000
25	المدير التنفيذى .	**0.855	0.000
26	اداره المخاطر والازمات .	**0.860	0.000
27	اداره نظم المعلومات والاتصالات .	**0.850	0.000

المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .
جدول (٣)

معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص بالمحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
الادارة العليا			
اولا : مدير إدارة الأمن السيبرانى			
الوصف العام للوظيفة :-			
28	قياده وتنسيق الاستراتيجية الأمنية الرقمية للوزارة .	0.780**	0.000
29	توفير الحماية للبنية التحتية للمعلومات والأنظمة والشبكات من التهديدات السيبرانية .	0.757**	0.000
المهام والمسئوليات :-			
30	وضع استراتيجية للأمن السيبرانى بما تتماشى مع أهداف وزارة الشباب والرياضة	0.850**	0.000
31	تنفيذ استراتيجية الامن السيبرانى التى تم وضعها .	0.580*	0.000
32	تقييم وإدارة المخاطر الإلكترونية المحتملة التى يمكن ان تهاجم الوزارة	0.573*	0.000
33	تطوير خطط الاستجابة للحوادث المحتملة .	0.680*	0.000
34	الإشراف على تنفيذ سياسات وإجراءات الأمان داخل وزارة الشباب والرياضة .	0.760**	0.000

تابع/ المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .
تابع / جدول (٣) معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص بالمحور الثالث /
تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
تابع / الادارة العليا			
تابع/ اولا : مدير إدارة الأمن السيبرانى			
المهام والمسئوليات :-			
35	التأكد من أمتثال الوزارة للمعايير مثل (ISO 27001 او NIST)	0.788**	0.000

0.000	**0.795	36	قيادته فريق الامن السيبراني .
0.000	**0.695	37	توزيع المهام علي فريق الامن السيبراني .
0.000	**0.670	38	تطوير مهارات فريق الامن السيبراني .
0.000	**0.850	39	مراقبة الأنظمة والشبكات .
0.000	**0.989	40	تحديد الثغرات والتهديدات المحتملة .
0.000	**0.655	41	التنسيق مع الادارات الأخرى لضمان تنفيذ التوعية الأمنية .
0.000	**0.956	42	إجراء تحقيقات رقمية عند وقوع حوادث أو تسريبات .
0.000	**0.645	43	إعداد التقارير الأمنية الدورية ورفعها الى مكتب الوزير و ادارته نظم المعلومات والاتصالات وإدارته نظم المعلومات والاتصالات .
0.000	**0.689	44	مواكبة التهديدات التقنية الحديثة .
0.000	**0.780	45	أحداث تقنيات الحماية .
0.000	**0.757	46	ادارة الميزانية الخاصة بالأمن السيبراني .
0.000	**0.580	47	اختيار أدوات الحماية المناسبة .
متطلبات شغل وظيفة			
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :			
0.000	**0.594	48	بكالوريوس في أمن المعلومات .
0.000	**0.670	49	بكالوريوس في علوم الحاسوب .
0.000	**0.675	50	بكالوريوس في مجال زى صلة .
حاصل على الشهادات التالية :			
0.000	*0.580	51	إحصائي معتمد في امن انظمته المعلومات CISSP .
0.000	**0.636	52	مدير معتمد لامن المعلومات CISM .
0.000	*0.654	53	مخترق اخلاقي معتمد CEH
0.000	**0.750	54	ICDL
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :			
0.000	**0.811	55	دورات تدريبه في مجال التخصص .
0.000	**0.950	56	نظم المعلومات .
0.000	**0.754	57	الذكاء الاصطناعي .
0.000	**0.706	58	نظم الشبكات .
0.000	**0.666	59	تقنيات الحماية .
0.000	**0.832	60	التخطيط الاستراتيجي .
تتوافر لديه المهارات الأساسية التالية :			
0.000	**0.822	61	قيادة وتحفيز الفرق .

62	تحليل المخاطر واتخاذ القرارات .	**0.958	0.000
63	فهم متقدم للشبكات ونظم التشغيل والبنية السحابية .	**0.834	0.000
64	القدرة على العمل تحت ضغط	**0.764	0.000

تابع/ المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .
 تابع/ جدول (٣) معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص بالمحور الثالث /
 تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
تابع / الادارة العليا			
ثانيا : نائب مدير إدارة الأمن السيبرانى :			
الوصف العام للوظيفة :-			
65	دعم مدير إدارة الأمن السيبرانى فى تنفيذ الاستراتيجية الأمنية .	**0.754	0.000
66	الأشراف المباشر على الفرق الامنية داخل ادارة الامن السيبرانى .	**0.706	0.000
67	ضمان جاهزية الوزارة للتعامل مع التهديدات الرقمية .	**0.749	0.000
المهام والمسئوليات :-			
68	متابعه تنفيذ السياسات والاجراءات الأمنية المعتمدة فى الوزارة .	**0.715	0.000
69	مراقبة الشبكات وتحليل الحوادث .	**0.764	0.000
70	تنسيق العمليات اليومية بالأمن السيبرانى وضمان كفاءة الأداء .	**0.734	0.000
71	المساهمة فى تقييم المخاطر واقتراح خطط وقائية .	**0.707	0.000
72	اعداد تقارير دورية ورفعها الى المدير تتضمن مؤشرات الأداء والتهديدات والحوادث	**0.917	0.000
73	المشاركة فى التحقيقات الأمنية ودعم عمليات تحليل الحوادث الرقمية .	**0.834	0.000
74	تدريب فرق التقنية وتطوير مهاراتهم فى أحداث تقنيات الحماية .	**0.958	0.000
75	اقتراح حلول تقنية لتحسين البنية الأمنية بالتعاون مع الأقسام الأخرى .	**0.764	0.000
76	تمثيل الادارة فى الاجتماعات الداخلية والخارجية فى حال غياب المدير	**0.734	0.000
77	ضمان توافق الإجراءات مع السياسات الوطنية والمعايير الدولية .	**0.832	0.000
متطلبات شغل وظيفة			
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :			
78	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	**0.685	0.000
79	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	**0.633	0.000
80	بكالوريوس نظم المعلومات .	**0.612	0.000

حاصل على الشهادات التالية :		
0.000	**0.557	مخترق اخلاقي معتمد CEH
0.000	**0.797	ICDL
أن يكون حاصلا على الدورات التالية :		
0.000	**0.834	دورات تدريبه فى مجال التخصص .
0.000	**0.734	نظم المعلومات .
0.000	**0.924	الذكاء الاصطناعى .
0.000	**0.872	نظم الشبكات .
0.000	**0.847	تقنيات الحماية .
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :		
0.000	**0.811	مهارات قيادية وتنظيمية .
0.000	**0.754	دقه فى المتابعه والتنفيذ .
0.000	**0.729	فهم جيد لهياكل الشبكات وأنظمه الأمان .
0.000	**0.805	القدرة على العمل ضمن فريق وتحت ضغط .
0.000	**0.669	مهارات تحليل المخاطر واتخاذ القرار .

تابع/ المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة.
 تابع/ جدول (٣) معام ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص بالمحور الثالث /
 تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة.

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
ثانيا / الادارة الوسطى			
اولا : رئيس عمليات الامن السيبرانى .			
الوصف العام للوظيفة :-			
93	قيادة وإدارة جميع العمليات اليومية للأمن السيبرانى داخل وزارة الشباب والرياضة .	**0.924	0.000
94	ضمان جاهزية فرق المراقبة والاستجابة للحوادث .	**0.832	0.000
95	التحليل الامنى بما يحقق حماية فعاله ومستدامه للبنية التحتية الرقمية .	**0.788	0.000
المهام والمسئوليات :-			
96	ادارة مركز عمليات الامن السيبرانى SOC .	**0.715	0.000
97	قيادة فرق مراقبة التهديدات وتحليل الحوادث والاستجابة للطوارئ .	**0.685	0.000
98	متابعه الانشطه الامنية اليومية لضمان وجود اى اختراقات او ثغرات .	**0.621	0.000

0.000	**0.878	تطبيق ومراقبة أدوات الأمن السيبراني .	99
0.000	**0.950	اجراء تحليلات لحوادث الامن السيبراني واقتراح التدابير التصحيحية .	100
0.000	**0.805	اجراء تقارير دورية عن الحالة الامنية ورفعها للادارة العليا .	101
0.000	**0.582	اعداد تقارير دورية عن الحالة الامنية ورفعها للادارة العليا .	102
0.000	**0.666	التعاون مع الفرق التقنية الاخرى مثل (الشبكات و السيرفرات و الدعم الفني) لتطبيق حلول الحماية .	103
0.000	**0.882	تطوير سياسات واستراتيجيات التشغيل الخاصه بالامن السيبراني .	104
0.000	**0.934	التأكد من الجاهزية للاستجابة السريعة لاي تهديدات او اختراقات يمكن ان تحدث داخل وزارة الشباب والرياضة .	105
0.000	**0.832	المشاركه فى اختبار واختراق الانظمه والتطبيقات الدورية .	106
متطلبات شغل وظيفة			
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :			
0.000	**0.749	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	107
0.000	**0.788	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	108
0.000	**0.958	بكالوريوس اى تخصص ذاته صله .	109
حاصل على الشهادات التالية :			
0.000	**0.917	مخترق اخلاقي معتمد CEH	110
0.000	**0.832	اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP .	111
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :			
0.000	**0.740	دورات تدريبه فى مجال التخصص .	112
0.000	**0.874	نظم المعلومات .	113
0.000	**0.797	الذكاء الاصطناعى .	114
0.000	**0.683	نظم الشبكات .	115

تابع/ المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .
 تابع / جدول (٣) معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص بالمحور الثالث /
 تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
تابع / ثانيا / الادارة الوسطى			
تابع / اولا : رئيس عمليات الامن السيبرانى .			
تابع / أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :			
116	تقنيات الحماية .	**0.661	0.000
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :			
117	تحليلية قوية .	**0.622	0.000
118	قيادة فرق العمل وتوزيع المهام .	**0.934	0.000
119	خبرة عملية فى ادوات SIEM او SOC	**0.685	0.000
120	فهم عميق لأنظمه التشغيل والشبكات والبروتوكولات .	**0.805	0.000
121	القدرة على اتخاذ قرارات سريعة فى أوقات الطوارئ .	**0.729	0.000
122	ادارة ضغوط العمل أثناء الحوادث الأمنية .	**0.878	0.000
ثانيا / الادارة الوسطى			
ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث .			
الوصف العام للوظيفة :-			
123	قيادة فريق مراقبه وتحليل الحوادث لضمان الاكتشاف السريع لاي تهديدات الكترونية ومعالجتها بكفاءة .	**0.934	0.000
124	الحفاظ على استقرار وامان انظمه المعلومات داخل وزارة الشباب والرياضة .	**0.832	0.000
المهام والمسئوليات :-			
125	ادارة فريق المراقبة والتحليل الامنى داخل مركز العمليات SOC	**0.874	0.000
126	مراقبة الانظمه والشبكات بحثا عن اى انشطه غير طبيعية او مؤشرات اختراق .	**0.950	0.000
127	تحليل التنبيهات الامنية الواردة من أنظمه SIEM وتحديد الحوادث الحقيقية منها .	**0.924	0.000
128	تصنيف الحوادث وتحديد مستوى الخطورة وتوجيهها للفرق المختصة .	**0.708	0.000
129	الإشراف على الاستجابة الفورية للحوادث .	**0.693	0.000
130	توثيق الحوادث بشكل مفصل وتحليل جذور الاسباب .	**0.698	0.000
131	تنسيق الجهود مع فرق الاستجابة للطوارئ والجهات المعنية داخل وزارة الشباب والرياضة .	**0.652	0.000

132	تحسين الاجراءات والادوات المستخدمه فى الكشف والتحليل والتوثيق .	**0.974	0.000
133	اعداد تقارير يومية او اسبوعية عن حاله الحوادث ورفعها الى مكتب الوزير و اداره نظم المعلومات والاتصالات واداره نظم المعلومات والاتصالات .	**0.958	0.000
متطلبات شغل وظيفة			
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :			
134	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	**0.834	0.000
135	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	**0.874	0.000
136	بكالوريوس اى تخصص ذاته صله .	**0.734	0.000
حاصل على الشهادات التالية :			
137	مخترق اخلاقى معتمد CEH	**0.797	0.000
138	اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP .	**0.950	0.000
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :			
139	دورات تدريبيه فى مجال التخصص .	**0.847	0.000

تابع/ المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع / جدول (٣) معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص بالمحور الثالث /

تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
تابع / متطلبات شغل وظيفة			
تابع / أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :			
140	نظم المعلومات .	**0.823	0.000
141	الذكاء الاصطناعى .	**0.801	0.000
142	نظم الشبكات .	**0.780	0.000
143	تقنيات الحماية .	**0.760	0.000
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :			
144	قدرة عالية على تحليل البيانات .	**0.724	0.000
145	فهم عميق بأنظمه SIEM ، IDS ، IPS .	**0.764	0.000
146	العمل تحت ضغط واتخاذ قرارات سريعه .	**0.683	0.000
147	مهارات تواصل قوية وكتابة تقارير واضحه .	**0.832	0.000

148	القدرة على ادارة فريق .	**0.612	0.000
تابع / الادارة الوسطى			
ثالثا / رئيس التوعية والتدريب .			
الوصف العام للوظيفة :-			
149	نشر ثقافه الامن السيبرانى داخل وزارة الشباب والرياضة من خلال تنفيذ برامج توعية وتدريب مستمر يهدف الى رفع وعى العاملين داخل الوزارة .	**0.917	0.000
150	تقليل الاخطاء البشرية التى قد تؤدى الى اختراقات او تسريبات داخل وزارة الشباب والرياضة .	**0.924	0.000
المهام والمسئوليات :-			
151	اعداد خطه استراتيجيه للتوعية الامنية تتماشى مع اهداف الوزارة وسياسات الحماية التى تم وضعها .	**0.898	0.000
152	تصميم وتنفيذ برامج تدريبية دروية تشمل جميع العاملين داخل وزارة الشباب والرياضة حسب مستوياتهم الفنية والادارية .	**0.872	0.000
153	اطلاق حملات توعية تشمل رسائل بريدية وفديوهات وبوسترات لتوعية العاملين داخل الوزارة بأهمية الامن السيبرانى .	**0.847	0.000
154	تنظيم ورش عمل ومحاضرات توعية بشكل دورى .	**0.823	0.000
155	قياس مدى فاعلية التدريب من خلال اختبارات او استبيانات قبل وبعد عملية التدريب .	**0.715	0.000
156	متابعه احدث الأساليب فى الهندسه الاجتماعية تحذير العاملين منها مثل (التصيد الالكترونية) .	**0.754	0.000
157	تطوير محتوى تدريبي مخصص لكل ادارة حسب نوع المخاطر التى تواجهها .	**0.805	0.000
158	تقديم تقارير دورية للادارة العليا عن مدى تقدم برامج التوعية ونقاط الضعف .	*0.576	0.000
159	التنسيق مع فرق الامن السيبرانى لتحديث المحتوى حسب احدث التهديدات	**0.934	0.000
160	التأكد من التزام العاملين بالسياسات الامنية وتعميم اى تحديثات او تغييرات .	*0.602	0.000
متطلبات شغل وظيفة			
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :			
161	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	**0.706	0.000
162	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	**0.834	0.000

تابع/ المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإدارة الامن السيبراني بوزارة الشباب والرياضة.

تابع/ جدول (٣) معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلي للاستبيان الخاص بالمحور الثالث /

تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإدارة الامن السيبراني بوزارة الشباب والرياضة.

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
تابع / الإدارة الوسطى			
تابع / ثالثا / رئيس التوعية والتدريب.			
163	ادارة الاعمال مع خبره في الامن السيبراني.	**0.764	0.000
حاصل على الشهادات التالية :			
164	SSAP	**0.958	0.000
165	COMPTIA	**0.872	0.000
أن يكون حاصلا على الدورات التالية:			
166	دورات تدريبه في مجال التخصص.	**0.974	0.000
167	نظم المعلومات .	**0.950	0.000
168	الذكاء الاصطناعي .	**0.823	0.000
169	نظم الشبكات .	**0.827	0.000
170	تقنيات الحماية .	**0.898	0.000
171	التخطيط الاستراتيجي .	**0.872	0.000
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية:			
172	مهارات تواصل وعرض ممتازة .	**0.950	0.000
173	التفكير الإبداعي في تصميم الحملات .	**0.917	0.000
174	القدرة على تبسيط المفاهيم التقنية لغير المتخصصين .	**0.874	0.000
175	ادارة الوقت وتنظيم الفعاليات .	**0.811	0.000
176	فهم جيد لاساليب الهندسة الاجتماعية والتهديدات السيبرانية .	**0.934	0.000
ثالثا / الإدارة التنفيذية			
اولا/ مسئول تقييم الثغرات والتهديدات			
الوصف العام للوظيفة :-			
177	تحليل الانظمه والبنية التحتية الرقمية لتحديد الثغرات والتهديدات المحتملة .	*0.882	0.000

178	تقديم توصيات للتصحيح والمعالجة بهدف تقليل المخاطر السيبرانية قبل استغلالها من المهاجمين .	**0.832	0.000
المهام والمسئوليات :-			
179	اجراء فحوصات دورية للثغرات باستخدام Qualys او Nthreat	**0.764	0.000
180	تحليل التهديدات الامنية الحديثة ومتابعه مصادر الاستخبارات السيبرانية .	**0.683	0.000
181	تصنيف الثغرات المكتشفة بحسب الخطورة والتأثير وتحديد الاولويات فى المعالجة	**0.764	0.000
182	اعداد تقارير تقييم فنى واضحه تشمل تفاصيل الثغرات لمستوى الخطورة وتوصيات التصحيح .	**0.605	0.000
183	متابعه نشر التحديثات الامنية والتنسيق مع الفرق الفنية لتطبيقها .	**0.788	0.000
184	تحليل الثغرات ووضع خطط استجابه سريعه لها .	**0.666	0.000
185	استخدام قواعد بيانات الثغرات مثل CVE ، NVD لفهم وتقييم المخاطر .	**0.754	0.000
186	مراجعته اعدادات الانظمه والشبكات لاكتشاف نقاط الضعف فى التكوينات .	**0.631	0.000
187	التعاون مع فرق اختبار الاختراق و مراكز العمليات .	**0.602	0.000
188	تقديم توصيات استراتيجيه لتحسين الوضع الامنى داخل وزارة الشباب والرياضة .	**0.811	0.000

تابع/ المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (٣) معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص بالمحور الثالث /

تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن=١٢)

م	العباره	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
متطلبات شغل وظيفة			
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :			
189	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	**0.832	0.000
190	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	**0.882	0.000
حاصل على الشهادات التالية :			
191	مخترق اخلاقى معتمد CEH	**0.633	0.000
192	اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP .	**0.788	0.000
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :			
193	دورات تدريبيه فى مجال التخصص .	**0.934	0.000

194	نظم المعلومات .	**0.958	0.000
195	الذكاء الاصطناعي .	**0.990	0.000
196	نظم الشبكات .	**0.797	0.000
197	تقنيات الحماية .	**0.764	0.000
تتوافر لدى المهارات الاساسية التالية :			
198	فهم متميز لبنية الشبكات وانظمه التشغيل .	**0.707	0.000
199	خبرة عملية بأدوات المسح وتحليل التهديدات .	**0.734	0.000
200	التفكير التحليلي والمنطقي .	**0.958	0.000
201	كتابة تقارير امنية واضحة .	**0.917	0.000
202	العمل الجماعي والتنسيق مع فرق متعددة .	**0.797	0.000
203	مواكبة التهديدات والثغرات العالمية بشكل دائم .	**0.874	0.000
تابع / ثالثا / الادارة التنفيذية			
ثانيا / مسئول التحكم والسيطره			
الوصف العام للوظيفة :-			
204	الاشراف على أنظمه المراقبه والتحكم لضمان تشغيل الامن للبنية التحتية الرقمية .	**0.708	0.000
205	متابعه الانشطه الامنية بشكل مستمر للكشف عن اى تهديدات او حوادث سيبرانية .	**0.693	0.000
المهام والمسئوليات :-			
206	مراقبة انظمه الامن السيبرانى بشكل لحظى عبره انظمه SIEM وانظمه المراقبة الشبكية .	**0.597	0.000
207	تحليل الانشطه غير المعتادة والتنبيهات الصادرة عن ادوات المراقبة .	**0.652	0.000
208	ضمان استمرارية تشغيل انظمه التحكم والسيطرة دون انقطاعات .	*0.575	0.000
209	الابلاغ الفورى عن اى نشاط مشبوه للفرق المختصة بالتحليل والاستجابة .	**0.589	0.000
210	اجراء الفحوصات اليومية مراجعه السجلات الامنية للتأكد من عدم وجود تهديدات	**0.924	0.000
211	تحديث قواعد المراقبه والسياسات الامنية حسب احدث التهديدات .	**0.870	0.000
212	التنسيق مع الفرق الاخرى لاتخاذ الاجراءات المناسبة .	**0.840	0.000
213	توثيق الانشطه الامنية .	**0.980	0.000
214	المساهمه فى اختبارات الطوارئ والسيناريوهات التدريبية .	**0.755	0.000
215	الالتزام بالتعليمات الامنية والبروتوكولات الفنية الخاصه بالادارة .	**0.958	0.000

تابع/ المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة .
 تابع/ جدول (٣) معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلي للإستبيان الخاص بالمحور الثالث /
 تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة .

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
متطلبات شغل وظيفة			
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :			
216	بكالوريوس في أمن المعلومات .	**0.734	0.000
217	بكالوريوس في الشبكات.	**0.764	0.000
218	بكالوريوس في نظم المعلومات .	**0.863	0.000
حاصل على الشهادات التالية :			
219	مخترق اخلاقي معتمد CEH	**0.882	0.000
220	اخصائي معتمد في امن انظمه المعلومات CISSP .	**0.749	0.000
221	SIEM	**0.934	0.000
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :			
222	دورات تدريبيه في مجال التخصص .	**0.622	0.000
223	نظم المعلومات .	**0.734	0.000
224	الذكاء الاصطناعي .	**0.612	0.000
225	نظم الشبكات .	0.758	0.000
226	تقنيات الحماية .	0.790	0.000
227	التحكم والسيطره.	0.890	0.000
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :			
228	معرفة جيده بانظمه SIEM ومراقبه الشبكات .	**0.989	0.000
229	قدره عاليه على التركيز والتحليل اللحظي .	**0.970	0.000
230	التعامل مع الضغط واتخاذ قرارات سريعه .	**0.980	0.000
231	مهارات توثيق واعداد تقارير .	**0.858	0.000

** معنوى عند 0.01 = (0.707)

* معنوى عند 0.05 = (0.576)

المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالإدارة .

جدول (٤)

معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلى للإستبيان الخاص " بإداره مقترحه للأمن السيبرانى
 بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضه

(ن=١٢)

م	العبارة	معامل الصدق (ر)	مستوى الدلالة
أ/ نظم وسائل الاتصال التقليدية بين المستويات الادارية			
232	الاتصال المباشر (الشخصى) .	**0.754	0.000
233	التعليمات والأوامر .	**0.875	0.000
234	الاستشارات .	**0.697	0.000
235	الاجتماعات .	*0.604	0.016
236	المقابلات .	**0.632	0.000
237	المحاضرات .	**0.770	0.000
238	اللجان .	**0.754	0.000
239	المؤتمرات السنوية .	**0.678	0.000
240	الندوات .	**0.734	0.000
241	التليفون .	**0.723	0.000
242	نظم الاذاعة الداخلية .	**0.762	0.000
243	النشرات .	**0.636	0.000
244	لوحة الاعلانات .	**0.807	0.000
245	المجلات .	**0.842	0.000
246	الفاكس .	**0.697	0.000
247	صندوق الشكاوى والمقترحات .	*0.604	0.016
248	تقارير الاداء .	**0.632	0.000
249	المكاتبات .	**0.770	0.000
250	البرقيات .	**0.754	0.000
251	البيانات الاحصائية للإنجازات .	**0.875	0.000
ب/ نظم وسائل الاتصال الحديثة بين المستويات الادارية			
252	البريد الالكترونى .	**0.613	0.001

253	الموقع الالكتروني للإدارة .	**0.607	0.014
254	برامج التواصل على الهاتف (الواتس ، الفاير)	**0.586	0.000
255	شبكات التوصل الاجتماعي .	**0.544	0.000
256	لوحة اعلانية متحركة .	**0.562	0.000
257	المدونات الالكترونية .	**0.574	0.000
258	الحقائب التدريبية .	**0.750	0.000

** معنوى عند 0.01 = (0.707)

* معنوى عند 0.05 = (0.576)

المحور الخامس / تحديد وسائل التقييم الشامل لإدارة الامن السيبراني

جدول (٥)

معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلي للاستبيان الخاص " بإدارة مقترحه للأمن السيبراني
بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة

(ن=١٢)

م	العبرة	معامل الصدق(ر)	مستوى الدلالة
259	طريقة المقارنة بين العاملين .	*0.589	0.001
260	طريقة المقابلات .	*0.586	0.014
261	طريقة التدرج البياني السلوكي .	**0.586	0.000
262	طريقة الوقائع الحرجة .	**0.580	0.000
263	طريقة الترتيب البسيط .	**0.580	0.000
264	طريقة التقييم بالاهداف .	**0.670	0.000
265	طريقة التقرير الذاتي .	**0.508	0.000
266	طريقة المزيج التقييمي .	**0.492	0.000
267	طريقة الاختيار الاجباري .	**0.585	0.000
268	طريقة معايير التقييم .	**0.599	0.000
269	طريقة قائمه الاختبار .	**0.664	0.000
270	طريقة التقرير المكتوبة اسبوعية . شهرية . نصف سنوية . سنوية .	**0.601	0.000

** معنوى عند 0.01 = (0.707)

* معنوى عند 0.05 = (0.576)

يتضح من بيانات جدول (١) ، (٢) ، (٣) ، (٤) ، (٥) المعالجات الإحصائية لحساب صدق الاتساق الداخلي للاستبيان قامت الباحثة بحساب متوسط اراء عينة البحث في كل بعد من ابعاد الاستبيان و تم حساب معامل الارتباط بين متوسط الاستبيان الكلى مع مفردات وعبارات هذا البعد تراوحت قيمة معامل الارتباط ما بين (٠.٥٧٦ : ٠.٩٨٩)

ثانياً: ثبات استمارة الاستبيان بطريقة ألفا كرونباخ Cronbach's Alpha :

قامت الباحثة بالتحقق من قيمة معامل ألفا كرونباخ Cronbach's Alpha والجدول التالى يوضح معامل الثبات لمحاور و أبعاد الاستبيان قيد الدراسة

جدول (٦)

قيم معامل ألفا كرونباخ لمحاور الاستبيان (ن = 12)

معامل الثبات ألفا كرونباخ Cronbach's Alpha	عدد العبارات	ابعاد الإستبيان
0.706	16	المحور الأول
0.875	11	المحور الثانى
0.855	204	المحور الثالث
0.729	27	المحور الرابع
0.752	12	المحور الخامس
0.945	270	محاور الإستبيان ككل

يتضح من نتائج جدول (٦) والخاص بمعامل الثبات لاستمارة الاستبيان أن معامل ثبات ألفا كرونباخ لإبعاد الاستبيان الكلى تراوحت ما بين (٠.٧٠٦ : ٠.٩٤٥) وهذه القيمة أكبر من (0.7) مما يشير الى ثبات محاور الاستبيان، وإجازة تمريره على كامل العينة، وان حذف أي عبارة سيؤثر سلبا على ثبات الاستبيان .

تطبيق إستمارة الأستبيان :

- تم تطبيق إستمارة إلكترونية عن طريق استخدام نماذج جوجل (google forms) وذلك من باب استخدام التكنولوجيا المتاحة قدر الأمكان ، وكذلك تيسيرا على العاملين حيث يمكن ملء الاستمارة عن طريق الهاتف المحمول أو الكمبيوتر الشخصى أو اللاب توب فى اى وقت و اى مكان ، وكذلك لضمان سرعه أنتشار الاستمارة بين مجتمع البحث الكبير لتغطية أكثر عدد ممكن من العاملين بوزاره الشباب والرياضه وهذا وقد أستطاعت الباحثة الحصول على عدد (٢٠) استمارة الكترونية .

- كما تم طباعه أستمارة أستبيان وتوزيعها على العاملين بوزارة الشباب والرياضه ، حيث وجدت الباحثة ان هناك عدد من العاملين ممن يفضلون التعامل مع الاستمارة الورقية فضلا عن استخدام الاستمارة الالكترونية .

المجال البحث : (المجال الزمني):

- تم تطبيق الاستمارة على العينة الاستطلاعية من (٢٠٢٥/١/١٠) : (٢٠٢٥/١/٢٥) .
- تم تطبيق الاستمارة على العينة الاساسية من (٢٠٢٥/٢/٢) : (٢٠٢٥/٣/٢)

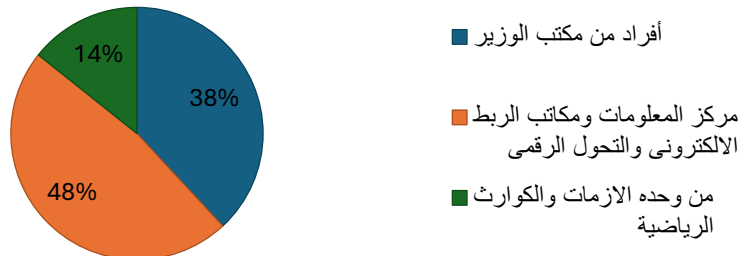
وقامت الباحثة بإختبار تحليل التباين الأحادي Oneway Anova لعينة البحث التي بلغت (21) فردا من العاملين بمدرية الشباب والرياضة وموزعة على النحو التالي:- عدد (8) أفراد من مكتب الوزير، وعلى عدد (10) من مركز المعلومات ومكاتب الربط الالكتروني والتحول الرقمي ، وعدد (3) من وحده الازمات والكوارث الرياضية.

جدول (7)

التوزيع النسبي لعينة البحث

م	فئات عينة البحث	عينة البحث الاساسية	النسبة المئوية %
1	أفراد من مكتب الوزير	8	38%
2	مركز المعلومات ومكاتب الربط الالكترونى والتحول الرقمى	10	48%
3	من وحده الازمات والكوارث الرياضية	3	14%
المجموع		21	% 100

التوزيع النسبي لعينة البحث



جدول (8)

تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الاول / تحديد رؤية ورسالة وأهداف اداره الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .

العبارات	الدالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدالة الاحصائية
المحور الاول / تحديد رؤية ورسالة وأهداف اداره الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .						
البعد الاول : رؤية اداره الامن السيبرانى المقترحه :						
1	بين المجموعات	0.305	2	0.152	1.210	0.321
	داخل المجموعات	2.267	18	0.126		
	المجموع الكلى	2.571	20			
2	بين المجموعات	0.386	2	0.193	0.760	0.482
	داخل المجموعات	4.567	18	0.254		
	المجموع الكلى	4.952	20			
3	بين المجموعات	0.519	2	0.260	1.240	0.313
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
	المجموع الكلى	4.286	20			
البعد الثانى : رسالة اداره الامن السيبرانى المقترحه :						
4	بين المجموعات	0.100	2	0.050	0.197	0.823
	داخل المجموعات	4.567	18	0.254		
	المجموع الكلى	4.667	20			
5	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
	المجموع الكلى	3.810	20			
6	بين المجموعات	0.263	2	0.132	0.796	0.466
	داخل المجموعات	2.975	18	0.165		
	المجموع الكلى	3.238	20			
7	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلى	3.238	20			
8	بين المجموعات	0.471	2	0.236	2.020	0.162

		0.117	18	2.100	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلى	
البعد الثالث : أهداف اداره الامن السيبرانى المقترحه						
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	9
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	10
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	
			20	0.952	المجموع الكلى	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	11
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	12
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	
			20	0.952	المجموع الكلى	

تابع/ جدول (8)

تابع / تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الاول / تحديد رؤية ورسالة وأهداف اداره الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدالة الاحصائية
تابع/ المحور الاول / تحديد رؤية ورسالة وأهداف اداره الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزاره الشباب والرياضة .						
تابع/ البعد الثالث : أهداف اداره الامن السيبرانى المقترحه						
	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلى	3.238	20			
	بين المجموعات	0.138	2	0.069	0.401	0.676
	داخل المجموعات	3.100	18	0.172		
	المجموع الكلى	3.238	20			
	بين المجموعات	0.130	2	0.065	0.478	0.627

		0.136	18	2.442	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	16
			20	3.238	المجموع الكلي	

* ف الجدولية عند مستوى (٠.٠٥)

يتضح من جدول (٨) نتائج تحليل التباين الاحادى Oneway Anova انه لا توجد فروق ذات دلالة احصائية بين اراء عينة البحث حول المحور الأول الخاص " تحديد رؤية ورسالة وأهداف ادارة الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة . " حيث بلغت قيمة (ف) المحسوبة بين (0.102 : 2.020) وهى أقل من قيمة (ف) الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ .

جدول (9)

تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثانى / تحديد المستويات الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .

الدلالة الإحصائية	قيمة ف	متوسط الانحرافات	درجات الحرية	مجموع مربع الانحرافات	الدلالات الاحصائية	العبارات
المحور الثانى / تحديد المستويات الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .						
يتكون الهيكل التنظيمى لادارة الامن السيبرانى بوزارة الشباب والرياضة من المستويات الإدارية التالية :-						
أ/ الادارة العليا تتمثل فى :						
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	17
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	
			20	0.952	المجموع الكلي	
0.330	1.179	0.105	2	0.210	بين المجموعات	18
		0.089	18	1.600	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (9)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثانى / تحديد المستويات الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .

الدلالة الإحصائية	قيمة ف	متوسط الانحرافات	درجات الحرية	مجموع مربع الانحرافات	الدلالات الاحصائية	
العبارات						
تابع/ المحور الثانى / تحديد المستويات الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .						
ب/ الادارة الوسطى وتتمثل فى :						
0.627	0.478	0.065	2	0.130	بين المجموعات	19
		0.136	18	2.442	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلى	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	20
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلى	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	21
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلى	
ج/ الادارة التنفيذية وتتمثل فى :						
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	22
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلى	
		0.000	2	0.000	بين المجموعات	23
		0.000	18	0.000	داخل المجموعات	
			20	0.000	المجموع الكلى	
د/ تتبع ادارة الامن السيبرانى المقترحة بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة :						
0.981	0.020	0.005	2	0.011	بين المجموعات	24
		0.275	18	4.942	داخل المجموعات	
			20	4.952	المجموع الكلى	
0.836	0.181	0.051	2	0.101	بين المجموعات	25
		0.280	18	5.042	داخل المجموعات	
			20	5.143	المجموع الكلى	

0.874	0.135	0.038	2	0.076	بين المجموعات	26
		0.281	18	5.067	داخل المجموعات	
			20	5.143	المجموع الكلي	
0.273	1.395	0.121	2	0.243	بين المجموعات	27
		0.087	18	1.567	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	

* ف الجدولية عند مستوى = (٠.٠٥) يتضح من جدول (٩) نتائج تحليل التباين الاحادى Oneway Anova انه لا توجد فروق ذات دلالة احصائية بين اراء عينة البحث حول المحور الثانى / تحديد المستويات الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة . حيث بلغت قيمة (ف) المحسوبة بين (0.020: 1.564) وهى أقل من قيمة (ف) الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ .

جدول (10)

تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
الادارة العليا						
اولا : مدير إدارة الأمن السيبرانى						
الوصف العام للوظيفة :-						
28	بين المجموعات	0.138	2	0.069	0.401	0.676
	داخل المجموعات	3.100	18	0.172		
	المجموع الكلي	3.238	20			
29	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلي	3.238	20			
المهام والمسئوليات :-						
30	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلي	2.571	20			
31	بين المجموعات	0.035	2	0.017	0.175	0.841

		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	32
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	33
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	34
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	35
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	36
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	37
			20	0.952	المجموع الكلي	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	38
			20	3.238	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (10)

تابع/تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ الادارة العليا						
تابع/ اولاً : مدير إدارة الأمن السيبرانى						
39	بين المجموعات	0.000	2	0.000		
	داخل المجموعات	0.000	18	0.000		
	المجموع الكلى	0.000	20			
40	بين المجموعات	0.130	2	0.065	0.478	0.627
	داخل المجموعات	2.442	18	0.136		
	المجموع الكلى	2.571	20			
41	بين المجموعات	0.138	2	0.069	0.401	0.676
	داخل المجموعات	3.100	18	0.172		
	المجموع الكلى	3.238	20			
42	بين المجموعات	0.243	2	0.121	1.395	0.273
	داخل المجموعات	1.567	18	0.087		
	المجموع الكلى	1.810	20			
43	بين المجموعات	0.268	2	0.134	1.564	0.237
	داخل المجموعات	1.542	18	0.086		
	المجموع الكلى	1.810	20			
44	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
45	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلى	3.238	20			
46	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			

0.273	1.395	0.121	2	0.243	بين المجموعات	47
		0.087	18	1.567	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلى	
					متطلبات شغل وظيفة	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	48
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلى	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	49
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلى	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادي بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين باداره الامن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة .

الدلالة الإحصائية	قيمة ف	متوسط الانحرافات	درجات الحرية	مجموع مربع الانحرافات	الدلالات الاحصائية	العبارات
تابع/ الادارة العليا						
تابع/ اولاً: مدير إدارة الأمن السيبراني						
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	50
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	51
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	
			20	0.952	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	52
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	53
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	

0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	54
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	55
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	56
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	57
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	58
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	59
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	60
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادي بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
الوظيفي للعاملين باداره الامن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة .

الدلالة الإحصائية	قيمة ف	متوسط الانحرافات	درجات الحرية	مجموع مربع الانحرافات	الدلالات الإحصائية	العبارات
تابع/ الادارة العليا						
تابع/ اولاً: مدير إدارة الأمن السيبراني						
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	61

		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	62
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	63
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	64
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	65
			20	1.810	المجموع الكلي	
ثانيا : نائب مدير إدارة الأمن السيبراني :						
الوصف الوظيفي :-						
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	66
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	67
			20	2.571	المجموع الكلي	
المهام والمسئوليات :						
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	68
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	69
			20	0.952	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	70
			20	3.238	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
 الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
ثانيا : نائب مدير إدارة الأمن السيبرانى :						
تابع /المهام والمسئوليات :-						
71	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
72	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
73	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
74	بين المجموعات	0.268	2	0.134	1.564	0.237
	داخل المجموعات	1.542	18	0.086		
	المجموع الكلى	1.810	20			
75	بين المجموعات	0.035	2	0.017	0.175	0.841
	داخل المجموعات	1.775	18	0.099		
	المجموع الكلى	1.810	20			
76	بين المجموعات	0.268	2	0.134	1.564	0.237
	داخل المجموعات	1.542	18	0.086		
	المجموع الكلى	1.810	20			
77	بين المجموعات	0.052	2	0.026	0.524	0.601
	داخل المجموعات	0.900	18	0.050		
	المجموع الكلى	0.952	20			
متطلبات شغل وظيفة						
78	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762

		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	79
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	80
			20	2.571	المجموع الكلى	

حاصل على الشهادات التالية :

0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	81
			20	2.571	المجموع الكلى	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
ثانيا : نائب مدير إدارة الأمن السيبرانى :						
تابع / حاصل على الشهادات التالية :						
	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :						
	بين المجموعات	0.138	2	0.069	0.401	0.676
	داخل المجموعات	3.100	18	0.172		
	المجموع الكلى	3.238	20			
	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			

0.627	0.478	0.065	2	0.130	بين المجموعات	85
		0.136	18	2.442	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلى	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	86
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلى	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	87
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :						
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	88
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلى	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	89
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	90
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	91
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	92
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	
			20	0.952	المجموع الكلى	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
 الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
ثانيا / الادارة الوسطى						
اولا : رئيس عمليات الامن السيبرانى .						
الوصف العام للوظيفة :-						
93	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
94	بين المجموعات	0.052	2	0.026	0.524	0.601
	داخل المجموعات	0.900	18	0.050		
	المجموع الكلى	0.952	20			
95	بين المجموعات	0.138	2	0.069	0.401	0.676
	داخل المجموعات	3.100	18	0.172		
	المجموع الكلى	3.238	20			
المهام والمسئوليات :-						
96	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
97	بين المجموعات	0.268	2	0.134	1.564	0.237
	داخل المجموعات	1.542	18	0.086		
	المجموع الكلى	1.810	20			
98	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
99	بين المجموعات	0.144	2	0.072	0.313	0.735
	داخل المجموعات	4.142	18	0.230		
	المجموع الكلى	4.286	20			

0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	100
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.903	0.102	0.021	2	0.043	بين المجموعات	101
		0.209	18	3.767	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	102
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	103
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.735	0.313	0.072	2	0.144	بين المجموعات	104
		0.230	18	4.142	داخل المجموعات	
			20	4.286	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ ثانيا / الادارة الوسطى						
تابع/ اولاً : رئيس عمليات الامن السيبرانى .						
تابع/ المهام والمسئوليات :-						
	بين المجموعات	0.025	2	0.013	0.048	0.953
	داخل المجموعات	4.642	18	0.258		
	المجموع الكلي	4.667	20			
	بين المجموعات	0.019	2	0.010	0.040	0.961
	داخل المجموعات	4.267	18	0.237		
	المجموع الكلي	4.286	20			
متطلبات شغل وظيفة						

0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	107
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	108
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	109
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
حاصل على الشهادات التالية :						
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	110
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	111
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :						
0.903	0.102	0.021	2	0.043	بين المجموعات	112
		0.209	18	3.767	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلي	
		0.000	2	0.000	بين المجموعات	113
		0.000	18	0.000	داخل المجموعات	
			20	0.000	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	114
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	115
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (١٠)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
 الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع / ثانيا / الادارة الوسطى						
تابع / اولاً : رئيس عمليات الامن السيبرانى .						
تابع / أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :						
116	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
	المجموع الكلى	3.810	20			
تتوافر لدى المهارات الاساسية التالية :						
117	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
118	بين المجموعات	0.268	2	0.134	1.564	0.237
	داخل المجموعات	1.542	18	0.086		
	المجموع الكلى	1.810	20			
119	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
120	بين المجموعات	0.138	2	0.069	0.401	0.676
	داخل المجموعات	3.100	18	0.172		
	المجموع الكلى	3.238	20			
121	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
	المجموع الكلى	3.810	20			
122	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
	المجموع الكلى	3.810	20			

ثانيا / الادارة الوسطى					
ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث .					
الوصف العام للوظيفة :-					
0.953	0.048	0.013	2	0.025	بين المجموعات
		0.258	18	4.642	داخل المجموعات
			20	4.667	المجموع الكلى
0.903	0.102	0.021	2	0.043	بين المجموعات
		0.209	18	3.767	داخل المجموعات
			20	3.810	المجموع الكلى

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ ثانيا / الادارة الوسطى						
تابع/ ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث .						
المهام والمسئوليات :-						
	بين المجموعات	0.138	2	0.069	0.401	0.676
	داخل المجموعات	3.100	18	0.172		
	المجموع الكلى	3.238	20			
	بين المجموعات	0.130	2	0.065	0.478	0.627
	داخل المجموعات	2.442	18	0.136		
	المجموع الكلى	2.571	20			
	بين المجموعات	0.138	2	0.069	0.401	0.676
	داخل المجموعات	3.100	18	0.172		
	المجموع الكلى	3.238	20			
	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			

0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	129
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	130
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	
			20	0.952	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	131
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	132
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	133
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :						
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	134
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	135
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
 الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ ثانيا / الادارة الوسطى						
تابع/ ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث .						
تابع/ أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :						
136	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلى	3.238	20			
حاصل على الشهادات التالية :						
137	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
138	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
	المجموع الكلى	3.810	20			
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :						
139	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
140	بين المجموعات	0.035	2	0.017	0.175	0.841
	داخل المجموعات	1.775	18	0.099		
	المجموع الكلى	1.810	20			
141	بين المجموعات	0.000	2	0.000		
	داخل المجموعات	0.000	18	0.000		
	المجموع الكلى	0.000	20			
142	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		

			20	3.238	المجموع الكلي	
0.667	0.415	0.084	2	0.168	بين المجموعات	
		0.202	18	3.642	داخل المجموعات	143
			20	3.810	المجموع الكلي	
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :						
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	144
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.735	0.313	0.072	2	0.144	بين المجموعات	
		0.230	18	4.142	داخل المجموعات	145
			20	4.286	المجموع الكلي	

تابع/ جدول(10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ ثانيا / الادارة الوسطى						
تابع/ ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث .						
تابع/ تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :						
		0.138	2	0.069	0.401	0.676
		3.100	18	0.172		
		3.238	20			
		0.305	2	0.152	1.210	0.321
		2.267	18	0.126		
		2.571	20			
		0.171	2	0.086	0.503	0.613
		3.067	18	0.170		
		3.238	20			

تابع / الإدارة الوسطى ثالثا / رئيس التوعية والتدريب .					
الوصف العام للوظيفة :-					
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات
			20	3.238	المجموع الكلى
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات
			20	2.571	المجموع الكلى
المهام والمسئوليات :-					
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات
			20	3.810	المجموع الكلى
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات
			20	1.810	المجموع الكلى
0.273	1.395	0.121	2	0.243	بين المجموعات
		0.087	18	1.567	داخل المجموعات
			20	1.810	المجموع الكلى
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات
			20	0.952	المجموع الكلى
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات
			20	1.810	المجموع الكلى

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
 الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع / الادارة الوسطى						
تابع/ ثالثا / رئيس التوعيه والتدريب .						
تابع/ المهام والمسئوليات :-						
156	بين المجموعات	0.035	2	0.017	0.175	0.841
	داخل المجموعات	1.775	18	0.099		
	المجموع الكلى	1.810	20			
157	بين المجموعات	0.210	2	0.105	0.524	0.601
	داخل المجموعات	3.600	18	0.200		
	المجموع الكلى	3.810	20			
158	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلى	3.238	20			
159	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
160	بين المجموعات	0.130	2	0.065	0.478	0.627
	داخل المجموعات	2.442	18	0.136		
	المجموع الكلى	2.571	20			
متطلبات شغل وظيفة						
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :						
161	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
162	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		

			20	3.810	المجموع الكلى	
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	163
			20	1.810	المجموع الكلى	
حاصل على الشهادات التالية :						
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	164
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.627	0.478	0.065	2	0.130	بين المجموعات	
		0.136	18	2.442	داخل المجموعات	165
			20	2.571	المجموع الكلى	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع / الادارة الوسطى						
تابع/ ثالثا / رئيس التوعيه والتدريب .						
أن يكون حاصلا على الدورات التالية :						
			2	0.138	بين المجموعات	
			18	3.100	داخل المجموعات	166
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	167
			20	1.810	المجموع الكلى	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	168
			20	2.571	المجموع الكلى	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	169

		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	170
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	171
			20	3.238	المجموع الكلي	
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :						
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	172
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	173
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	174
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	175
			20	0.952	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	176
			20	1.810	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
 الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
ثالثا / الادارة التنفيذية اولا/ مسئول تقييم الثغرات والتهديدات						
الوصف العام للوظيفة :-						
177	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
178	بين المجموعات	0.138	2	0.069	0.401	0.676
	داخل المجموعات	3.100	18	0.172		
	المجموع الكلى	3.238	20			
المهام والمسئوليات :-						
179	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
180	بين المجموعات	0.210	2	0.105	0.524	0.601
	داخل المجموعات	3.600	18	0.200		
	المجموع الكلى	3.810	20			
181	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
	المجموع الكلى	3.810	20			
182	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
183	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			

0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	184
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	185
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	186
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	187
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ ثالثا / الادارة التنفيذية						
تابع/ اولا/ مسئول تقييم الثغرات والتهديدات						
تابع/ المهام والمسئوليات :-						
	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلي	3.238	20			
متطلبات شغل وظيفة						
أن يكون حاصل على المؤهلات التالية :						
	بين المجموعات	0.052	2	0.026	0.524	0.601
	داخل المجموعات	0.900	18	0.050		
	المجموع الكلي	0.952	20			
	بين المجموعات	0.210	2	0.105	0.524	0.601

		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلي	
حاصل على الشهادات التالية :						
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	191
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	192
			20	2.571	المجموع الكلي	
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية:						
0.667	0.415	0.084	2	0.168	بين المجموعات	
		0.202	18	3.642	داخل المجموعات	193
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	194
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	195
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	196
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	197
			20	3.810	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
 الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ ثالثا / الادارة التنفيذية						
تابع/ اولاً/ مسئول تقييم الثغرات والتهديدات						
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :						
198	بين المجموعات	0.144	2	0.072	0.313	0.735
	داخل المجموعات	4.142	18	0.230		
	المجموع الكلى	4.286	20			
199	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
	المجموع الكلى	3.810	20			
200	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
201	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
202	بين المجموعات	0.210	2	0.105	0.524	0.601
	داخل المجموعات	3.600	18	0.200		
	المجموع الكلى	3.810	20			
203	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلى	2.571	20			
تابع / ثالثا / الادارة التنفيذية						
ثانيا / مسئول التحكم والسيطره						
الوصف العام للوظيفة :-						

0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	204
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	205
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلى	
						المهام والمسئوليات :-
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	206
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	207
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادي بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين باداره الامن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ ثالثا / الادارة التنفيذية						
تابع/ ثانيا / مسئول التحكم والسيطره						
تابع/ المهام والمسئوليات :-						
	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلي	3.238	20			
	بين المجموعات	0.210	2	0.105	0.524	0.601
	داخل المجموعات	3.600	18	0.200		
	المجموع الكلي	3.810	20			
	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		

			20	2.571	المجموع الكلي	
0.903	0.102	0.021	2	0.043	بين المجموعات	
		0.209	18	3.767	داخل المجموعات	211
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	212
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	213
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.903	0.102	0.021	2	0.043	بين المجموعات	
		0.209	18	3.767	داخل المجموعات	214
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	215
			20	3.810	المجموع الكلي	
متطلبات شغل وظيفة						
أن يكون حاصلا على المؤهلات التالية :						
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	216
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	217
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	218
			20	3.238	المجموع الكلي	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
 الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ ثالثا / الادارة التنفيذية						
تابع/ ثانيا / مسئول التحكم والسيطره						
حاصل على الشهادات التالية :						
219	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلى	3.238	20			
220	بين المجموعات	0.019	2	0.010	0.040	0.961
	داخل المجموعات	4.267	18	0.237		
	المجموع الكلى	4.286	20			
221	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلى	3.238	20			
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :						
222	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلى	3.238	20			
223	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
	المجموع الكلى	3.810	20			
224	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
	المجموع الكلى	3.238	20			
225	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
	المجموع الكلى	3.238	20			

0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	226
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلى	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	227
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
					تتوافر لدية المهارات الاساسية التالية :	
0.903	0.102	0.021	2	0.043	بين المجموعات	228
		0.209	18	3.767	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلى	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	229
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلى	

تابع/ جدول (10)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الثالث / تحديد التوصيف
الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

العبارات	الدلالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدلالة الإحصائية
تابع/ ثالثا / الادارة التنفيذية						
تابع/ ثانيا / مسئول التحكم والسيطره						
تابع/ تتوافر لدية المهارات الاساسية التالية :						
	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
	المجموع الكلي	2.571	20			
	بين المجموعات	0.035	2	0.017	0.175	0.841
	داخل المجموعات	1.775	18	0.099		
	المجموع الكلي	1.810	20			

* ف الجدولية عند مستوى (٠.٠٥)

يتضح من جدول (١٠) نتائج تحليل التباين الاحادى Oneway Anova انه لا توجد فروق ذات دلالة احصائية بين اراء عينة البحث حول المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة " حيث بلغت قيمة (ف) المحسوبة بين (0.040 : 1.564) وهى أقل من قيمة (ف) الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ .

جدول (11)

تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالاداره .

الدلالة الإحصائية	قيمة ف	متوسط الانحرافات	درجات الحرية	مجموع مربع الانحرافات	الدلالات الاحصائية	العبارات
أ/ نظم وسائل الاتصال التقليدية بين المستويات الإدارية						
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	232
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	233
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلى	
0.903	0.102	0.021	2	0.043	بين المجموعات	234
		0.209	18	3.767	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلى	

تابع/ جدول (11)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالاداره .

الدلالة الإحصائية	قيمة ف	متوسط الانحرافات	درجات الحرية	مجموع مربع الانحرافات	الدلالات الاحصائية	العبارات
تابع/ أ/ نظم وسائل الاتصال التقليدية بين المستويات الادارية						
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	235
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	

0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	236
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	237
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	238
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.466	0.796	0.132	2	0.263	بين المجموعات	239
		0.165	18	2.975	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	240
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.953	0.048	0.013	2	0.025	بين المجموعات	241
		0.258	18	4.642	داخل المجموعات	
			20	4.667	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	242
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.667	0.415	0.084	2	0.168	بين المجموعات	243
		0.202	18	3.642	داخل المجموعات	
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	244
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	245
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.709	0.351	0.048	2	0.096	بين المجموعات	246
		0.138	18	2.475	داخل المجموعات	

			20	2.571	المجموع الكلى	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	247
			20	3.810	المجموع الكلى	

تابع/ جدول (11)

تابع/ تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الرابع / تحديد وسائل الاتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالاداره .

العبارات	الدالات الاحصائية	مجموع مربع الانحرافات	درجات الحرية	متوسط الانحرافات	قيمة ف	الدالة الإحصائية
تابع/ أ/ نظم وسائل الاتصال التقليدية بين المستويات الإدارية						
	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
248	المجموع الكلى	3.238	20			
	بين المجموعات	0.210	2	0.105	0.524	0.601
	داخل المجموعات	3.600	18	0.200		
249	المجموع الكلى	3.810	20			
	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
	داخل المجموعات	3.067	18	0.170		
250	المجموع الكلى	3.238	20			
	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.351	0.709
	داخل المجموعات	2.475	18	0.138		
251	المجموع الكلى	2.571	20			
ب/ نظم وسائل الاتصال الحديثة بين المستويات الادارية						
	بين المجموعات	0.043	2	0.021	0.102	0.903
	داخل المجموعات	3.767	18	0.209		
252	المجموع الكلى	3.810	20			
	بين المجموعات	0.096	2	0.048	0.276	0.762
	داخل المجموعات	3.142	18	0.175		
253	المجموع الكلى	3.238	20			
	بين المجموعات	0.171	2	0.086	0.503	0.613
254						

		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	255
			20	1.810	المجموع الكلى	
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	256
			20	1.810	المجموع الكلى	
0.841	0.175	0.017	2	0.035	بين المجموعات	
		0.099	18	1.775	داخل المجموعات	257
			20	1.810	المجموع الكلى	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	258
			20	3.238	المجموع الكلى	

* ف الجدولية عند مستوى = (٠.٠٥) يتضح من جدول (١١) نتائج تحليل التباين الاحادى Oneway Anova انه لا توجد فروق ذات دلالة احصائية بين اراء عينة البحث حول المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالاداره " حيث بلغت قيمة (ف) المحسوبة بين (0.048: 1.564) وهى أقل من قيمة (ف) الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ .

جدول (12)

تحليل التباين الاحادى بين متوسطات اراء عينة البحث حول عبارات المحور الخامس / تحديد وسائل التقييم الشامل لاداره الامن السيبرانى .

الدلالة الإحصائية	قيمة ف	متوسط الانحرافات	درجات الحرية	مجموع مربع الانحرافات	الدلالات الاحصائية	العبارات
0.627	0.478	0.065	2	0.130	بين المجموعات	
		0.136	18	2.442	داخل المجموعات	259
			20	2.571	المجموع الكلى	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	260
			20	3.238	المجموع الكلى	
0.273	1.395	0.121	2	0.243	بين المجموعات	
		0.087	18	1.567	داخل المجموعات	261

			20	1.810	المجموع الكلي	
0.237	1.564	0.134	2	0.268	بين المجموعات	
		0.086	18	1.542	داخل المجموعات	262
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.026	2	0.052	بين المجموعات	
		0.050	18	0.900	داخل المجموعات	263
			20	0.952	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	264
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.601	0.524	0.105	2	0.210	بين المجموعات	
		0.200	18	3.600	داخل المجموعات	265
			20	3.810	المجموع الكلي	
0.676	0.401	0.069	2	0.138	بين المجموعات	
		0.172	18	3.100	داخل المجموعات	266
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.762	0.276	0.048	2	0.096	بين المجموعات	
		0.175	18	3.142	داخل المجموعات	267
			20	3.238	المجموع الكلي	
0.627	0.478	0.065	2	0.130	بين المجموعات	
		0.136	18	2.442	داخل المجموعات	268
			20	2.571	المجموع الكلي	
0.273	1.395	0.121	2	0.243	بين المجموعات	
		0.087	18	1.567	داخل المجموعات	269
			20	1.810	المجموع الكلي	
0.613	0.503	0.086	2	0.171	بين المجموعات	
		0.170	18	3.067	داخل المجموعات	270
			20	3.238	المجموع الكلي	

* ف الجدولية عند مستوى = (0.05)

يتضح من جدول (١٢) نتائج تحليل التباين الاحادى One way Anova انه لا توجد فروق ذات دلالة احصائية بين اراء عينة البحث حول المحور الخامس / تحديد وسائل التقييم الشامل لاداره الامن السيبرانى " حيث بلغت قيمة (ف) المحسوبة بين (0.276 : 1.564) وهى أقل من قيمة (ف) الجدولية عند مستوى 0.05...

عرض نتائج المحور الأول / تحديد رؤية ورسالة وأهداف ادارة الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .
جدول (١٣) التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارة المحور الأول تحديد رؤية ورسالة وأهداف ادارة الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة (ن = ٢١)

م	العبارات	موافق		لا اوافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الإنحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
البعد الاول : رؤية اداره الامن السيبرانى المقترحه											
1	تمكين وزاره الشباب والرياضه من الوصول الى فضاء سيبرانى أمن وموثوق .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
2	التميز والريادة فى تقديم البرامج الرياضيه والشبابيه الخاصه بالامن السيبرانى والمحافظه عليها من الهجمات الالكترونيه .	38.1%	8	61.9%	13	لا أوافق	61.9%	1.381	0.498	1.190	0.275
3	تحقيق بيئه رقميه آمنه ومستقره داخل وزارة الشباب والرياضة تدعم استمرارية الاعمال والخدمات وتحافظ على سرية وسلامه المعلومات .	71.4%	15	28.6%	6	موافق	71.4%	1.714	0.463	3.857	0.050
البعد الثانى : رسالة اداره الامن السيبرانى المقترحه :											
4	تسعى اداره الأمن السيبرانى الى تعزيز وتحسين مستويات الالتزام بمعايير الامن السيبرانى .	66.7%	14	33.3%	7	موافق	66.7%	1.667	0.483	2.333	0.127

5	المحافظه على الاصول التقنية فى وزارة الشباب والرياضة وحمايتها من المخاطر السيبرانية الداخلية والخارجية .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
6	مواجهه التهديدات السيبرانية .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
7	المحافظه على سرية البيانات وسلامتها من التلاعب والتأكيد على توافرها للمستفيدين بشكل مستمر .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005

تابع/ عرض نتائج المحور الأول / تحديد رؤية ورسالة وأهداف اداره الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة.

تابع/ جدول (١٣) التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الأول تحديد رؤية ورسالة وأهداف اداره الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة (ن = ٢١)

م	العبارات	موافق		لاوافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						

تابع/ البعد الثانى : رسالة اداره الامن السيبرانى المقترحه :

8	حماية البنية التحتية الرقمية وانظمه وزارة الشباب والرياضة من التهديدات السيبرانية عبر تطبيق استراتيجيات وتقنيات فعاله وبناء ثقافه	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
---	---	----	-------	---	-------	-------	-------	-------	-------	--------	-------

										امنية مستدامه تضمن الثقه فى الخدمات الحكومية الرقمية .	
البعد الثالث : أهداف اداره الامن السيبرانى المقترحه :											
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	رفع مستوى الوعى لدى العاملين بوزارة الشباب والرياضة لتعريفهم بالممارسات الصحية المتوقعة منهم فيما يتعلق باستخدام مصادر الوزارة التقنية .	9
0.000	17.190	0.218	1.952	95.2%	موافق	4.8%	1	95.2%	20	بناء اطار عمل من خلاله تستطيع الوزارة التعاون مع المؤسسات التابعة لها فى حماية اصولها المعلوماتية من المخاطر الخارجية والداخلية .	10
0.005	8.048	0.402	1.810	95.2%	موافق	4.8%	1	95.2%	20	استمرارية وسلامه عمل منظومه التقنية بالوزارة.	11
0.000	17.190	0.218	1.952	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	وضع اليات لحماية خصوصية البيانات والمعلومات المرتبطة بعمل منظومه التقنية بالوزارة .	12
0.005	8.048	0.402	1.810	95.2%	موافق	4.8%	1	95.2%	20	حماية البيانات والمعلومات الحساسة داخل وزارة الشباب والرياضة .	13

تابع/ عرض نتائج المحور الأول / تحديد رؤية ورسالة وأهداف اداره الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة.

تابع/ جدول (١٣) التكرار والنسبة المئوية ومربع كاي والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارة المحور الأول تحديد رؤية ورسالة وأهداف اداره الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة (ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا اوافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الإنحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
تابع/ البعد الثالث : أهداف ادارة الامن السيبرانى المقترحه :													
14	رصد واكتشاف التهديدات الامنية السيبرانية والاستجابة الفعالة لها .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		
15	تقييم وادارة المخاطر السيبرانية بشكل دورى لتقليل فرص الاختراق .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.857	0.359	10.714	0.001		
16	تعزيز امن المعلومات فى جميع انظمه وزارة الشباب والرياضة ومرافقها الرقمية	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.810	0.402	8.048	0.005		

*معنوى عند مستوى (٠.٠٥) = ٣.٨٤

**معنوى عند مستوى (٠.٠١) = ٦.٦٤

يتضح من نتائج جدول (١٣) الخاص بالتكرارات و النسبة المئوية الخاصة بعبارات المحور الأول " تحديد رؤية ورسالة وأهداف ادارة الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة " لا توجد دلالة معنوية فى جميع قيم " مربع كاي ٢ " حيث تراوحت قيمة " كاي ٢ " ما بين (٨.٠٤٨ : ١٠.٧١٤) كما يتضح ان الاتجاه السائد للمحور نحو غير الموافقة على عبارات المحور بنسبة (٦١.٩% : ٩٥.٢%) .

اولا: بالنسبة للبعد الاول/ الخاص بتحديد رؤية لادارة الأمن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة حيث جاءت العبارة رقم (١) والتي تنص على تمكين وزارة الشباب والرياضة من الوصول الى فضاء سيبرانى آمن وموثوق حيث جاءت آراء عينه البحث بنسبة تراوحت ما بين (٨٥.٧% : ١٠٠%) .

ترى الباحثة ان هذه النسبة المرتفعة تعكس إدراك المشاركين لأهمية هذا الهدف وثقتهم فى قدرة الوزارة على تحقيقه ، ويرجع ذلك الى توافر البنية التحتية التقنية ووجود كوادر مؤهلة ، وأن هناك تبني لسياسات وإجراءات داعمة للأمن السيبرانى ، اضافة الى دعم حكومى يعزز من فرص النجاح ، ومع ذلك فإن النسبة المتبقية (١٣.٣%) من العينه الذين لم يبدوا موافقه قد يشير الى ضروره تعزيز برامج توعيه وسد الفجوات المحتمله فى الموارد أو الكفاءات الفنية .

ثانيا : بالنسبة للبعد الثانى/ الخاص بتحديد رساله لادارة الأمن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة ، تشير نتائج الدراسه الى أن العبارة رقم (٨) والخاصه بحماية البنية التحتية الرقمية وأنظمة وزارة الشباب والرياضة من التهديدات السيبرانية عبر تطبيق استراتيجيات وتقنيات فعالة وبناء ثقافه أمنية مستدامه تضمن الثقة فى الخدمات الحكومية الرقمية قد حصلت على نسبة موافقه بلغت (٨٥% : ١٠٠%) وهى نسبة تعكس اتفاق غالبية آراء عينه البحث على أهمية هذه الرسالة ودورها فى تعزيز الأمن الرقمية وضمان استمرارية الخدمات الحكومية بكفاءه وأمان ، وتوضح هذه النتيجة أن هناك وعيا واسعا بأهمية حماية الأنظمة والبنية التحتية من الهجمات والأختراقات ، إضافة الى الايمان بأثر تبني استراتيجيات وتقنيات متطورة فى تحقيق هذا الهدف ومع ذلك فإن نسبة عدم الموافقه التى بلغت (١٥%) قد تعكس بعض التحديات مثل الحاجة لمزيد من الاستثمار فى تحديث الأنظمة أو تعزيز الكفاءات الفنية أو ترسيخ الثقافة الأمنية لدى جميع العاملين ، وبناء على ذلك تؤكد الباحثة على ضرورة الاستمرار فى تطوير قدرات الأمن السيبرانى وتبنى أحدث التقنيات وتكثيف برامج التدريب والتوعية لضمان بيئة رقمية أكثر أمنا وثقا .

ثالثا : بالنسبة للبعد الثالث / أهداف ادارة الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة

حيث جاءت العبارة رقم (١٠) والتي تنص على بناء اطار عمل من خلاله تستطيع الوزارة التعاون مع المؤسسات التابعة لها فى حماية أصولها المعلوماتية من المخاطر الخارجية والداخلية بنسبه تراوحت ما بين (٩٥.٢٪:١٠٠٪).

ترى الباحثة ان هذه النسبة المرتفعه تعكس اتفاقا شبه كامل من المشاركين على أهمية وجود إطار تنظيمى للتعاون المؤسسى فى حماية الأصول المعلوماتية ، حيث يساهم ذلك فى تبادل الخبرات والمعلومات الأمنية ، وتوحيد أليات الاستجابة للمخاطر ويدل ذلك على ادراك واضح بأهمية التكامل المؤسسى كأداة لتعزيز الأمن السيبرانى على مستوى الوزارة .

وجاءت العبارة رقم (١١) والتي تنص على استمرارية عمل منظومه التقنية بالوزارة بنسبه تراوحت ما بين (٩٥.٢٪:١٠٠٪).

ترى الباحثة ان هذه النسبة العاليه تؤكد على أن اراء عينه البحث يعتبرون استمرارية وسلامه الأنظمه التقنية حجر الأساس لضمان جوده واستمرارية الخدمات الحكومية الرقمية ، ويعكس ذلك وعيا بأن الانقطاعات أو الأعطال التقنية قد تؤدي الى خسائر كبيرة أو تعطيل للخدمات ، مما يفرض ضرورة الاستثمار فى خطط استمرارية العمل وخطط التعافى من الكوارث .

والعبارة رقم (١٣) التى تنص على حماية البيانات والمعلومات الحساسة داخل وزارة الشباب والرياضة جاءت اراء عينه البحث بنسبه تراوحت ما بين (٩٥.٢٪:١٠٠٪).

وترى الباحثة ان هذه النسبه العاليه توضح وجود اجماع على اعتبار حماية البيانات الحساسة أولويه قصوى ، لما لها من دور حاسم فى الحفاظ على سمعه الوزارة وثقه المتعاملين معها ، ويشير ذلك الى وعى بمخاطر تسرب أو اختراق هذه البيانات والحاجه الدائمه لتطبيق بروتوكولات صارمه للتحكم فى الوصول لأنظمه تشفير متقدمه .

بينما جاءت العبارة رقم (١٦) والتي تنص على تعزيز أمن المعلومات فى جميع أنظمه وزارة الشباب والرياضة ومرافقها الرقمية حيث جاءت اراء عينه البحث بنسبه تراوحت ما بين (٨٥.٧٪:١٠٠٪) .

ترى الباحثه هذه النسبه مرتفعه نسبيا وهذا يدل على ادراك قوى بأهمية شمولية الحماية لجميع الانظمه والمرافق الرقمية بما يضمن عدم وجود ثغرات فى أى جزء من البنية التحتية للوزارة ومع ذلك فإن النسبة الأقل الغير موافقه قد تشير الى الحاجه لمزيد من الجهود لتوحيد استراتيجيات الامن عبر جميع الإدارات والمرافق وضمان تطبيقها بشكل متكامل .

والعبارة رقم (٩) والتي تنص على رفع الوعى لدى العاملين بوزارة الشباب والرياضة لتعريفهم بالممارسات الصحيحة المتوقعه منهم فيما يتعلق بأستخدام مصادر الوزارة التقنية جاءت بنسبه تراوحت ما بين (٨١٪:١٠٠٪) .

ترى الباحثه ان هناك فجوه عرفيه أو ضعف فى الالتزام لدى بعض العاملين وهذا يبرز أهمية تكثيف حملات التوعية المستمرة وربطها بتدريبات عملية واختبارات دورية لضمان التزام الجميع بالممارسات الصحيحة .

والعبارة رقم (١٢) والتي تنص على وضع اليات لحماية خصوصية البيانات والمعلومات المرتبطه بعمل منظومه التقنية بالوزارة حيث جاءت بنسبه تراوحت ما بين (٨١٪:١٠٠٪) .

ترى الباحثه ان النسبة تعكس ان بعض العاملين قد لا يكون لديهم وعى كافى بالاجراءات المطلوبه او ان الاليات الحالية تحتاج الى تطوير ويستلزم ذلك تدريباً متخصصاً حول تشريعات حماية البيانات وتطبيق أنظمه أكثر فاعلية للتحكم فى الصلاحيات .
والعبارة رقم (١٤) والتي تنص على رصد واكتشاف التهديدات الأمنية السيبرانية والاستجابة الفعالة لها جاءت بنسبه تراوحت ما بين (٨١٪:١٠٠٪) .

ترى الباحثه ضروره انشاء وحدات متخصصة للرصد المبكر وتنفيذ تدريبات محاكاة للهجمات لرفع الجاهزية .

والعبارة رقم (١٥) والتي تنص على تقييم وادارة المخاطر السيبرانية بشكل دورى لتقليل فرص الاختراق جاءت بنسبه تراوحت ما بين (٨١٪:١٠٠٪) .

حيث ترى الباحثه أن مفهوم ادارة المخاطر لم يصل بعد الى مستوى الاجماع ربما بسبب ضعف الممارسات الدورية او غياب الادوات الاحترافية للتقييم ، كما ضروره دمج تقييم المخاطر كجزء اساسي من استراتيجيه الامن السيبرانى وربطه بخطة تحسين مستمره .

المحور الثانى / تحديد المستويات الإدارية لإدارة الأمن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .

جدول (١٤)

التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثانى تحديد المستويات الإدارية لإدارة الأمن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الإحصائية		موافق		لاوافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %								
يتكون الهيكل التنظيمى لادارة الامن السيبرانى بوزارة الشباب والرياضة من المستويات الإدارية التالية :-													
أ/ الادارة العليا تتمثل فى :													
17	مدير اداره الامن السيبرانى .	20	95.2%	1	4.8%	موافق	95.2%	1.952	0.218	17.190	0.000		
18	نائب مدير اداره الامن السيبرانى .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
ب/ الادارة الوسطى وتتمثل فى:													
19	رئيس عمليات الامن السيبرانى .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		
20	رئيس فريق الاستجابة للحوادث .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
21	رئيس التوعيه والتدريب .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
ج/ الادارة التنفيذية وتتمثل فى:													
22	مسئول تقييم الثغرات والاختراقات .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
23	مسئول التحكم والسيطره .	21	100%	---	---	موافق	100%	2.000	0.000	-----	-----	-	-

تابع/المحور الثانى / تحديد المستويات الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٤)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثانى تحديد المستويات الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا اوافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الإنحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %								
د/ تتبع ادارة الامن السيبرانى المقترحة بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة:													
24	مكتب الوزير .	13	61.9%	8	38.1%	موافق	90.5%	1.619	0.498	1.190	0.275		
25	المدير التنفيذى .	12	57.1%	9	42.9%	موافق	١٠٠%	1.571	0.507	.429	0.513		
26	اداره المخاطر والازمات .	12	57.1%	9	42.9%	موافق	57.1%	1.571	0.507	.429	0.513		
27	اداره نظم المعلومات والاتصالات .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		

*معنوى عند مستوى (٠.٠٥) = ٣.٨٤

*معنوى عند مستوى (٠.٠١) = ٦.٦٤

يتضح من نتائج جدول (١٤) الخاص التكرارات و النسبة المئوية الخاصة بعبارات المحور الثانى " تحديد المستويات الإدارية لاداره الامن السيبرانى بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة " عدم وجود فروق معنوية فى جميع قيم " مربع كاي ٢ " حيث تراوحت قيمة " كاي ٢ " ما بين (١٠.٧١٤ : ١٧.١٩٠) فيما عدا العبارات رقم " ٢٤ ، ٢٥ ، ٢٦ " تباينت اراء عينة البحث حيث كانت قيم مربع كاي ٢ أقل من القيمة المعنوية عند ٠.٠٥ . كما يتضح ان الاتجاه السائد للمحور نحو الموافقة على عبارات المحور بنسبة (٥٧.١ % : ١٠٠ %).

أظهرت النتائج أن جميع المستويات الإدارية (العليا - الوسطى - التنفيذية) تحظى بنسب مرتفعة في تقييم أهميتها ضمن منظومة الأمن السيبراني، حيث تراوحت النسب بين 85.7% و 100%، وهو ما يعكس وعياً مؤسسياً متقدماً بأهمية الأدوار القيادية والتنفيذية في تحقيق الأمن المعلوماتي داخل المؤسسات الرياضية. حصل مدير إدارة الأمن السيبراني على نسبة (95.2%) ونائب المدير على (90.5%)، مما يشير إلى أن القيادة العليا ينظر إليها على أنها الركيزة الأساسية في رسم الاستراتيجيات وتخصيص الموارد وضمان مواءمة الأهداف الأمنية مع الخطط المؤسسية. وهذا يتفق مع ما أشار إليه تقرير Cybersecurity Leadership (Report) (2024) بأن الدعم القيادي من الإدارة العليا يعد أحد العوامل الحاسمة في نجاح برامج الأمن السيبراني، وأن وجود مسؤول أمني على مستوى C-suite يضمن ربط قرارات الحماية بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة. كما أكد بحث (Alshaikh, 2021) حول "تطوير ثقافة الأمن السيبراني" أن دعم الإدارة العليا يمثل المحرك الرئيسي لترسيخ الثقافة الأمنية وضمان استدامتها.

حيث أكدت نتائج وفاء عبد الكريم (2014) ان الهيكل التنظيمى يعد أهم مكونات التنظيم حيث انه يعتبر الاساس الذى يجمع بين الوظائف والاشخاص ومعرفة كل فرد بموقعه فى العمل وتحديد علاقاته مع من حوله ويمر الهيكل بعده خطوات حتى يتكون وهى تصميم الهيكل والتوصيف الوظيفى المناسب والدليل التنظيمى . كما ترى الباحثة ان المستويات الادارية داخل الادارة تساعد على ترتيب العلاقات ، تعد احدى الادارات الادارية التى تساعد التنظيم على الوصول الى اهدافه لتوضيح الاختصاصات والمسؤوليات كل مستوى كما تساعد على التنسيق بين اعمال الادارة وتحقيق الرقابة التلقائية والتعاون بين العاملين داخل المستوى الواحد . سجل رئيس عمليات الأمن السيبراني (85.7%)، وهي أقل النسب نسبياً، مما قد يشير إلى وجود تحديات في التنسيق بين العمليات اليومية والأهداف الاستراتيجية، في حين حقق رئيس فريق الاستجابة للحوادث (90%) ورئيس التوعية والتدريب (90.5%) نسباً مرتفعة، وهو ما يعكس إدراك المشاركين لأهمية دور هذه الفئة في سرعة الاستجابة للهجمات وتطوير وعي الموظفين. وتؤكد دراسة (Ifinedo, 2016) حول العوامل

الاجتماعية والتنظيمية المؤثرة في الالتزام الأمني أن التدريب المستمر ووضوح المهام والمساءلة تعد عناصر أساسية لتعزيز الامتثال للإجراءات الأمنية.

حصل مسؤول تقييم الثغرات والاختراقات على (90.5%)، بينما جاء مسؤول التحكم والسيطرة في المرتبة الأولى بنسبة (100%)، ما يبرز الأهمية القصوى للدور التنفيذي في المراقبة المستمرة والسيطرة الفعالة على الأنظمة. وهذا يتفق مع ما أوضحت دراسة Albakri وآخرون (2020) التي أكدت أن المراقبة اللحظية للأنظمة والسيطرة على نقاط الدخول تشكل خط الدفاع الأخير ضد التهديدات الإلكترونية.

المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

جدول (١٥)

التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	الدلالات الاحصائية	موافق		لا اوافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الإنحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
الادارة العليا											
ولا : مدير إدارة الأمن السيبرانى											
	الوصف العام للوظيفة :-										
28	قياده وتنسيق الاستراتيجية الأمنية الرقمية للوزارة .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
29	توفير الحماية للبنية التحتية للمعلومات والآنظمه والشبكات من التهديدات السيبرانية .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
	المهام والمسئوليات :-										
30	وضع أستراتيجية للأمن السيبرانى بما تتماشى مع أهداف وزارة الشباب والرياضة .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة .
(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا اوافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار								
تابع/ الادارة العليا													
تابع / اولاً : مدير إدارة الأمن السيبراني													
تابع/ المهام والمسئوليات :-													
38	تطوير مهارات فريق الامن السيبراني .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		
39	مراقبة الأنظمة والشبكات .	21	100%	--	--	موافق	100%	2.000	0.000	----	-----		
40	تحديد الثغرات والتهديدات المحتملة .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		
41	التنسيق مع الادارات الأخرى لضمان تنفيذ التوعية الأمنية .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		
42	إجراء تحقيقات رقمية عند وقوع حوادث أو تسريبات .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
43	إعداد التقارير الأمنية الدورية ورفعها الى مكتب الوزير و اداره نظم المعلومات والاتصالات وإداره نظم المعلومات والاتصالات .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		

0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	مواكبة التهديدات التقنية الحديثة .	44
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	أحداث تقنيات الحماية .	45
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	ادارة الميزانية الخاصة بالأمن السيبرانى .	46
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	اختيار أدوات الحماية المناسبة .	47

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار								
تابع/ الادارة العليا													
تابع / اولاً : مدير إدارة الأمن السيبرانى													
48	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		
49	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		

0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	بكالوريوس فى مجال زى صلة .	50
										تابع / الادارة العليا	
										تابع / مدير إدارة الأمن السيبرانى :	
										حاصل على الشهادات التالية :	
0.000	17.190	0.218	1.952	95.2%	موافق	4.8%	1	95.2%	20	اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP .	51
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	مدير معتمد لامن المعلومات CISM .	52
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	مخترق اخلاقى معتمد CEH	53
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	ICDL	54

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الإنحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
تابع/ الادارة العليا													

تابع / اولا : مدير إدارة الأمن السيبراني

أن يكون حاصلا على الدورات التالية :										
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	55 دورات تدريبه في مجال التخصص .
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	56 نظم المعلومات .
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	57 الذكاء الاصطناعي .
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	58 نظم الشبكات .
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	59 تقنيات الحماية .
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	60 التخطيط الاستراتيجي .
تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :										
0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	61 قيادة وتحفيز الفرق .
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	62 تحليل المخاطر واتخاذ القرارات .
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	63 فهم متقدم للشبكات ونظم التشغيل والبنية السحابية .
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	64 القدرة على العمل تحت ضغط

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار								
	الادارة العليا												
	ثانيا : نائب مدير إدارة الأمن السيبرانى :												
	الوصف العام للوظيفة :-												
65	دعم مدير إدارة الأمن السيبرانى فى تنفيذ الاستراتيجية الأمنية .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
66	الأشراف المباشر على الفرق الامنية داخل ادارة الامن السيبرانى .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
67	ضمان جاهزية الوزارة للتعامل مع التهديدات الرقمية .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		
	المهام والمسئوليات :-												

0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	متابعه تنفيذ السياسات والاجراءات الأمنية المعتمدة فى الوزارة .	68
0.000	17.190	0.218	1.952	95.2%	موافق	4.8%	1	95.2%	20	مراقبة الشبكات وتحليل الحوادث .	69
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	تنسيق العمليات اليومية بالأمن السيبرانى وضمان كفاءة الأداء .	70
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	المساهمة فى تقييم المخاطر واقتراح خطط وقائية .	71
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	اعداد تقارير دورية ورفعها الى المدير تتضمن مؤشرات الأداء والتحديات والحوادث .	72

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %								
73	المشاركة فى التحقيقات الأمنية ودعم عمليات تحليل الحوادث الرقمية .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		

0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	تدريب فرق التقنية وتطوير مهاراتهم فى أحداث تقنيات الحماية .	74
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	اقتراح حلول تقنية لتحسين البنية الأمنية بالتعاون مع الأقسام الأخرى .	75
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	تمثيل الادارة فى الاجتماعات الداخلية والخارجية فى حال غياب المدير	76
0.000	17.190	0.218	1.952	95.2%	موافق	4.8%	1	95.2%	20	ضمان توافق الإجراءات مع السياسات الوطنية والمعايير الدولية .	77
										متطلبات شغل وظيفة	
										أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :	
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	78
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	79
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	بكالوريوس نظم المعلومات .	80
										حاصل على الشهادات التالية :	
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	مخترق اخلاقي معتمد CEH	81

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	الدلالات الاحصائية العبارات	موافق		لا وافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الإنحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
82	ICDL	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
	أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :										
83	دورات تدريبه فى مجال التخصص .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
84	نظم المعلومات .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.857	0.359	10.714	0.001
85	الذكاء الاصطناعى .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
86	نظم الشبكات .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
87	تقنيات الحماية .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
	تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :										
88	مهارات قيادية وتنظيمية .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
89	دقه فى المتابعه والتنفيذ .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
90	فهم جيد لهياكل الشبكات وأنظمه الأمان .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005

91	القدرة على العمل ضمن فريق وتحت ضغط .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
92	مهارات تحليل المخاطر واتخاذ القرار .	20	95.2%	1	4.8%	موافق	95.2%	1.952	0.218	17.190	0.000

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	الدلالات الاحصائية العبارات	موافق		لا وافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الإنحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	ثانيا / الادارة الوسطى اولا : رئيس عمليات الامن السيبرانى .										
	الوصف العام للوظيفة :-										
93	قيادة وادارة جميع العمليات اليومية للأمن السيبرانى داخل وزارة الشباب والرياضة .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
94	ضمان جاهزية فرق المراقبة والاستجابة للحوادث .	20	95.2%	1	4.8%	موافق	95.2%	1.952	0.218	17.190	0.000

0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	التحليل الامنى بما يحقق حماية فعاله ومستدامه للبنية التحتية الرقمية .	95
										المهام والمسئوليات :-	
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	ادارة مركز عمليات الامن السيبرانى SOC .	96
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	قيادة فرق مراقبة التهديدات وتحليل الحوادث والاستجابة للطوارئ .	97
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	متابعه الانشطه الامنية اليومية لضمان وجود اى اختراقات او ثغرات .	98
0.050	3.857	0.463	1.714	%71.4	موافق	28.6%	6	%71.4	15	تطبيق ومراقبة أدوات الأمن السيبرانى .	99
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	اجراء تحليلات لحوادث الامن السيبرانى واقتراح التدابير التصحيحية .	100
0.016	5.762	0.436	1.762	%71.4	موافق	28.6%	6	%71.4	15	اجراء تقارير دورية عن الحالة الامنية ورفعها للادارة العليا .	101

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	الدلالات الاحصائية العبارات	موافق		لا وافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الإنحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تابع/ ثانيا / الادارة الوسطى تابع/ اولاً : رئيس عمليات الامن السيبرانى . تابع/ المهام والمسئوليات										
102	اعداد تقارير دورية عن الحالة الامنية ورفعها للادارة العليا .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
103	التعاون مع الفرق التقنية الاخرى مثل (الشبكات و السيرفرات و الدعم الفنى) لتطبيق حلول الحماية .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
104	تطوير سياسات واستراتيجيات التشغيل الخاصه بالامن السيبرانى .	15	71.4%	6	28.6%	موافق	71.4%	1.714	0.463	3.857	0.050

0.127	2.333	0.483	1.667	66.7%	موافق	33.3%	7	66.7%	14	التأكد من الجاهزية للاستجابة السريعة لاي تهديدات او اختراقات يمكن ان تحدث داخل وزارة الشباب والرياضة .	105
0.050	3.857	0.463	1.714	71.4%	موافق	28.6%	6	71.4%	15	المشاركه فى اختبار واختراق الانظمه والتطبيقات الدورية .	106
										متطلبات شغل وظيفة	
										أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :	
0.016	5.762	0.436	1.762	71.4%	موافق	28.6%	6	71.4%	15	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	107
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	108
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	بكالوريوس اى تخصص ذاته صله .	109

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزارة الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبراني بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا اوافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %								
	حاصل على الشهادات التالية :												
110	مخترق اخلاقى معتمد CEH	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		
111	اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		
112	دورات تدريبيه فى مجال التخصص .	15	71.4%	6	28.6%	موافق	71.4%	1.762	0.436	5.762	0.016		
	أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :												
113	نظم المعلومات .	21	100%	---	---	موافق	100%	2.000	0.000	-----	-----		
114	الذكاء الاصطناعى .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		
115	نظم الشبكات .	15	71.4%	6	28.6%	موافق	71.4%	1.762	0.436	5.762	0.016		
	تابع / ثانيا / الادارة الوسطى تابع / اولًا : رئيس عمليات الامن السيبرانى . تابع / أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :												

0.016	5.762	0.436	1.762	%71.4	موافق	28.6%	6	%71.4	15	تقنيات الحماية .	116

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	الدلالات الاحصائية العبارات	موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :										
117	تحليلية قوية .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
118	قيادة فرق العمل وتوزيع المهام .	90.5%	19	9.5%	2	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000
119	خبرة عملية فى ادوات SIEM او SOC	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
120	فهم عميق لأنظمه التشغيل والشبكات والبروتوكولات .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
121	القدرة على اتخاذ قرارات سريعه فى أوقات الطوارئء .	%71.4	15	28.6%	6	موافق	%71.4	1.762	0.436	5.762	0.016

0.016	5.762	0.436	1.762	%71.4	موافق	28.6%	6	%71.4	15	ادارة ضغوط العمل أثناء الحوادث الأمنية .	122
										ثانيا / الادارة الوسطى	
										ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث .	
										الوصف العام للوظيفة :-	
0.127	2.333	0.483	1.667	66.7%	موافق	33.3%	7	66.7%	14	قيادة فريق مراقبه وتحليل الحوادث لضمان الاكتشاف السريع لاي تهديدات الكترونية ومعالجتها بكفاءة .	123
0.016	5.762	0.436	1.762	%71.4	موافق	28.6%	6	%71.4	15	الحفاظ على استقرار وامان انظمه المعلومات داخل وزارة الشباب والرياضة .	124

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار								
		تابع/ ثانيا / الادارة الوسطى تابع/ ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث . المهام والمسئوليات :-											
125	ادارة فريق المراقبة والتحليل الامنى داخل مركز العمليات SOC	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		
126	مراقبة الانظمه والشبكات بحثا عن اى انشطه غير طبيعية او مؤشرات اختراق .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		
127	تحليل التنبيهات الامنية الواردة من أنظمه SIEM وتحديد الحوادث الحقيقية منها .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		
128	تصنيف الحوادث وتحديد مستوى الخطورة وتوجيهها للفرق المختصة .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		
129	الاشراف على الاستجابة الفورية للحوادث .	90.5%	19	9.5%	2	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		

130	توثيق الحوادث بشكل مفصل وتحليل جذور الاسباب .	20	95.2%	1	4.8%	موافق	95.2%	1.952	0.218	17.190	0.000
131	تنسيق الجهود مع فرق الاستجابة للطوارئ والجهات المعنية داخل وزارة الشباب والرياضة .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000
132	تحسين الاجراءات والادوات المستخدمة فى الكشف والتحليل والتوثيق .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تابع/ ثانيا / الادارة الوسطى تابع/ ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث . المهام والمسئوليات :-												

0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	اعداد تقارير يومية او اسبوعية عن حاله الحوادث ورفعها الى مكتب الوزير و اداره نظم المعلومات والاتصالات واداره نظم المعلومات والاتصالات .	133
										متطلبات شغل وظيفة	
										أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :	
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	134
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	135
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	بكالوريوس اى تخصص ذاته صله .	136
										حاصل على الشهادات التالية :	
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	مخترق اخلاقي معتمد CEH	137
0.016	5.762	0.436	1.762	71.4%	موافق	28.6%	6	71.4%	15	اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP .	138

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تابع/ ثانيا / الادارة الوسطى تابع/ ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث .										
	أن يكون حاصلا على الدورات التالية :										
139	دورات تدريبه فى مجال التخصص .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
140	نظم المعلومات .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000
141	الذكاء الاصطناعى .	21	100%	--	--	موافق	100%	2.000	0.000	---	-----
142	نظم الشبكات .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
143	تقنيات الحماية .	15	71.4%	6	28.6%	موافق	71.4%	1.762	0.436	5.762	0.016
	تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :										
144	قدرة عالية على تحليل البيانات .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000
145	فهم عميق بأنظمه IPS ، IDS ، SIEM .	15	71.4%	6	28.6%	موافق	71.4%	1.714	0.463	3.857	0.050

146	العمل تحت ضغط واتخاذ قرارات سريعة .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
147	مهارات تواصل قوية وكتابة تقارير واضحة .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
148	القدرة على ادارة فريق .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	الدلالات الاحصائية العبارات	موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تابع / الادارة الوسطى ثالثا / رئيس التوعيه والتدريب .										
	الوصف العام للوظيفة :-										
149	نشر ثقافه الامن السيبرانى داخل وزارة الشباب والرياضة من خلال تنفيذ برامج توعية وتدريب مستمر يهدف الى رفع وعى العاملين داخل الوزارة .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005

0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	تقليل الاخطاء البشرية التى قد تؤدى الى اختراقات او تسريبات داخل وزارة الشباب والرياضة .	150
										المهام والمسئوليات :-	
0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	اعداد خطه استراتيجيه للتوعية الامنية تتماشى مع اهداف الوزارة وسياسات الحماية التى تم وضعها .	151
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	تصميم وتنفيذ برامج تدريبية دروية تشمل جميع العاملين داخل وزارة الشباب والرياضة حسب مستوياتهم الفنية والادارية .	152
0.000	13.762a	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	اطلاق حملات توعية تشمل رسائل بريدية وفديوهات وبوسترات لتوعية العاملين داخل الوزارة بأهمية الامن السيبرانى .	153
0.000	17.190	0.218	1.952	95.2%	موافق	4.8%	1	95.2%	20	تنظيم ورش عمل ومحاضرات توعية بشكل دورى .	154

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الإنحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار								
	تابع / الادارة الوسطى تابع/ ثالثا / رئيس التوعيه والتدريب . تابع/ المهام والمسئوليات :-												
155	قياس مدى فاعلية التدريب من خلال اختبارات او استبيانات قبل وبعد عملية التدريب .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
156	متابعه احدث الأساليب فى الهندسه الاجتماعيه تحذير العاملين منها مثل (التصيد الالكترونية) .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
157	تطوير محتوى تدريبي مخصص لكل ادارة حسب نوع المخاطر التى تواجهها .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016		
158	تقديم تقارير دورية للادارة العليا عن مدى تقدم برامج التوعيه ونقاط الضعف .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		

0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	التسويق مع فرق الامن السيبرانى لتحديث المحتوى حسب احدث التهديدات	159
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	التأكد من التزام العاملين بالسياسات الامنية وتعميم اى تحديثات او تغييرات .	160
										متطلبات شغل وظيفة	
										أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :	
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	161
0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	162
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	ادارة الاعمال مع خبره فى الامن السيبرانى .	163

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	موافق		لا وافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تابع / الادارة الوسطى										
	تابع / ثالثا / رئيس التوعيه والتدريب .										

حاصل على الشهادات التالية :										
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	SSAP 164
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	COMPTIA 165
أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :										
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	دورات تدريبه في مجال التخصص . 166
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	نظم المعلومات . 167
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	الذكاء الاصطناعي . 168
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	نظم الشبكات . 169
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	تقنيات الحماية . 170
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	التخطيط الاستراتيجي . 171
تتوافر لديه المهارات الأساسية التالية :										
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	مهارات تواصل وعرض ممتازة . 172
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	التفكير الابداعي في تصميم الحملات . 173

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار								
	تابع / الادارة الوسطى تابع/ ثالثا / رئيس التوعيه والتدريب .												
174	القدره على تبسيط المفاهيم التقنية لغير المتخصصين .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
175	ادارة الوقت وتنظيم الفعاليات .	20	95.2%	1	4.8%	موافق	95.2%	1.952	0.218	17.190	0.000		
176	فهم جيد لاساليب الهندسة الاجتماعية والتهديدات السيبرانية .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
	ثالثا / الادارة التنفيذية اولا/ مسئول تقييم الثغرات والتهديدات												
	الوصف العام للوظيفة :-												
177	تحليل الانظمه والبنية التحتية الرقمية لتحديد الثغرات والتهديدات المحتملة .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		

178	تقديم توصيات للتصحيح والمعالجة بهدف تقليل المخاطر السيبرانية قبل استغلالها من المهاجمين .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
	المهام والمسئوليات :-										
179	اجراء فحوصات دورية للثغرات باستخدام Qualys او Nhreat	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
180	تحليل التهديدات الامنية الحديثة ومتابعه مصادر الاستخبارات السيبرانية .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تابع / ثالثا / الادارة التنفيذية تابع / اولاً/ مسئول تقييم الثغرات والتهديدات تابع/ المهام والمسئوليات :-												

0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	تصنيف الثغرات المكتشفة بحسب الخطورة والتأثير وتحديد الاولويات فى المعالجه .	181
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	اعداد تقارير تقييم فنى واضحه تشمل تفاصيل الثغرات لمستوى الخطورة وتوصيات التصحيح .	182
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	متابعه نشر التحديثات الامنية والتنسيق مع الفرق الفنية لتطبيقها .	183
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	تحليل الثغرات ووضع خطط استجابه سريعه لها	184
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	استخدام قواعد بيانات الثغرات مثل CVE، NVD لفهم وتقييم المخاطر .	185
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	مراجعته اعدادات الانظمه والشبكات لاكتشاف نقاط الضعف فى التكوينات .	186
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	التعاون مع فرق اختبار الاختراق و مراكز العمليات .	187
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	تقديم توصيات استراتيجيه لتحسين الوضع الامنى داخل وزارة الشباب والرياضة .	188

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تابع / ثالثا / الادارة التنفيذية												
	تابع / اولاً/ مسئول تقييم الثغرات والتهديدات												
	متطلبات شغل وظيفة												
	أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :												
189	بكالوريوس فى أمن المعلومات .	95.2%	20	4.8%	1	موافق	95.2%	1.952	0.218	17.190	0.000		
190	بكالوريوس فى علوم الحاسوب .	76.2%	16	23.8%	5	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016		
	حاصل على الشهادات التالية :												
191	مخترق اخلاقى معتمد CEH	90.5%	19	9.5%	2	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000		
192	اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001		
	أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :												

0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	دورات تدريبيه فى مجال التخصص .	193
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	نظم المعلومات .	194
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	الذكاء الاصطناعي .	195
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	نظم الشبكات .	196

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

مستوى الدلالة	مربع كاي	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	نسبة الموافقة %	الاتجاه الساكن	لا وافق		موافق		الدلالات الاحصائية العبارات	م
						النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	تقنيات الحماية .	197
										تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :	
0.050	3.857	0.463	1.714	71.4%	موافق	28.6%	6	71.4%	15	فهم متميز لبنية الشبكات وانظمه التشغيل .	198
0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	خبرة عملية بأدوات المسح وتحليل التهديدات .	199
0.005	8.048a	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	التفكير التحليلي والمنطقي .	200
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	كتابة تقارير امنية واضحة .	201

0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	العمل الجماعي والتنسيق مع فرق متعددة .	202
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	مواكبة التهديدات والثغرات العالمية بشكل دائم .	203
										تابع / ثالثا / الادارة التنفيذية ثانيا / مسئول التحكم والسيطره	
										الوصف العام للوظيفة :-	
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	الاشراف على أنظمه المراقبه والتحكم لضمان تشغيل الامن للبنية التحتية الرقمية .	204
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	متابعه الانشطه الامنية بشكل مستمر للكشف عن اى تهديدات او حوادث سيبرانية .	205

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %								
	تابع / ثالثا / الادارة التنفيذية												
	تابع/ ثانيا / مسئول التحكم والسيطره												
	المهام والمسئوليات :-												
206	مراقبة انظمه الامن السيبرانى بشكل لحظى عبره انظمه SIEM وانظمه المراقبة الشبكية .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		
207	تحليل الانشطه غير المعتادة والتنبيهات الصادرة عن ادوات المراقبة .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005		
208	ضمان استمرارية تشغيل انظمه التحكم والسيطرة دون انقطاعات .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048a	0.005		
209	الابلاغ الفورى عن اى نشاط مشبوه للفرق المختصة بالتحليل والاستجابه .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016		

0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	اجراء الفحوصات اليومية مراجعه السجلات الامنية للتأكد من عدم وجود تهديدات .	210
0.016	5.762a	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	تحديث قواعد المراقبه والسياسات الامنية حسب احداث التهديدات .	211
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	التنسيق مع الفرق الاخرى لاتخاذ الاجراءات المناسبة .	212
0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	توثيق الانشطة الامنية .	213
0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	المساهمة فى اختبارات الطوارئ والسيناريوهات التدريبية .	214

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفى للعاملين باداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	الدلالات الاحصائية		موافق		لا أوافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تابع / ثالثا / الادارة التنفيذية												
	تابع/ ثانيا / مسئول التحكم والسيطره												

تابع/ المهام والمسئوليات :-										
0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	215
الالتزام بالتعليمات الامنية والبروتوكولات الفنية الخاصة بالادارة .										
متطلبات شغل وظيفة										
أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :										
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	216
0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	217
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	218
بكالوريوس في أمن المعلومات .										
بكالوريوس في الشبكات.										
بكالوريوس في نظم المعلومات .										
حاصل على الشهادات التالية :										
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	219
0.050	3.857	0.463	1.714	71.4%	موافق	28.6%	6	71.4%	15	220
0.005	8.048	0.402	1.810	81.0%	موافق	19.0%	4	81.0%	17	221
مخترق اخلاقي معتمد CEH										
اخصائي معتمد في امن انظمه المعلومات CISSP .										
SIEM										

تابع/المحور الثالث / تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

تابع/ جدول (١٥)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة .

(ن = ٢١)

م	العبارات	موافق		لا وافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
	تابع / ثالثا / الادارة التنفيذية تابع/ ثانيا / مسئول التحكم والسيطره										
	أن يكون حاصلا على الدورات التالية :										
222	دورات تدريبه فى مجال التخصص .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
223	نظم المعلومات .	76.2%	16	23.8%	5	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
224	الذكاء الاصطناعى .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
225	نظم الشبكات .	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
226	تقنيات الحماية .	85.7%	18	14.3%	3	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
227	التحكم والسيطره.	81.0%	17	19.0%	4	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
	تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :										
228	معرفه جيده بانظمه SIEM ومراقبه الشبكات .	76.2%	16	23.8%	5	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016

0.016	5.762	0.436	1.762	76.2%	موافق	23.8%	5	76.2%	16	قدره عالية على التركيز والتحليل اللحظي .	229
0.001	10.714	0.359	1.857	85.7%	موافق	14.3%	3	85.7%	18	التعامل مع الضغط واتخاذ قرارات سريعة .	230
0.000	13.762	0.301	1.905	90.5%	موافق	9.5%	2	90.5%	19	مهارات توثيق واعداد تقارير .	231

*معنوى عند مستوى (٠.٠٥) = ٣.٨٤

**معنوى عند مستوى (٠.٠١) = ٦.٦٤

يتضح من نتائج جدول (١٥) الخاص التكرارات و النسبة المئوية الخاصة بعبارات المحور الثالث " تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين بإداره الامن السيبرانى بوزاره الشباب والرياضة "عدم وجود فروق معنوية فى جميع قيم " مربع كاي ٢ " حيث تراوحت قيمة " كاي ٢ " ما بين (٥.٧٦٢ : ١٧.١٧٠) فيما عدا العبارات رقم " ١٠٥ ، ١٠٢٣ " تبينت اراء عينة البحث حيث كانت قيم مربع كاي ٢ أقل من القيمة المعنوية عند ٠.٠٥ كما يتضح ان الاتجاه السائد للمحور نحو الموافقة على عبارات المحور بنسبة (٧١.٤ % : ١٠٠ %) .

عرض نتائج المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالاداره.

جدول (١٦)

التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالاداره.

(ن = ٢١)

م	العبارات	أوافق		لا أوافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الإنحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
/ نظم وسائل الاتصال التقليدية بين المستويات الإدارية											
232	الاتصال المباشر (الشخصي) .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
233	التعليمات والأوامر .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
234	الاستشارات .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
235	الاجتماعات .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
236	المقابلات .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
237	المحاضرات .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
238	اللجان .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
239	المؤتمرات السنوية .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
240	الندوات .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
241	التليفون .	14	66.7%	7	33.3%	موافق	66.7%	1.667	0.483	2.333	0.127

242	نظم الاذاعة الداخلية .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
243	النشرات .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
244	لوحة الاعلانات .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005

تابع/ عرض نتائج المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالاداره.

تابع/ جدول (١٦)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالاداره.

(ن = ٢١)

م	الدلالات الاحصائية العبارات	أوافق		لا أوافق		الإتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الإنحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
تابع/ أ/ نظم وسائل الاتصال التقليدية بين المستويات الإدارية											
245	المجلات .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
246	الفاكس .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
247	صندوق الشكاوى والمقترحات .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
248	تقارير الاداء .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
249	المكاتبات .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
250	البرقيات .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
251	البيانات الاحصائية للانجازات .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001

ب/ نظم وسائل الاتصال الحديثة بين المستويات الإدارية

252	البريد الإلكتروني .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
253	الموقع الإلكتروني للإدارة .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
254	برامج التواصل على الهاتف (الواتس ، الفايبر)	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
255	شبكات التوصل الاجتماعي .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000

تابع/ عرض نتائج المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالإدارة.

تابع/ جدول (١٦)

تابع/ التكرار و النسبة المئوية ومربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الرابع / تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالإدارة.

(ن = ٢١)

م	الدلالات الاحصائية العبارات	أوافق		لا أوافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار						
تابع/ ب/ نظم وسائل الاتصال الحديثة بين المستويات الإدارية											
256	لوحة اعلانية متحركة .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000
257	المدونات الالكترونية .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000
258	الحقائب التدريبية .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005

*معنوى عند مستوى (٠.٠٥) = ٣.٨٤

*معنوى عند مستوى (٠.٠١) = ٦.٦٤

يتضح من نتائج جدول (١٦) الخاص التكرارات والنسبة المئوية الخاصة بعبارات المحور الرابع " تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالإدارة " عدم وجود فروق معنوية في جميع قيم " مربع كاي ٢ " حيث تراوحت قيمة " كاي ٢ " ما بين (٥.٧٦٢ : ١٣.٧٦٢) فيما عدا العبارات رقم " ٢٤١ " تباينت اراء عينة البحث حيث كانت قيم مربع كاي ٢ أقل من القيمة المعنوية عند ٠.٠٥ كما يتضح ان الاتجاه السائد للمحور نحو الموافقة على عبارات المحور بنسبة (٧٦.٢ % : ٩٠.٥ %) . الخاصه بنظم وسائل الاتصال التقليدية بين المستويات الادارية:

العبارة رقم (٢٣٦)،(٢٣٧)،(٢٥٠)،(٢٥١) والذي تدور حول المقابلات والمحاضرات والبرقيات والبيانات الاحصائية للانجازات حيث جاءت اراء عينة البحث بنسبه تراوحت ما بين (٨٥.٧%:١٠٠%) ، (٨١%:١٠٠%) ، (٨٥.٧%:١٠٠%) ، (٨١%:١٠٠%) .

هذا ما تؤكد دراسة ارمنازي (٢٠٠٦) بأن وسائل الاتصال التقليدية بين المستويات الادارية العليا والوسطى والتنفيذية تحتوي على هذه النوعيات من وسائل الاتصال وهي (المقابلات الشخصية والندوات والمحاضرات والترقيات) .

والعبارة رقم (٢٣٣)،(٢٣٥)،(٢٣٤)،(٢٤٩)،(٢٣٢) والتي تشير الى التعليمات والوامر والاجتماعات والاستشارات والمكاتبات والاتصال المباشر الشخصي حيث جاءت اراء عينة البحث بنسبة تراوحت ما بين (٧٦.٢%:١٠٠%) ، (٧٦.٢%:١٠٠%) ، (٧٦.٢%:١٠٠%) ، (٨١%:١٠٠%) ، (٨١%:١٠٠%) على التوالي. وهذا ما يؤكد بهي ، نصار (٢٠٠٦) ان من انواع الاتصال ، الاتصالات الكتابية والتي تحتوي على التقارير والوامر والتعليمات والمنشورات الدورية والمقترحات والخرائط والرسوم البيانية .

وترى الباحثة ان وسائل الاتصال تفيد الادارة في عملية تبادل المعلومات والافكار بين الادارات وبعضها البعض من اجل تحقيق الاهداف المنشودة للإدارة اللوجستية .(باهي ، نصار: ٨٥، ٨١)

اما العبارات الخاصة بنظم وسائل الاتصال الحديثة بين المستويات الادارية منها :
العبارة رقم (٢٥٢)،(٢٥٣)،(٢٥٧)،(٢٥٨) وتشير الى ان نظم وسائل الاتصال الحديثة ممثلة فى البريد الإلكتروني والموقع الإلكتروني للادارة والمدونات الالكترونية والحقائب التدريبية حيث جاءت اراء عينه البحث بنسبه تراوحت ما بين (٧٦.٢٪:١٠٠٪) ، (٨١٪:١٠٠٪) ، (٨١٪:١٠٠٪) ، (٩٠.٥٪:١٠٠٪) على التوالى.
ويؤكد الحيله (٢٠٠١) ان البريد الإلكتروني هو وسيلة لتبادل رسائل رقمية عبر الانترنت او غيرها من شبكات حاسوبية متواصله وهو ارخص وسائل الاتصال المستمرة ، كونه يحزر مستخدمه من القيود الجغرافيه فيتمكن من الوصول الى صندوق البريدى فى اى تقنية فى العالم . (الحيله:٥٢٦)

وهذا ما يؤكد باهى ، نصار (٢٠٠٦) بأن وسائل الاتصالات التى تتم عبر وسائل الاتصال الالكترونية من اهمها البريد الإلكتروني وشبكه المعلومات والمدونات الالكترونية.(باهى ،نصار:٨)

عرض نتائج المحور الخامس / تحديد وسائل التقييم الشامل لاداره الامن السيبرانى .

جدول (١٧)

التكرار و النسبة المئوية و مربع كاي و الدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الخامس / تحديد وسائل التقييم الشامل لاداره الامن السيبرانى

(ن = ٢١)

م	الدلالات الإحصائية	موافق		لا أوافق		الاتجاه السائد	نسبة الموافقة %	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	مربع كاي	مستوى الدلالة
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %						
259	طريقة المقارنة بين العاملين .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
260	طريقة المقابلات .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
261	طريقة التدرج البياني السلوكي .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000
262	طريقة الوقائع الحرجة .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000
263	طريقة الترتيب البسيط .	20	95.2%	1	4.8%	موافق	95.2%	1.952	0.218	17.190	0.000
264	طريقة التقييم بالاهداف .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
265	طريقة التقرير الذاتي .	16	76.2%	5	23.8%	موافق	76.2%	1.762	0.436	5.762	0.016
266	طريقة المزيج التقييمي .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
267	طريقة الاختيار الاجباري .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005
268	طريقة معايير التقييم .	18	85.7%	3	14.3%	موافق	85.7%	1.857	0.359	10.714	0.001
269	طريقة قائمه الاختبار .	19	90.5%	2	9.5%	موافق	90.5%	1.905	0.301	13.762	0.000
270	طريقة التقرير المكتوبة اسبوعية .	17	81.0%	4	19.0%	موافق	81.0%	1.810	0.402	8.048	0.005

										شهرية .	
										نصف سنوية .	
										سنوية .	

*معنوى عند مستوى (٠.٠٠١) = ٦.٦٤

*معنوى عند مستوى (٠.٠٥) = ٣.٨٤

يتضح من نتائج جدول (١٧) الخاص التكرارات و النسبة المئوية الخاصة بعبارات المحور الخامس " تحديد وسائل التقييم الشامل لاداره الامن السيبرانى "عدم وجود فروق معنوية فى جميع قيم " مربع كاي ٢ " حيث تراوحت قيمة " كاي ٢" ما بين (٥.٧٦٢ : ١٧.١٩٠) كما يتضح ان الاتجاه السائد للمحور نحو الموافقة على عبارات المحور بنسبة (٧٦.٢% : ٩٥.٢%) .

العبارة رقم (٢٧٠) والتي تدور حول طريقة التقرير المكتوبة والمتمثلة (اسبوعية - شهرية - ونصف سنوية) حيث جاءت اراء عينه البحث بنسبه تراوحت ما بين (٨١% : ١٠٠%) .

وهذا ما يؤكد مصطفى (٢٠٠٦) ان من اسس التقييم الفعال لاداء العاملين هو التقييم المستمر من خلال التقارير الشهرية عن اداء العاملين بالمنظمه . (مصطفى : ٤٠٠)

وترى الباحثة ان تقييم الاداء من خلال التقارير المكتوبة بصفة مستمرة تصاحب الاداء الفعلى فى تقدمه وتتابع النتائج اولاً بأول ولا تنتظر حتى ينتهى الاداء فعلاً لتبدأ التقييم للوقوف على نقاط القوة والضعف والعمل على التخلص من نقاط الضعف وتعزيز نقاط القوة .

والعبارة رقم (٢٦٧)،(٢٥٩)،(٢٦٢)،(٢٦١) والتي تشير الى طرق التقييم منها طريقة الاختيار الاجبارى ، طريقة المقارنه بين العاملين ، طريقة الوقائع الحرجه ، طريقة التوزيع البيانى السلوكى حيث جاءت اراء عينه البحث بنسبة تراوحت ما بين (٨١% : ١٠٠%) ، (٨٥.٧% : ١٠٠%) ، (٩٠.٥% : ١٠٠%) ، (٩٠.٥% : ١٠٠%) على التوالي .

حيث اشار كامل (٢٠٠٣) بأن طريقة المقارنه بين زوجين من العاملين تتم من خلال مقارنه كل فرد عامل مع جميع افراد العاملين وتتميز هذه الطريقة بأنه اذا قام اكثر من شخص بعملية المقارنه سوف يصلون الى نفس النتائج .

وهذا ما يؤكد الشافعى (٢٠١٢) ان طريقة الاختيار الاجبارى من الطرق الحديثة لتقييم الاداء حيث يتم وضع عدد من العبارات والعناصر التى تعبر عن اداء العامل للعمل مع تقييمها الى مجموعات تقييم كل منها اربع جمل منها اثنان تمثلان الصفات المرغوبة ، اثنان الاخرتان تمثلان الصفات الغير مرغوبة فى اداء العامل ويتطلب من المشؤف اختيار جملتين من الاربع عن التقييم للعبارات المختارة ، يتم احتساب قيمه اختيار الجمل لظهور التقييم .

كما اكد حامد ، مغاوى (٢٠١٤) ان طريقة الاحداث او الوقائع الحرجه تستخدم كتقييم للاداء وذلك يتم تسجيل الاحداث الجوهرية التى قام بها العامل ، تحديد وقت ومن واين ولماذا حدث هذا التعرف ، التعرف من هذا السلوك الذى تم من العامل تجاه الحدث .

والعبارة رقم (٢٦٩) والتي تدور حول طريقة قائمه الاختيار حيث جاءت اراء عينه البحث بنسبة تراوحت ما بين (٩٠.٥% : ١٠٠%) .

يؤكد الشافعي (٢٠١٢) بأن قوائم الاختيار يتم فيها استخدام قوائم تحتوى على جمل متنوعه تصنف مستويات مختلفة الاداء للعاملين ،يختار المشرف تلك الجمل التي تعتمد انها تصنف اداء الفرد الذى يقوم بتقييمه .

الاستخلاصات والتوصيات :

اولا : الاستخلاصات :

فى ضوء نتائج البحث توصلت الباحثة الى :

المحور الاول : تحديد رؤية ورسالة وأهداف ادارة الامن السيبرانى المراد استحداثها بالهيكل التنظيمى لوزارة الشباب والرياضة .

البعد الاول : رؤية ادارة الامن السيبرانى المقترحه :

- تحقيق بيئة رقمية آمنه ومستقره داخل وزارة الشباب والرياضة تدعم استمرارية الاعمال والخدمات وتحافظ على سرية وسلامه المعلومات .

البعد الثانى : رسالة ادارة الامن السيبرانى المقترحه :

- حماية البنية التحتية الرقمية وانظمه وزارة الشباب والرياضة من التهديدات السيبرانية عبر تطبيق استراتيجيات وتقنيات فعاله وبناء ثقافه امنية مستدامه تضمن الثقة فى الخدمات الحكومية الرقمية .

البعد الثالث : أهداف ادارة الامن السيبرانى المقترحه :

- تعزيز امن المعلومات فى جميع انظمه وزارة الشباب والرياضة ومرافقها الرقمية .
- بناء اطار عمل من خلاله تستطيع الوزارة التعاون مع المؤسسات التابعة لها فى حماية اصولها المعلوماتية من المخاطر الخارجية والداخلية .
- رفع مستوى الوعى لدى العاملين بوزارة الشباب والرياضة لتعريفهم بالممارسات الصحيه المتوقعه منهم فيما يتعلق باستخدام مصادر الوزارة التقنية .

المحور الثانى : تحديد المستويات الإدارية لإدارة الامن السيبرانى :

- تتبع الاداره مكتب الوزير .
- الادارة العليا (مدير ادارة الامن السيبرانى – نائب مدير ادارة الامن السيبرانى) .
- الادارة الوسطى (رئيس عمليات الامن السيبرانى – رئيس فريق الاستجابة للحوادث – رئيس التوعية والتدريب) .
- الادارة التنفيذية (مسئول تقييم الثغرات والاختراقات – مسئول التحكم والسيطره) .

المحور الثالث: تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين لإدارة الأمن السيبراني بوزارة الشباب والرياضة : الإدارة العليا

أولاً : مدير إدارة الأمن السيبراني

الوصف العام للوظيفة :

- توفير الحماية للبنية التحتية للمعلومات والأنظمة والشبكات من التهديدات السيبرانية .

المهام والمسؤوليات :

(وضع استراتيجية للأمن السيبراني بما تتماشى مع أهداف وزارة الشباب والرياضة - إجراء تحقيقات رقمية عند وقوع حوادث أو تسريبات - الإشراف على تنفيذ سياسات وإجراءات الأمان داخل وزارة الشباب والرياضة
متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس في أمن المعلومات - بكالوريوس في علوم الحاسوب) .

ثانياً : نائب مدير إدارة الأمن السيبراني :

الوصف العام للوظيفة :

(دعم مدير إدارة الأمن السيبراني في تنفيذ الاستراتيجية الأمنية - الإشراف المباشر على الفرق الأمنية داخل إدارة الأمن السيبراني) .

المهام والمسؤوليات :

(تمثيل الإدارة في الاجتماعات الداخلية والخارجية في حال غياب المدير - إعداد تقارير دورية ورفعها إلى المدير تتضمن مؤشرات الأداء والتهديدات والحوادث - متابعه تنفيذ السياسات والإجراءات الأمنية المعتمدة في الوزارة) .

أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس في أمن المعلومات - بكالوريوس في علوم الحاسوب) .

الإدارة الوسطى :

أولاً : رئيس عمليات الأمن السيبراني :

الوصف العام للوظيفة :

(قيادة وإدارة جميع العمليات اليومية للأمن السيبراني داخل وزارة الشباب والرياضة - التحليل الأمني بما يحقق حماية فعاله ومستدامه للبنية التحتية الرقمية - ضمان جاهزية فرق المراقبة والاستجابة للحوادث) .

المهام والمسئوليات :

(ادارة مركز عمليات الامن السيبرانى SOC - التأكد من الجاهزية للاستجابة السريعة لاي تهديدات او اختراقات يمكن ان تحدث داخل وزارة الشباب والرياضة - اعداد تقارير دورية عن الحالة الامنية ورفعها للادارة العليا)

متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب) .

ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث :

الوصف العام للوظيفة :

(قيادة فريق مراقبه وتحليل الحوادث لضمان الاكتشاف السريع لاي تهديدات الكترونية ومعالجتها بكفاءة والحفاظ على استقرار وامان انظمه المعلومات داخل وزارة الشباب والرياضة) .

المهام والمسئوليات :

(اعداد تقارير يومية او اسبوعية عن حاله الحوادث ورفعها الى مكتب الوزير و اداره نظم المعلومات والاتصالات واداره نظم المعلومات والاتصالات - تنسيق الجهود مع فرق الاستجابة للطوارئ والجهات المعنية داخل وزارة الشباب والرياضة)

متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب) .

ثالثا : رئيس التوعيه والتدريب :

الوصف العام للوظيفة :

(نشر ثقافه الامن السيبرانى داخل وزارة الشباب والرياضة من خلال تنفيذ برامج توعية وتدريب مستمر يهدف الى رفع وعى العاملين داخل الوزارة - تقليل الاخطاء البشرية التى قد تؤدى الى اختراقات او تسريبات داخل وزارة الشباب والرياضة) .

المهام والمسئوليات :

(اعداد خطه استراتيجيه للتوعية الامنية تتماشى مع اهداف الوزارة وسياسات الحماية التى تم وضعها - التنسيق مع فرق الامن السيبرانى لتحديث المحتوى حسب احدث التهديدات - تصميم وتنفيذ برامج تدريبية دروية تشمل جميع العاملين داخل وزارة الشباب والرياضة حسب مستوياتهم الفنية والادارية).

أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب- ادارة الاعمال مع خبره فى الامن السيبرانى).

الادارة التنفيذية :

اولا : مسئول تقييم الثغرات والاختراقات :

الوصف العام للوظيفة :

(تحليل الانظمة والبنية التحتية الرقمية لتحديد الثغرات والتهديدات المحتملة - تقديم توصيات للتصحيح والمعالجة بهدف تقليل المخاطر السيبرانية قبل استغلالها من المهاجمين) .

المهام والمسئوليات :

(تحليل التهديدات الامنية الحديثة ومتابعه مصادر الاستخبارات السيبرانية - اجراء فحوصات دورية للثغرات باستخدام Qualys او Nthreat - اعداد تقارير تقييم فنى واضحه تشمل تفاصيل الثغرات لمستوى الخطورة وتوصيات التصحيح) .متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب) .

ثانيا : مسئول التحكم والسيطره :

الوصف العام للوظيفة :

(الاشراف على أنظمة المراقبة والتحكم لضمان تشغيل الامن للبنية التحتية الرقمية - متابعه الانشطه الامنية بشكل مستمر للكشف عن اى تهديدات او حوادث سيبرانية) .

المهام والمسئوليات :

(اجراء الفحوصات اليومية مراجعه السجلات الامنية للتأكد من عدم وجود تهديدات - مراقبة انظمه الامن السيبرانى بشكل لحظى عبره انظمه SIEM وانظمه المراقبة الشبكية - الابلاغ الفورى عن اى نشاط مشبوه للفرق المختصة بالتحليل والاستجابة) .

متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب - بكالوريوس فى الشبكات) .

المحور الرابع : تحديد وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية باداره الامن السيبرانى

أ/ نظم وسائل الاتصال التقليدية بين المستويات الادارية :

(الاتصال المباشر (الشخصي) - المكاتبات - الاجتماعات - المقابلات - الفاكس - تقارير الاداء - البيانات الاحصائية للانجازات - الندوات - التليفون)

ب/ نظم وسائل الاتصال الحديثة بين المستويات الادارية :

(البريد الالكتروني - الموقع الالكتروني للادارة - الحقائق التدريبية - برامج التواصل على الهاتف (الواتس ، الفاير)) .

المحور الخامس : تحديد أساليب التقييم الشامل لادارة الامن السيبراني :

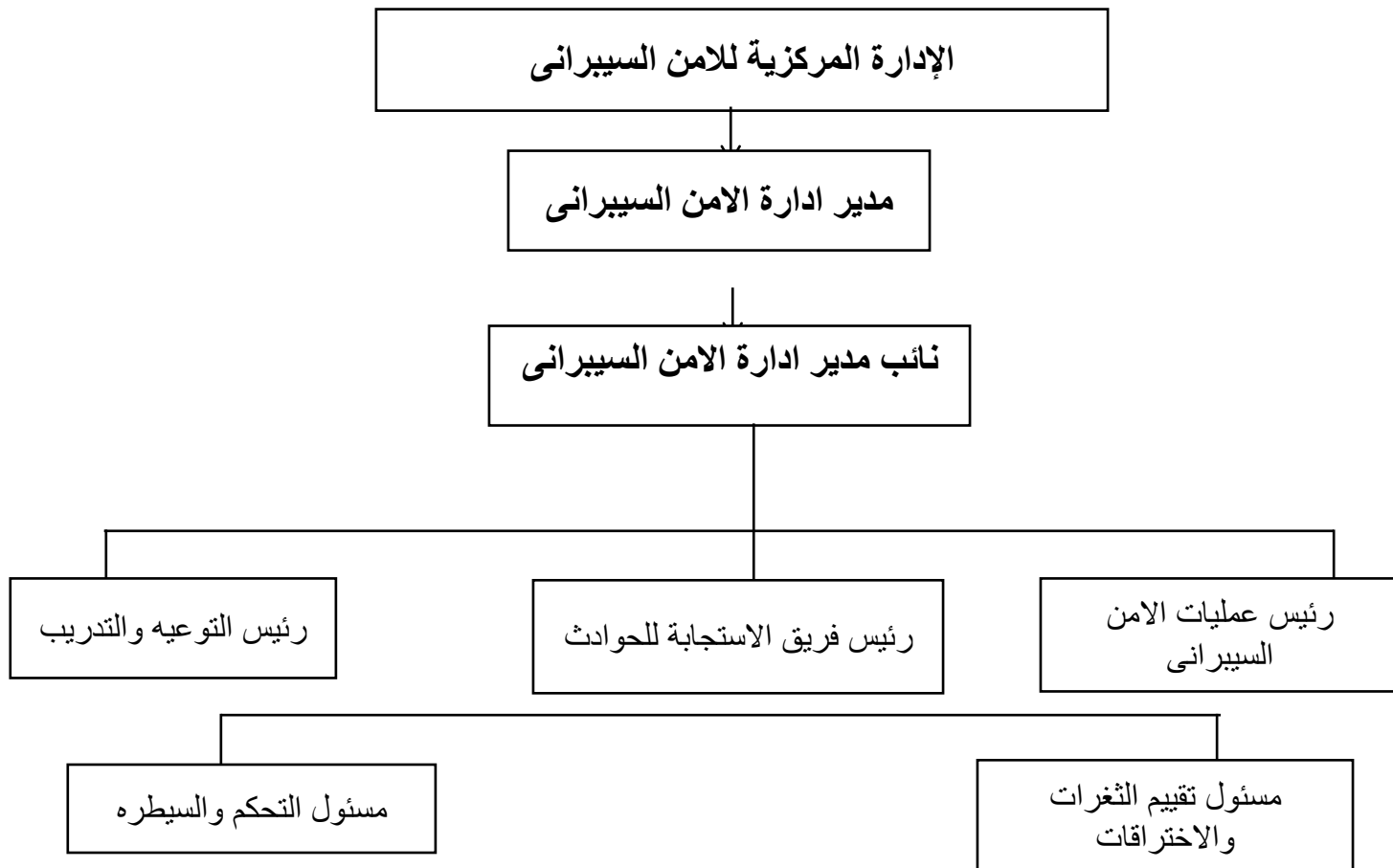
(طريقة التقرير المكتوبة (اسبوعية و شهرية ونصف سنوية وسنوية) - طريقة معايير التقييم - طريقة المقابلات- طريقة المقارنة بين العاملين - طريقة التقييم بالاهداف) .

ثانيا : التوصيات :-

فى ضوء أهداف البحث والاسترشاد بالنتائج التى تم التوصل الى :

النموذج المقترح لادارة الامن السيبراني بالهيكل التنظيمى لوزاره الشباب والرياضه :

اولا : الهيكل التنظيمى لادارة الامن السيبراني المقترحة :



رؤية اداره الامن السيبرانى المقترحه :

- تحقيق بيئة رقمية آمنه ومستقره داخل وزارة الشباب والرياضة تدعم استمرارية الاعمال والخدمات وتحافظ على سرية وسلامه المعلومات .
- التميز والريادة فى تقديم البرامج الرياضية والشبابية الخاصه بالامن السيبرانى والمحافظة عليها من الهجمات الالكترونية .

رسالة اداره الامن السيبرانى المقترحه :

- حماية البنية التحتية الرقمية وانظمه وزارة الشباب والرياضة من التهديدات السيبرانية عبر تطبيق استراتيجيات وتقنيات فعالة وبناء ثقافه امنية مستدامه تضمن الثقة فى الخدمات الحكومية الرقمية .
- المحافظه على سرية البيانات وسلامتها من التلاعب والتأكيد على توافرها للمستفيدين بشكل مستمر .

أهداف اداره الامن السيبرانى المقترحه :

- تعزيز امن المعلومات فى جميع انظمه وزارة الشباب والرياضة ومرافقها الرقمية .
- بناء اطار عمل من خلاله تستطيع الوزارة التعاون مع المؤسسات التابعة لها فى حماية اصولها المعلوماتية من المخاطر الخارجية والداخلية .
- رفع مستوى الوعى لدى العاملين بوزارة الشباب والرياضة لتعريفهم بالممارسات الصحيه المتوقعة منهم فيما يتعلق باستخدام مصادر الوزارة التقنية .
- استمرارية وسلامه عمل منظومه التقنية بالوزارة .
- وضع اليات لحماية خصوصية البيانات والمعلومات المرتبطة بعمل منظومه التقنية بالوزارة
- حماية البيانات والمعلومات الحساسه داخل وزارة الشباب والرياضة .
- رصد واكتشاف التهديدات الامنية السيبرانية والاستجابة الفعالة لها .
- تقييم وإدارة المخاطر السيبرانية بشكل دورى لتقليل فرص الاختراق .

ثانيا : بطاقات الوصف الوظيفي

الادارة العليا

اولا : مدير إدارة الأمن السيبراني

الوصف العام للوظيفة :

- توفير الحماية للبنية التحتية للمعلومات والأنظمة والشبكات من التهديدات السيبرانية .

المهام والمسؤوليات :

- وضع استراتيجية للأمن السيبراني بما تتماشى مع أهداف وزارة الشباب والرياضة .
- إجراء تحقيقات رقمية عند وقوع حوادث أو تسريبات .
- الإشراف على تنفيذ سياسات وإجراءات الأمان داخل وزارة الشباب والرياضة .
- تنفيذ استراتيجية الامن السيبراني التي تم وضعها .
- تقييم وإدارة المخاطر الإلكترونية المحتملة التي يمكن ان تهاجم الوزارة .
- تطوير خطط الاستجابة للحوادث المحتملة - اختيار أدوات الحماية المناسبة.
- إعداد التقارير الأمنية الدورية ورفعها الى مكتب الوزير و اداره نظم المعلومات والاتصالات واداره نظم المعلومات والاتصالات .
- إجراء تحقيقات رقمية عند وقوع حوادث أو تسريبات التنسيق مع الادارات الأخرى لضمان تنفيذ التوعية الأمنية .
- تحديد الثغرات والتهديدات المحتملة .
- تطوير مهارات فريق الامن السيبراني .
- مراقبة الأنظمة والشبكات.

متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب) .

حاصل على الشهادات التالية :

(خصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP - مديرمعتمد لامن المعلومات CISM - مخترق اخلاقى معتمد (CEH)

أن يكون حاصلا على الدورات التالية :

(دورات تدريبه فى مجال التخصص - نظم المعلومات - نظم الشبكات - تقنيات الحماية - الذكاء الاصطناعى)

تتوافر لدى المهارات الاساسية التالية :

(تحليل المخاطر واتخاذ القرارات - فهم متقدم للشبكات ونظم التشغيل والبنية السحابية - قيادة وتحفيز الفرق).

ثانيا : نائب مدير إدارة الأمن السيبراني :

الوصف العام للوظيفه :

(دعم مدير إدارة الأمن السيبراني فى تنفيذ الاستراتيجية الأمنية - الإشراف المباشر على الفرق الامنية داخل ادارة الامن السيبراني) .

المهام والمسئوليات :

- تمثيل الادارة فى الاجتماعات الداخلية والخارجية فى حال غياب المدير .
- اعداد تقارير دورية ورفعها الى المدير تتضمن مؤشرات الأداء والتهديدات والحوادث .
- متابعه تنفيذ السياسات والاجراءات الأمنية المعتمدة فى الوزارة .
- المشاركة فى التحقيقات الأمنية ودعم عمليات تحليل الحوادث الرقمية .
- تنسيق العمليات اليومية بالأمن السيبراني وضمان كفاءة الأداء .
- المساهمه فى تقييم المخاطر واقتراح خطط وقائية .
- تدريب فرق التقنية وتطوير مهاراتهم فى أحداث تقنيات الحماية .
- ضمان توافق الإجراءات مع السياسات الوطنية والمعايير الدولية .

متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب) .

حاصل على الشهادات التالية :

(مخترق اخلاقي معتمد CEH)

أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :

(دورات تدريبه فى مجال التخصص - تقنيات الحماية - نظم المعلومات - الذكاء الاصطناعي - نظم الشبكات)

تتوافر لدى المهارات الاساسية التالية :

(القدرة على العمل ضمن فريق وتحت ضغط - مهارات قيادية وتنظيمية - دقه فى المتابعه والتنفيذ - فهم جيد لهياكل الشبكات وأنظمه الأمان) .

الادارة الوسطى :

اولا : رئيس عمليات الامن السيبرانى :

الوصف العام للوظيفه :

- قيادة وإدارة جميع العمليات اليومية للأمن السيبرانى داخل وزارة الشباب والرياضة - التحليل الامنى بما يحقق حماية فعالة ومستدامة للبنية التحتية الرقمية .
- ضمان جاهزية فرق المراقبة والاستجابة للحوادث .

المهام والمسئوليات :

- ادارة مركز عمليات الامن السيبرانى SOC .
- التأكد من الجاهزية للاستجابة السريعة لاي تهديدات او اختراقات يمكن ان تحدث داخل وزاره الشباب والرياضة .
- اعداد تقارير دورية عن الحالة الامنية ورفعها للادارة العليا - قيادة فرق مراقبة التهديدات وتحليل الحوادث والاستجابة للطوارئ .
- المشاركة فى اختبار واختراق الانظمه والتطبيقات الدورية.
- تطوير سياسات واستراتيجيات التشغيل الخاصه بالامن السيبرانى .
- التعاون مع الفرق التقنية الاخرى مثل (الشبكات و السيرفرات و الدعم الفنى) لتطبيق حلول الحماية
- تطبيق ومراقبة أدوات الأمن السيبرانى - اجراء تحليلات لحوادث الامن السيبرانى واقتراح التدابير التصحيحية .

متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب) .

حاصل على الشهادات التالية :

(مخترق اخلاقى معتمد CEH - اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP)

أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :

(نظم الشبكات - دورات تدريبه فى مجال التخصص - نظم المعلومات)

تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :

(خبرة عملية فى ادوات SIEM او SOC - قيادة فرق العمل وتوزيع المهام - فهم عميق لأنظمه التشغيل والشبكات والبروتوكولات - ادارة ضغوط العمل أثناء الحوادث الأمنية) .

ثانيا : رئيس فريق الاستجابة للحوادث :

الوصف العام للموظفه :

- قيادة فريق مراقبه وتحليل الحوادث لضمان الاكتشاف السريع لاي تهديدات الكترونية ومعالجتها بكفاءة والحفاظ على استقرار وامان انظمه المعلومات داخل وزارة الشباب والرياضة .

المهام والمسئوليات :

- اعداد تقارير يومية او اسبوعية عن حاله الحوادث ورفعها الى مكتب الوزير و اداره نظم المعلومات والاتصالات واداره نظم المعلومات والاتصالات .
- تنسيق الجهود مع فرق الاستجابة للطوارئ والجهات المعنية داخل وزارة الشباب والرياضة .
- ادارة فريق المراقبة والتحليل الامنى داخل مركز العمليات SOC.
- الاشراف على الاستجابة الفورية للحوادث .
- تحليل التنبيهات الامنية الواردة من أنظمه SIEM وتحديد الحوادث الحقيقية منها .
- تصنيف الحوادث وتحديد مستوى الخطورة وتوجيهها للفرق المختصة .
- مراقبة الانظمه والشبكات بحثا عن اى انشطه غير طبيعية او مؤشرات اختراق .

متطلبات شغل وظيفة :

- أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :
- (بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب) .
- حاصل على الشهادات التالية :
- (مخترق اخلاقى معتمد CEH - اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP)
- أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :
- (دورات تدريبه فى مجال التخصص - نظم المعلومات - تقنيات الحماية - نظم الشبكات - الذكاء الاصطناعى)
- تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :
- (فهم عميق بأنظمه SIEM ، IDS ، IPS - قدرة عالية على تحليل البيانات - مهارات تواصل قوية وكتابة تقارير واضحة) .

ثالثا : رئيس التوعيه والتدريب :

الوصف العام للموظفه :

- نشر ثقافه الامن السيبرانى داخل وزارة الشباب والرياضة من خلال تنفيذ برامج توعية وتدريب مستمر يهدف الى رفع وعى العاملين داخل الوزارة .
- تقليل الاخطاء البشرية التى قد تؤدى الى اختراقات او تسريبات داخل وزارة الشباب والرياضة .

المهام والمسئوليات :

- اعداد خطه استراتيجيه للتوعية الامنية تتماشى مع اهداف الوزارة وسياسات الحماية التى تم وضعها.
- التنسيق مع فرق الامن السيبرانى لتحديث المحتوى حسب احدث التهديدات .
- تصميم وتنفيذ برامج تدريبية دروية تشمل جميع العاملين داخل وزارة الشباب والرياضة حسب مستوياتهم الفنية والادارية .
- متابعه احدث الأساليب فى الهندسه الاجتماعيه تحذير العاملين منها مثل (التصيد الالكترونية) .
- قياس مدى فاعلية التدريب من خلال اختبارات او استبيانات قبل وبعد عملية التدريب.
- اطلاق حملات توعية تشمل رسائل بريدية وفيديوهات وبوسترات لتوعية العاملين داخل الوزارة بأهمية الامن السيبرانى .
- التأكد من التزام العاملين بالسياسات الامنية وتعميم اى تحديثات او تغييرات .
- تقديم تقارير دورية للادارة العليا عن مدى تقدم برامج التوعية ونقاط الضعف .
- تطوير محتوى تدريبي مخصص لكل ادارة حسب نوع المخاطر التى تواجهها .

متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب- ادارة الاعمال مع خبره فى الامن السيبرانى).

حاصل على الشهادات التالية :

(COMPTIA – SSAP)

أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :

(دورات تدريبه فى مجال التخصص - تقنيات الحماية - نظم المعلومات - نظم الشبكات)

تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :

(مهارات تواصل وعرض ممتازة - فهم جيد لاساليب الهندسة الاجتماعية والتهديدات السيبرانية - القدره على تبسيط المفاهيم التقنية لغير المتخصصين - ادارة الوقت وتنظيم الفعاليات - التفكير الابداعى فى تصميم الحملات) .

الادارة التنفيذية :

اولا : مسئول تقييم الثغرات والاختراقات :

الوصف العام للوظيفة :

- تحليل الانظمه والبنية التحتية الرقمية لتحديد الثغرات والتهديدات المحتملة .
- تقديم توصيات للتصحيح والمعالجة بهدف تقليل المخاطر السيبرانية قبل استغلالها من المهاجمين .

المهام والمسؤوليات :

- تحليل التهديدات الامنية الحديثة ومتابعه مصادر الاستخبارات السيبرانية .
- اجراء فحوصات دورية للثغرات باستخدام Qualys او Nthreat .
- اعداد تقارير تقييم فنى واضحه تشمل تفاصيل الثغرات لمستوى الخطورة وتوصيات التصحيح .
- تقديم توصيات استراتيجية لتحسين الوضع الامنى داخل وزارة الشباب والرياضة .
- مراجعه اعدادات الانظمه والشبكات لاكتشاف نقاط الضعف فى التكوينات .
- التعاون مع فرق اختبار الاختراق و مراكز العمليات .
- تصنيف الثغرات المكتشفة بحسب الخطورة والتأثير وتحديد الاولويات فى المعالجة .

متطلبات شغل وظيفة :

أن يكون حاصلا على المؤهلات التالية :

(بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب) .

حاصل على الشهادات التالية :

(مخترق اخلاقى معتمد CEH - اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP) .

أن يكون حاصلا على الدورات التالية :

(دورات تدريبيه فى مجال التخصص - نظم الشبكات - نظم المعلومات - تقنيات الحماية)

تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :

(مواكبة التهديدات والثغرات العالمية بشكل دائم - خبرة عملية بأدوات المسح وتحليل التهديدات - العمل الجماعى والتنسيق مع فرق متعددة - التفكير التحليلى والمنطقى - كتابة تقارير امنية واضحه) .

ثانيا : مسئول التحكم والسيطره :

الوصف العام للوظيفة :

- الاشراف على أنظمه المراقبه والتحكم لضمان تشغيل الامن للبنية التحتية الرقمية .
- متابعه الانشطه الامنية بشكل مستمر للكشف عن اى تهديدات او حوادث سيبرانية.

المهام والمسئوليات :

- اجراء الفحوصات اليومية مراجعه السجلات الامنية للتأكد من عدم وجود تهديدات .
- مراقبة انظمه الامن السيبرانى بشكل لحظى عبره انظمه SIEM وانظمه المراقبة الشبكية .
- الابلاغ الفورى عن اى نشاط مشبوه للفرق المختصة بالتحليل والاستجابة .
- التنسيق مع الفرق الاخرى لاتخاذ الاجراءات المناسبة .
- الالتزام بالتعليمات الامنية والبروتوكولات الفنية الخاصة بالادارة .
- تحليل الانشطه غير المعتادة والتنبيهات الصادرة عن ادوات المراقبه .
- توثيق الانشطه الامنية.
- تحديث قواعد المراقبه والسياسات الامنية حسب احدث التهديدات .

متطلبات شغل وظيفة :

- أن يكون حاصلًا على المؤهلات التالية :
- (بكالوريوس فى أمن المعلومات - بكالوريوس فى علوم الحاسوب - بكالوريوس فى الشبكات) .
- حاصل على الشهادات التالية :
- (مخترق اخلاقى معتمد CEH - اخصائى معتمد فى امن انظمه المعلومات CISSP)
- أن يكون حاصلًا على الدورات التالية :
- (دورات تدريبه فى مجال التخصص - نظم المعلومات - تقنيات الحماية - التحكم والسيطره)
- تتوافر لديه المهارات الاساسية التالية :
- (التعامل مع الضغط واتخاذ قرارات سريعة - قدره عالية على التركيز والتحليل اللحظى - معرفه جيده بانظمه SIEM ومراقبه الشبكات) .

ضروره وجود وسائل الإتصال بين المستويات الإدارية والفنية باداره الامن السيبرانى المتمثله فى نظم وسائل تقليديه وحديثه مثل

- (الاتصال المباشر (الشخصى) - المكاتبات - الاجتماعات - المقابلات - الفاكس - تقارير الاداء -
- البيانات الاحصائية للانجازات - الندوات - التليفون)
- (البريد الالكترونى - الموقع الكترونى للادارة - الحقائق التدريبية - برامج التواصل على الهاتف (الواتس ، الفايبير)) .

ضروره وجود أساليب التقييم الشامل المتمثلة فى :

- (طريقة التقرير المكتوبة (اسبوعية و شهرية ونصف سنوية وسنوية) - طريقة معايير التقييم - طريقة المقابلات- طريقة المقارنة بين العاملين - طريقة التقييم بالاهداف) .

المراجع:

اولا المراجع العربيه :-

- أكرم ،عبد الرحمن (٢٠٢١) : تعزيز الامن السيبرانى داخل الدولة ودوره فى الحفاظ على الامن الوطنى دراسة ميدانية على الاردن من ٢٠١٢ : ٢٠٢١ ، رساله ماجستير ، الاردن ، جامعه ال البيت .
- بن ، زراره أمينه ، أعرب ، فطيمه (٢٠٢٣) : الحلول الرقمية الابتكارية فى مجال حماية الهوية والخصوصية والامن السيبرانى خلال جائحه كوفيد ١٩ ، مجله رقمه للدراسات الاعلامية والاتصالية ٣٠، .
- بونيف، سامى (٢٠١٩) : دور المخططات الاستباقية فى مواجهه الهجمات السيبرانية ، الردع السيبرانى أنموذجا ، المجلة الجزائرية للحقوق والعلوم السياسية ، مجلد ٤ ، عدد ٧ ، ص ١٢١ : ١٣٥ .
- جمال الدين،هبة (٢٠٢٣) : الامن السيبرانى والتحول فى النظام الدولى ، مجلة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية (١) ٢٤
- جميل، حنين (٢٠٢١) : الاطار القانونى لخدمات الامن السيبرانى ، رساله ماجستير ، الاردن ، جامعه الشرق الاوسط .
- حمدى ، امانى (٢٠٢٢) : دور مواقع الاعلام الرقمى فى حماية الامن السيبرانى ، المجلة المصرية لبحوث الاعلام ، عدد ٨٠ ، ص ٦٦٧ .
- خاطر، خليفة (٢٠٢١) :الامن السيبرانى ، رساله ماجستير منشوره ، الكلية الملكية للقيادة والاركان والدفاع الوطنى ، الدورة ١٣ ، مملكة البحرين .
- دلالى،الجيلالى (٢٠٢١) : رهانات الامن السيبرانى الوطنى فى ظل التحول الرقمى ، قراءة فى التأصيل المعرفى واستراتيجية المواجهه التشريعية ، مجلة كلية القانون الكويتية العالمية ، مجلد ١٠ ، عدد ٣٧ ، ص ٥٤١ .
- زروقه ، اسماعيل (٢٠١٩) : القضاء السيبرانى والتحول فى مفاهيم القوة والصراع ، مجله العلوم القانونيه.
- الزهيرى، طلال (٢٠١١) : الارشفه الالكترونية فى المؤسسات الاكاديمية ، المفاهيم واليات التطبيق .
- السرحان، حنين عبد المهدى (٢٠٢٠) : أثر تطبيق الامن السيبرانى على جوده المعلومات المحاسبية فى البنوك التجارية ، رساله ماجستير منشوره ، الاردن ، جامعه ال البيت .

- الشريف، مصطفى كامل (٢٠٢٤) موسوعة الامن السيبرانى الفضاء الرقمى بين النظرية والتطبيق ، دار قناديل للنشر والتوزيع ، بيروت.
- عبد الجليل، جاسم (٢٠٢٤) : درجه توافر متطلبات الامن السيبرانى فى الاتحادات الرياضية فى سلطنه عمان ، المجلة العلمية لعلوم وفنون الرياضة ، مجلد (٧٦) ، العدد (١) .
- عبدالله ، منار (٢٠٢٣) : الامن السيبرانى ودوره فى تأمين الفعاليات الرياضية الكبرى فى مملكه البحرين ، المجله العلمية لكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ، جامعه حلوان ، العدد ٩٩ ، جزء (١) .
- عبدالله،منى (٢٠٢٠) : متطلبات تحقيق الامن السيبرانى لانظمه المعلومات الادارية بجامعة الملك سعود ، مجلة كلية التربية ، جامعه المنصوره ، العدد ١١١
- عطيق، مريم ، قاسم، ايمن (٢٠١٩) الامن السيبرانى (كيف تحمى معلوماتك)
- علام ، اسماء احمد (٢٠٢١) : استراتيجية خطاب صحافه التقنيات العربية تجاه الامن السيبرانى ، المجلة المصرية لبحوث الرأى العام بجامعة القاهرة ، مجلد ٢٠ ، عدد ٢ ، ص ٣ .
- على، فاطمه (٢٠٢٢) : الامن السيبرانى والنظافه الرقمية ، المجلة المصرية لعلوم المعلومات ، مجلد ٩ ، عدد ٢ ، ص ٤٠٢ .
- العميرى، مطلق سعد (٢٠٢٤) : استراتيجيات الاعلام الالكترونى فى الكويت تجاه الامن السيبرانى ، المجله العربية للعلوم الانسانية ، جامعه الكويت ، العدد ١٦٥ .
- الغامدى، عهود احمد (٢٠٢١) : دور الامن السيبرانى فى تحقيق الميزه التنافسية ، مجلة العلوم الاقتصادية والادارية والقانونية ، مج ٥ ، ١٤٦ .
- الغيبوى، ملك (٢٠٢٠) : الامن السيبرانى ودوره فى الحد من تهديدات الامن الفكرى ، رساله ماجستير ، غير منشورة ، جامعه نايف العربية للعلوم الامنية .
- فالح، حيدر (٢٠٢٤) : مقدمه فى الامن السيبرانى .
- القريطى ،دحان حزام ناصر (٢٠٢٢) الامن السيبرانى وحماية امن المعلومات دار الفكر الجامعى ، الاسكندرية .
- الموجى، كزثر ، كمال دينا ، عزمى احمد (٢٠٢٣) : تصور مقترح لتفعيل الامن السيبرانى بوزارة ومديريات الشباب والرياضة بجمهورية مصر العربية ، مجلة بنى سويف لعلوم التربية البدنية والرياضة ، مجلد ٤ ، العدد ٧ . ٧
- ياسر، عمار (٢٠٢١) : التحديات الامنية المعاصرة للهجمات السيبرانية ، القيادة العامه لشرطه الشارقة ، مجلد ٣٠ ، عدد ١١٨ ، ص ٣٦ .

- اليوت ، جينفر و جنكينسون، نايجل (٢٠٢٠) : المخاطر السيبرانية التهديد الجديد للاستقرار المتالي ، منشورات صندوق النقد الدولي .

ثانيا : المراجع الاجنبية :-

- Andree, J. (2022). Sport Mega-Events, Security and COVID-19: Securing the Football World. Critical research in Gootball, 1-66.
- Libber. M. (2021) Safety and Security of Sporting Events in the Modern Era. Sports Desitination management Journal (6) 5.pp86-94
- Ohata, T. (2018). Cyber Security Solutions for Major International Events.Fujisti Scientific & technical journals, 57-65.